

## 2025년도 K-Move스쿨

# 해외진출기업 맞춤형 연수과정 운영기관 모집 공고

세계 각국에 진출한 우리 기업과 해외 진출을 희망하는 청년을 지원하기 위한 2025년도 K-Move스쿨 해외진출기업 맞춤형 연수과정을 운영할 역량있는 기관을 아래와 같이 모집하오니 적극적인 참여 바랍니다.

2024년 12월 31일



한국산업인력공단 이사장

### 해외진출기업 맞춤형 연수과정 개요

#### 가. 연수과정 개요

○ (과정명) 2025년 K-Move스쿨 해외진출기업 맞춤형 연수과정

##### ❖ K-Move스쿨(해외취업연수) 사업

해외진출을 희망하는 우리나라 청년을 대상으로 구인기업이 요구하는 어학, 직무능력, 생활문화 등에 대한 맞춤형 교육과정 제공 후 해외취업으로 연계하는 해외취업지원사업

○ (운영목적) 해외진출기업이 필요로 하는 청년 인재를 양성하는 맞춤형 연수과정을 운영하여 해외취업 희망 청년과 기업 지원

○ (운영기간) 2025년 3월 ~ 12월(연수과정별 운영기간은 상이)

\* 연수과정 종료 후 18개월까지 사후관리 실시

○ (해외진출기업) 국외 현지법인을 설립·운영하는 대한민국 기업

\* 해외 현지법인(자회사)과 대한민국 소재 모기업 모두 참여 가능

○ (운영기관) 해외진출기업과 협력하여 연수과정 설계, 연수생 모집, 교육 실시, 취업알선, 사후관리 등 운영 전반을 수행하는 기관

## 나. 연수과정 특징

### □ 기업이 참여하는 맞춤형 과정

- (기업 참여) 운영기관과 협약한 기업은 연수과정 설계(교육과목, 시수, 기간 등), 연수생 선발, OJT 실시 등 과정 운영에 직접 참여
  - (1:1 매칭) 1(과정):1(해외진출 한국기업) 맞춤형 연수과정 설계
    - \* 기업 맞춤형 과정이므로 연수과정과 기업의 1:1 매칭을 기본으로 하나, 시범운영을 고려, 동종업계 기업의 동일 직무인 경우 1개 과정 : 다수 기업 허용
- (연수 시간) 최대 1,000시수 이하(패스트트랙, 트랙 I, 트랙 II 중 선택)
  - (프로그램 구성) 직무, 어학 등 수업 구성 비율은 기업요구에 따라 자율 구성하되, 오리엔테이션 및 공고문 내 필수과목은 반드시 편성

### □ 운영 제한 완화, 성과 관리 강화

- (블렌디드 허용) 현지 법인이 직접 실무 교육을 실시할 수 있도록 필요 시 총 연수시수의 30% 이내 온라인 수업 편성 가능
  - \* 단, 온라인 수업은 현지법인이 사내강사 등을 활용하여 직접 교육(기업 안내, 현지 특화 특수 직무교육 등)을 실시하는 경우에 한해 편성 가능
- (취업성과 강화) 수수료·취업률 기준은 '25년 연수사업과 동일하게 설정하되, 해당 기업 취업인원은 수수료인원의 80% 이상
  - \* 운영기관은 해당 기업 미채용자에게 18개월 간 사후관리 및 취업알선 제공

#### [ 해외진출기업 맞춤형 과정 특징 ]

	일반 연수과정	맞춤형 과정
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 구인수요</li> <li>✓ 모집·선발</li> <li>✓ 교육과정</li> <li>✓ 과정 운영</li> <li>✓ 교육·훈련</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1(과정) : N(구인기업)</li> <li>▪ 운영기관 자율</li> <li>▪ 여러 기업에서 활용 가능한 범용 커리큘럼</li> <li>▪ 운영기관</li> <li>▪ 집체교육만 허용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1(과정) : 1(해외진출기업) 또는 1(과정) : N(기업연합(협력사 등))</li> <li>▪ 기업이 선발 과정에 참여</li> <li>▪ 어학수준, 직무과목 등 해당 기업 맞춤형 커리큘럼 구성</li> <li>▪ 기업(멘토 등)이 교육에 참여</li> <li>▪ 30% 이내 온라인 수업 가능</li> </ul>

## 다. 연수과정 모집 유형

- (사업유형) 해외진출기업 맞춤형 연수과정은 2025년 해외취업연수 사업 유형 중 트랙 I, 트랙 II, 패스트트랙 중 선택

[ 2025년 해외취업연수사업 유형 ]

사업유형	내용	시수	1인당 정부지원금
트랙 I	해외취업에 필요한 직무 및 언어역량 강화 지원	300시수 이상	최대 800만원
트랙 II	전문분야 또는 고임금 일자리 연계 지원	800시수 이상	최대 1,300만원
패스트트랙	어학 또는 직무역량을 보유한 청년 대상 맞춤형 지원	150시수 이하	최대 390만원

- 사업유형별 세부 사항은 “2025년 해외취업연수사업 운영기관 및 연수과정 모집 공고(2025.12.12. 한국산업인력공단)”를 참조

- (지원유형) 해외진출기업 맞춤형 <트랙 I, 트랙 II, 패스트트랙>

- 해외진출한 우리 기업이 필요로 하는 채용수요에 부합한 맞춤형 연수과정 후 해당 기업 취업으로 연계

\* 수료인원의 80% 이상을 해당 기업 취업으로 연계 권고

## II 접수 및 선정 일정

### 가. 제안서 접수

- (접수기간) 2024. 12. 31.(화) ~ 2025. 2. 7(금) 18:00까지
- (제안서 제출방법) 월드잡플러스([www.worldjob.or.kr](http://www.worldjob.or.kr)) 홈페이지에서 제안신청서 작성(전산 입력) 후 제안내용(증빙 포함) 첨부하여 제출

\* 온라인(월드잡플러스 홈페이지) 접수만 가능(방문, 우편, 전자문서 등 불가)

▶ 월드잡플러스([www.worldjob.or.kr](http://www.worldjob.or.kr)) 이용 안내

- (접수) 기업회원 회원 가입 → 기업회원 로그인 → 연수운영기관 → 사업제안서 등록 → 제안서 신규 등록 클릭 → 화면 안내에 따라 단계별 입력 및 파일 첨부하여 제출
- (확인) 기업회원 로그인→연수 운영기관(메뉴)→사업 제안서 등록 확인 가능  
(상태가 '최종제출'인 제안서만 인정하며, '임시저장' 상태는 접수로 간주하지 않음)

○ (신청서류) 아래 2종 모두 필수 제출

① 제안신청서(홈페이지에서 **온라인(전산)으로 작성**)

\* 기관정보, 연수기간·시간·직종, 취업국가, 강사, 연수비 내역 등 전산에서 직접 작성

② 제안내용 및 증빙서류(서식 작성 후 **PDF로 변환하여 첨부파일로 제출**)

\* 월드잡플러스 ‘공지사항’→’25년도 해외진출기업 맞춤형 연수과정 운영기관 모집 공고  
→첨부 서식(hwp)의 ‘제안서 작성요령 및 제출서류 안내’를 참고하여 증빙서류와  
함께 **하나의 PDF파일로 변환(여러 개의 파일 제출 불가)**하여 제출

[ 제안서 제출 시 유의사항 ]

- » 제안서를 제출하는 운영기관(컨소시엄 기관 포함)은 본 공고를 숙지한 것으로 간주함
- » 접수기간 동안 상시 수정 가능하나 **접수마감 시각 이후에는 접수(제출/수정) 불가**
- » **접수마감일(’25.2.7.(금) 18:00)까지 제출된 제안서에 한하여 심사**하므로, 임시저장 상태에서 미제출 되지 않도록 각별히 유의(**‘임시저장’은 제출로 간주하지 않음**)
- » 운영기관 1곳에서 여러 개의 연수과정을 신청할 수 있으나 **제안서는 과정별로 작성·제출되어야** 하고, 최종 선정 여부는 선정위원회의 의결에 따름
- » 운영기관(컨소시엄 기관 포함) 자격요건 미달, 제안서 및 증빙서류 미비, 각종 서류 **허위 발급 확인**, 단순 노무(서비스) 직종 제안 등의 경우 **심사 제외 또는 선정 취소함**
- \* **별도의 보완기간을 부여하지 않으므로 증빙서류를 누락하지 않도록 유의**
- » 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」 제9조제1항제5호에 의거, 선정위원회에서 선정되지 못한 경우 **탈락 사유 등은 비공개함**

## 나. 제안서 심사

○ (제안서 검토 및 심사) 2025. 2. 14.(금), 예정

- 제안 내용 서면 검토 및 기관별 인터뷰 심사 후 심사기준 **[붙임1]**에 따라 과정별로 점수 부여함
- 운영기관 담당자(재직 중인 직원이어야 함)는 지정일시에 인터뷰 심사에 참여하여야 하며, 기관별 일시 별도 안내 예정
- \* 과정별 인터뷰에 제안서 상의 기업 관계자 참여 가능

○ (선정위원회 심의 및 의결) 2025. 2월 3주 예정

○ (최종 선정결과 발표) 2025. 2월 4주 예정, 월드잡플러스에 게재

### 가. 기관 구성

- 해외취업연수사업에 참여하는 기관은 사업(과정) 운영 및 관리, 교육실시, 취업알선의 세 가지 기능을 수행하여야 함
  - 1개 기관에서 모든 기능을 수행(=운영기관 단독 참여), 또는 2개 이상 기관의 상호협력을 통한 기능 분담(=컨소시엄 참여) 중 택일
  - \* '컨소시엄 참여'의 경우 기관 중 1곳이 반드시 '운영기관' 자격으로 참여하여야 하며, 운영기관은 해당 연수과정 운영·관리의 역할을 수행하고 그에 따른 책임이 있음

### 나. 기관별 참여 형태에 따른 자격

- (운영기관) 접수일 현재 '「직업안정법」에 따른 국외 유료(또는 무료) 직업소개사업자'로서 각 유형에 따른 자격요건을 갖추어야 함
  - \* 「직업안정법」에 따른 국외 유·무료 직업소개사업자 관련 사항은 기관 소재지 관할 고용지청으로 문의(대한민국 고용노동부 홈페이지→기관소개→소속기관 참고)
  - \* 운영기관은 연수과정 약정금액에 대해 계약보증 등(이행보증보험 가입)이 가능해야 함

#### 〈 운영기관 유형별 자격요건 〉

유 형	자격요건
교육·훈련 기관	» 「직업안정법」에 따른 국외 유료(또는 무료) 직업소개사업자' 등록(무 료의 경우 신고)기관으로서 다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 기관 (1) 「국민 평생 직업능력 개발법」 제2조제3호에 따른 직업능력개발훈련시설 (2) 「평생교육법」 제2조제2호에 따른 평생교육기관 (3) 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제6조에 따른 학원등록시설 (4) 기타 법령에 따라 교육 또는 훈련시설로서의 자격을 갖춘 기관 * 「직업안정법」에 따른 국외 유료(또는 무료) 직업소개사업자 증빙 및 교육(훈련)시설 관련 인가증 제출 필요
직업소개 기관	» 「직업안정법」에 따른 국외 유료(또는 무료) 직업소개사업자' 등록(무 료의 경우 신고)기관으로서 교육·훈련기관 또는 국내 대학(전문대학 포함)과 컨소시엄을 체결하여 연수사업(과정)을 수행할 수 있는 기관 * 「직업안정법」에 따른 국외 유료(또는 무료) 직업소개사업자 증빙 제출 필요

유 형	자격요건
국내대학	» 「고등교육법」 제4조에 따른 대학(전문대학 포함)으로써 관할 지자체 또는 대학 자체적으로 정부지원금의 10% 상당 대응투자 가능 기관 * 국내 대학이 운영기관으로 참여하는 경우 해당 대학의 졸업생(졸업예정자, 현지 교환학생 포함)을 대상으로 연수과정을 운영하므로 대응투자 필수 (단, 타 대학 학생 등 참여 시 대응투자 범위 내에서 개인부담 가능)
기타기관	» 「직업안정법」에 따른 국외 유료(또는 무료) 직업소개사업자 등록(무료의 경우 신고)기관으로서 연수사업 관련 공단과 MOU 체결기관* * 연수과정 운영 및 해외취업 알선 능력을 갖춘 국가기관(공공기관 포함), 경제단체 등 특수한 성격을 지닌 기관에 한정함 * 「직업안정법」에 따른 국외 유료(또는 무료) 직업소개사업자 증빙 제출 필요

○ (컨소시엄 기관) 운영기관 이외의 기관은 아래 각 유형에 따른 자격요건을 갖추어야 함

- \* ‘컨소시엄 기관’은 컨소시엄 참여 시 운영기관으로 참여하는 기관 이외의 기관을 의미함
- \* 컨소시엄으로 참여하는 경우, ① 참여하는 모든 기관의 법적 적격 여부(증빙), ② 연수사업 참여 동의서, ③ 기관별 사업 운영범위(업무분장), 지원금 활용 등 연수과정 운영 전반에 대한 상호협약서를 첨부하여야 함

〈 컨소시엄 기관 유형별 자격요건 〉

유 형	자격요건
교육·훈련 기관	» 다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 기관 (1) 「국민 평생 직업능력 개발법」 제2조제3호에 따른 직업능력개발훈련시설 (2) 「평생교육법」 제2조제2호에 따른 평생교육기관 (3) 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제6조에 따른 학원등록시설 (4) 「고등교육법」 제4조에 따른 대학(전문대학 포함) (5) 기타 법령에 따라 교육 또는 훈련시설로서의 자격을 갖춘 기관 * 교육(훈련)시설 관련 인가증 제출 필요((4)의 대학(전문대학)은 제외)
직업소개 기관	» 「직업안정법」에 따른 국외 유료(또는 무료) 직업소개사업자 등록(무료의 경우 신고)기관 * 「직업안정법」에 따른 국외 유료(또는 무료) 직업소개사업자 증빙 제출 필요

## 다. 참여 제외

- 접수마감일을 기준으로 운영기관 또는 컨소시엄 기관이 아래 대상에 해당하는 경우 참여 제외 또는 선정 취소

### [ 해외취업연수사업 참여 제외 대상 ]

- » 운영기관 또는 컨소시엄 기관으로 참여하려는 기관 또는 기관의 대표자(법인인 경우 임원 포함)가 다음 어느 하나에 해당하는 경우
  - 「직업안정법」 제38조에 따른 결격사유에 해당하는 자 또는 기관
  - 「직업안정법」에 따라 사업 정지 이상의 행정처분을 받은 후 **접수마감일 기준으로 1년이 경과하지 아니한 자 또는 기관**
  - 사회적 물의를 일으키거나 연수생으로부터 집단 민원을 야기한 자 또는 기관
- » 운영기관 또는 컨소시엄 기관으로 참여하는 대학(전문대학 포함)이 **2025년 재정지원제한 대학으로 지정(교육부 발표 '24.12월 예정)되는 경우, 선정 취소(무효 처리)함**
- » 해외취업연수과정 및 운영기관 평가 결과에 따라 참여 제한된 기관 또는 과정

## IV 연수과정 요건

### 가. 연수과정 운영 요건

- (연수 시수) **트랙 I 300, 트랙 II 800 이상, 패스트트랙 150 이하**
  - \* 1시수는 휴게시간 제외 50분 이상의 교육시간을 의미
  - 52시간/주 내에서 자율적인 시간표 편성 가능(주말 수업 가능)
  - \* 단, 운영기관 유형이 대학일 경우, 총 연수 시수의 20% 이상은 해당 대학의 자체 연수를 필수 편성하여야 함
  - \* 시간표 구성 시 사업 취지에 부합하도록 연속 운영을 권장하며, 중간고사 등의 사유로 2주 이상 공백 발생 시 해당 사유 기재
- (연수 기간) **개시기한은 없으나 2025.12.31.까지 종료되어야 함**
  - \* 과정별 개시일은 운영기관이 자율적으로 설정하여 제시하되, 선정된 이후 개시일은 제안서 상의 개시에정일로부터 **14일 이내에서 1회만 변경 가능함**
- (최소 연수인원) **10명**(과정별 10명 이상 구성(확정) 시 개설 가능)
  - \* 단 운영기관 유형이 국내 대학이 아닌 교육·훈련기관, 직업소개기관, 기타 기관인 경우, 특정 대학의 재학생·졸업생이 전체 인원의 70%를 초과할 수 없음
- (연수직종) 참여기업이 필요로 하는 직종
  - \* 청소원·주유원·세차원·가정부 등 **단순 노무(서비스) 직종은 불가**

○ (연수방법) 오프라인(대면) 집체교육, 필요 시 총 연수시수의 30% 이내 온라인 수업(실시간 또는 화상강의) 가능

\* 단, 온라인 수업은 현지법인이 사내강사 등을 활용하여 직접 교육(기업 안내, 현지 특화 특수 직무교육 등)을 실시하는 경우에 한해 편성 가능

○ (연수장소) 국내·외 제한 없음

- (국내) 교육장소가 비수도권인 과정은 심사 시 우대

\* (우대대상) 수도권 또는 비수도권 소재 기관이 비수도권에 개설한 과정

- (국외) 국내·외 연수 병행 또는 전체 국외 연수도 가능

\* 단, 국외연수 편성 시에는 연수생 보호를 위해 응급상황을 대비한 '24시간 대응 계획 (비상연락망, 응급의료기관, 현지 인프라 이용방안 등)'을 필수 제출하여야 함

○ (연수과목) 직무, 어학 등 수업 구성 비율은 기업요구에 따라 커리큘럼을 구성하며, 필요 시 현장교육(OJT) 편성 가능

- 연수사업 안내 및 연수생의 안전 보호·현지 적응 도모 등을 위한 오리엔테이션 및 필수 연수과목을 반드시 편성하여야 함

〈 오리엔테이션 및 필수 연수과목 〉

구분	오리엔테이션	필수 연수과목
수행시점	» 연수 개시 전까지	» 연수기간 중 (조기취업자는 근로를 위한 출국 전까지)
내용	» 과정 운영 목적 및 커리큘럼 구성 » 연수생 자격기준 및 평가방법 » 연수생 의무사항 » 출석인정기준 » 개인부담금 및 환불기준(해당시) » 취업(예정)처 소개 » 기타 안내사항(개인체류비 발생 등) » 월드잡플러스 이용 안내	» 현지적응 교육과정 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 현지문화 소개</li> <li>- 마약·도박 중독 및 성희롱 예방</li> <li>- 글로벌일자리 및 노동형태 변화</li> <li>- 근로계약 시 유의사항, 산업안전 등</li> </ul> » 현지생활 준비과정(출국전 OT) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교통, 병원, 계좌 개설 등</li> <li>- 월드잡플러스 사후관리 지원센터</li> <li>- 공단 사후관리 프로그램 포함</li> </ul>
편성시간	» 시수 불포함	» 시수 포함(최대 30시수까지 가능)
비고	» 전체 국외연수과정도 오리엔테이션은 국내에서 오프라인(대면) 진행 필수 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개시일로부터 1주일 이내 실시 권장</li> <li>- 별도 장소 임차 허용</li> </ul>	-



## 나. 취업 및 사후관리 요건

- (취업대상 국가) 1년 이상의 취업비자 발급이 가능한 국가여야 함
- (취업인정 비자) 합법적으로 1년 이상 근로 가능 비자 **[붙임2]**

### [ 취업인정 비자 예외사항 인정기준 ]

- » 국가 또는 직종별 특성을 고려, 선정위원회에서 인정하여 승인한 경우
  - 대학(전문대학 포함)·특성화고교 해당 학과의 전공 관련 기술·기능직종 또는 전문 직종이거나 ‘자격취득 또는 훈련과정 이수형’인 경우
    - \* (예시) 전기수리, 용접, IT, 회계, 재무, 3D프린트 등 취업대상 국가의 부족직업군

- (사후관리기간) 연수과정 종료일로부터 18개월
  - 운영기관은 사후관리 **전담인력을 필수 지정하여 분기별로 사후관리 현황을 공단에 보고**하여야 함
  - 취업자 고용현황 파악, 현지 적응 및 정착 지원, 애로사항 상담 및 해소 지원, **현지 네트워크 구축**, 미취업자 취업알선 등 수행
  - 운영기관이 알선한 취업처가 사전 제시된 근로조건(연봉 등)보다 계약서상 근로조건이 저하되는 경우, 운영기관이 개인 기타비용(항공료, 체재비 등)을 지원하여야 하며 미이행 시 제재 조치함

### 〈 연수취업자 사후관리 의무사항 〉

구 분	내 용
전담자 지정	» 운영기관 단독 참여의 경우 <b>1명</b> 지정·운영 » 컨소시엄 참여의 경우 <b>2명</b> (운영기관 1명/알선기관 1명) 지정·운영
사후관리 내용	» 연수취업자 연락처 관리, 고용유지 파악, 정보제공 등 현황 파악 » 현지 정보 수집 및 <b>취업자 네트워크 활동(과정별 1회 이상 진행)</b>
사후관리비	» 사후관리 비용을 연수비의 10% 이상 필수 편성(제안서에도 반영)
종합 결과보고	» 종료 후 제출하는 종합결과보고에 <b>분기별 사후관리 계획 포함 (12개월 내 현지 만남의 장 계획)</b> 을 반드시 포함
분기별 보고서	» 연수생별 사후관리 수행사항, 현지 네트워크 활동 등 기재 » 과정 종료 후 <b>12개월 내 현지 만남의 장</b> 을 개최하고 결과 보고

## 다. 정부지원금 지원항목 및 규모

- (지원규모) 사업유형 또는 운영기관 유형에 따라 상이함
  - 운영기관 유형이 **국내대학인 경우** 자체 또는 정부·지자체 등에서 10% 이상 필수로 대응투자하여야 하며, **개인부담금은 불가함**

### 〈 연수사업 정부지원금 및 개인부담금, 대응투자 규모 〉

구분	정부지원금(1인당)		연수생 개인부담금	대응투자금 (대학)
	1시수	최대 한도		
패스트트랙	26,000원	390만원	정부지원금 총액의 20%까지 가능	정부지원금 총액의 10% 이상
트랙 I	13,000원 [지원 확대 국가·직종은 15,000원]	800만원		
트랙 II		1,300만원	정부지원금 총액의 10%까지 가능	

#### [ 연수생 개인부담금 유의사항 ]

- » 개인부담금은 교육비 중 일부를 연수생이 자부담하는 것으로, 체류비·신체검사비 등의 기타 개인비용과는 별도임(기타 개인비용의 구성현황도 제안서에 기재하여야 함)
- » 연수생 개인부담금을 상기 기준보다 초과 편성할 경우 제안서에 사유를 명시하고 공단 이사장 승인을 받아야 함

- 신규 진출 국가 또는 기존 국가라도 신규 직종을 발굴하여 과정을 개설하는 경우 시수당 지원 단가를 15,000원으로 우대하여 지원
  - \* 지원 확대 국가 및 국가별 지원 확대 직종은 **[붙임3]** 참조

- (지원항목) 사업 홍보(모집 등), 연수생 관리 및 지원(보험 등 포함), 교육 실시, 취업알선, 사후관리 등 편성기준에 따름(제안서 양식 참고)
  - **미국 과정의 경우 '비자수속비 환불표준안' 필수 제출 [붙임4]**
    - \* 예산집행은 승인받은 제안서에 따르며, 관련 증빙은 운영기관에서 자체 보관함

#### [ 정부지원금 편성 시 유의사항 ]

- » 정부지원금 편성 시 재원(정부지원금·대응투자금·개인부담금) 또는 편성항목에 따른 상한액 등 편성기준을 준수하여 작성하여야 함
- » 간접경비는 총예산의 40% 이내로 편성 가능
- » **편성 시 2차 지원금(약정금액의 30%) 지급 시점(다음 연도)을 고려하여 예산 편성**

## 가. 약정체결

- (대상 및 단위) 운영기관과 연수과정별로 약정체결
  - \* 연수과정을 다수(多數)로 운영하는 운영기관이라도 연수과정별로 약정함
- (약정체결 시기) 연수인원 최종 확정\* 후 10일 이내
  - \* 연수과정 개시일로부터 7일 경과 후 연수인원 최종 확정함
- (약정금액) 과정별 총 정부지원금 + 연수장려금
  - 약정체결 후 1차 지원금(선지원금)은 당해 지급하고, 2차 지원금(후지원금)은 성과기준에 따라 다음연도 청구 시 정산 후 지급함

## 〈 공단-운영기관 간 약정체결 금액 〉

구 분	내 용
정부지원금	» 운영기관 대상 연수과정 운영 관련 지원금 » 총액 : 시수에 따라 계산된 1인당 정부지원금 × 최종 확정된 연수인원 (1) 1차 지원금 : 정부지원금의 70%, 약정 체결 후 당해 지급 (2) 2차 지원금 : 약정서 상의 성과 기준에 따라 다음연도에 정산 후 지급
연수장려금	» 연수과정 참여 청년 대상 지원금 » 총액 : 1인당 장려금 × 지급 개월 × 최종 확정된 연수인원 * 2025년 정부 예산안 확정 결과에 따라 연수장려금 외에 일부 청년 대상 숙박비 지원을 위한 추가 장려금이 지원될 수 있음

## 나. 정부지원금 지급

- (1차 지원금) 정부지원금의 70% 범위 지급
  - (지급시기) 약정체결 후 지급(2025년 지급)
- (2차 지원금) 수료율(자격취득 또는 훈련과정 이수형은 자격취득률 또는 훈련과정 이수율 포함) 및 취업률에 따라 정부지원금의 30% 범위 차등 지급
  - (지급시기) 연수과정 종료 후 지급(2026년 지급)

〈 2차 지원금 지급기준 및 시점 〉

구 분	지원유형에 따른 지급액(정부지원금의 10%)		취업률에 따른 지급액 (정부지원금의 20%)
	일자리 맞춤형	자격취득 또는 훈련과정 이수형	
지급기준	$\frac{\text{수료인원}}{\text{약정인원}} \times 100$	$\frac{\text{자격취득인원}(\text{과정이수인원})}{\text{약정인원}} \times 100$	$\frac{\text{취업인원}}{\text{약정인원}} \times 100$
지급시점	연수종료 후 8개월 이후(연수연도의 <b>다음 연도</b> )		

## 다. 정부지원금 정산

- (1차 지원금 정산) 연수 중 중도탈락자 발생 시에는 출석시수 등을 고려, 연수 미 실시 기간에 해당하는 비용을 환수\*함  
\* 환수금액 발생 시 2차 지원금에서 환수금액을 제외 후 지급
- (2차 지원금 정산) 수료율(자격취득형 또는 훈련과정 이수형은 자격취득률 또는 훈련과정 이수율 포함) 및 취업률 실적에 따라 차등 지급

〈 수료율(자격취득률 등) 및 취업률에 따른 지원금 지급비율 〉

수료율(자격취득률 등)		지급액	취업률		지급액
트랙I, 트랙II	패스트트랙		트랙I, 트랙II	패스트트랙	
약정인원의 70% 이상	약정인원의 75% 이상	정부지원금의 10%	약정인원의 70% 이상	약정인원의 75% 이상	정부지원금의 20%
약정인원의 60% 이상 ~70% 미만	약정인원의 65% 이상 ~75% 미만	정부지원금의 5%	약정인원의 60% 이상 ~70% 미만	약정인원의 65% 이상 ~75% 미만	정부지원금의 15%
약정인원의 60% 미만	약정인원의 65% 미만	-	약정인원의 50% 이상 ~60% 미만	약정인원의 50% 이상 ~65% 미만	정부지원금의 10%
			약정인원의 50% 미만	약정인원의 50% 미만	정부지원금(1인)의 10% × 취업인원

[ (예시) 약정인원의 50% 미만 취업 시 2차 지원금(취업률) 지급액 ]

- » 1인당 정부지원금 750만원씩 10명으로 약정체결한 과정이 4명 취업한 경우  
→ 취업률 40%이므로 1인당 정부지원금의 10% x 취업인원인 300만원을 지급함  
→ 75만원(1인당 정부지원금(750만원)의 10%) x 4명(취업인원)

## 라. 수료 및 취업 인정 기준

- (수료기준) 공단의 출결관리기준(중도탈락·조기취업 및 수료기준 등 일체)에 따라 중도 탈락하지 않고 최종 이수한 경우 수료로 인정
  - 조기취업자도 수료자로 인정하며, 조기취업자 인정기준은 공단의 출결관리기준에 따름
  - 정확한 출결관리를 위해 운영기관의 장은 연수과정 운영 시 비콘(Beacon)을 활용하여 출결시스템을 관리하여야 함
    - \* 연수생 부정출결 등 관리 소홀 등이 확인될 경우 제재 조치함
- (취업인정기준) 아래 세 가지 기준을 모두 충족하여야 함
  - ① 연수종료일로부터 6개월 내에 해외구인업체와 1년 이상의 근로계약(유급)을 체결 및 동일업체에서 1개월 이상의 근로를 제공
    - 단, 호주 워킹홀리데이비자 취득자에 한하여, 6개월 이상의 근로계약(유급) 체결 및 동일 업체에서 1개월 이상의 근로를 제공한 경우 요건을 충족한 것으로 간주함
    - 근로계약 시 해당 국가의 근로계약 관련 법령을 준수하여야 하고, 근로자로서의 신분을 보장하지 않는 근로계약은 취업인정 불가함 (호주 ABN 등)
  - ② 합법적으로 취업 가능한 비자[붙임2]를 취득하여야 함
  - ③ 근로계약서상 연봉이 국가별·직종별 취업인정 연봉기준을 충족하여야 함

### 〈 2025년 해외취업연수과정 취업인정 연봉기준 〉

국가명		직종	연봉기준(w)
공통기준(별도기준 외 전 국가)		-	2,600만원 이상
별도 기준	트랙Ⅱ 연수과정(전 국가)	-	3,300만원 이상
	일본	서비스 외	2,500만원 이상
	일본, 괌, 사이판, 중국	서비스	2,100만원 이상
	동남아시아	서비스	1,900만원 이상
	대만, 필리핀, 싱가포르	전 직종	

**[ 연봉기준 유의사항 ]**

- » 외국통화 환산 시 환율은 연수생의 취업년도 첫 영업일 최고고시 기준 “하나은행 현찰 살 때”를 기준으로 하되, 연봉기준에 미달할 경우 연수생의 근로계약체결일 당시의 “하나은행 현찰 살 때”를 기준으로 예외 적용 가능
- » 근로계약서상 기본급으로 연봉기준에 미달하는 경우에는 상여금, 직인 날인된 급여 제안서, 고정 급여성 수당(주택보조 등), 실 급여명세서(3개월 평균)를 추가 확인 후 조건 충족 시 인정 가능

○ (취업증빙서류) 과정종료일로부터 **8개월 내** 다음 각 서류를 제출

① 취업비자 사본 1부

② 취업인정기준을 충족하는 근로계약서 및 재직증명서 각 1부

- \* 영문 서류가 아닌 경우 한국어 번역본을 함께 제출하여야 하며, 해당 취업 국가의 대한민국공관 및 공단 K-Move 센터·EPS센터 등에서 발급한 취업사실 확인 또는 아포스티유 확인 필요
- \*\* 참여기업에서 취업자에 대한 취업 사실을 확인하는 공문을 제출하는 경우 별도의 취업 사실 확인 절차는 생략 가능

③ 연수생의 연수 및 취업 성공 후기(과정별 1건 이상)

○ (유의사항) 전체 수료인원의 80% 이상이 참여기업에 취업할 수 있도록 운영하고, 해당 기업 미취업자에 대해서는 추가 취업 지원

- \* 연수과정 종료 후 18개월까지 사후관리 실시

○ (기타) 취업실적 확인을 위한 협조 사항

- 공단에서는 연수생의 취업사실 확인을 위해 해당국가 출입국 여부 등을 조회할 수 있으며, 필요한 경우 공단은 연수생에게 출입국 여부를 확인할 수 있는 증빙자료를 제출하도록 요구할 수 있음
- 사업에 참여한 운영기관은 연수사업 평가대상으로서 원활한 평가를 위해 2026년 중 취업실적 등 결과보고를 필히 완료하여야 함

## VI

## 선정 후 연수과정 운영 방법

### 가. 연수생 선발 절차 및 기준

#### ○ (선발 절차)

공개모집	» 운영기관에서 연수과정 운영계획 및 연수생 모집공고 게시
↓	
연수생 신청서 접수	» 월드잡플러스( <a href="http://www.worldjob.or.kr">www.worldjob.or.kr</a> )를 통한 온라인 접수 실시
↓	
연수생 서류심사 및 면접 등 실시	» 참여 희망자를 대상으로 서류심사, 면접 등 실시 * 구인업체, 취업시기·조건 등에 따라 단계별 추진 가능
↓	
연수생 선발 및 과정 운영 개시	» 연수 참여 적격자 선발·통지 및 과정 운영 개시
↓	
연수생 확정	» 연수개시일로부터 <b>7일 후</b> 연수생 명단 최종 확정 * 최종 확정 후 약정체결 및 선지원금 지급 실시

#### ○ (선발기준) 다음 각 호의 기준을 모두 충족하여야 함

- ① 해당 연수과정의 조건(연수기간, 연수생 개인부담금 및 기타개인비용, 환불기준 등)에 동의하고 연수 후 취업의사가 확실한 자
- ② 대한민국 국민으로서 아래 자격기준에 모두 부합하는 자
  - 개시일 기준 만15세~만34세 이하\*로 해외취업 결격사유가 없는 자
  - \* 단, 군 복무자에 대하여 군 복무기간 1년 미만은 1세, 1년 이상 2년 미만은 2세, 2년 이상은 3세의 상한 연령을 연장
  - \* 모집인원의 30% 내에서 연령을 초과하여 모집할 수 있으나, 이 경우 ‘해외취업정착 지원금’ 신청은 불가함
  - 최종학교(대학교 이하)의 졸업자 또는 최종학년인 자로 연수과정 종료 후 졸업 및 해외취업이 가능한 자
- ③ 참여기업 채용요건에 부합하는 자

#### ○ (기업 참여) 맞춤형 과정 참여기업은 희망하는 경우 연수생 모집 및 선발 과정에 참여할 수 있음

### [ 해외취업연수 대상자 선발 제외 기준 ]

- » 연수과정 개시일 기준 최근 1년 이내\*에 공단의 해외취업연수과정에 참여한 자
  - ※ 기준일자는 연수과정 종료일(수료자) 또는 중도탈락일(중도탈락자)부터 기산함
- » 해외취업연수과정에 2회 이상 참여한 자(국가, 직종, 과정, 참여연도 무관)
- » 연수과정 종료 후 취업률 산정기간 내에 졸업 및 해외취업이 불가능한 자
- » 연수과정 참여(예정)일 기준 고용보험 가입자\* 또는 개인사업자 등록 중인 자
  - \* 단, 이사장이 필요하다고 인정하는 경우 주당 20시간 이하로 근무하는 일용직·단시간근로자·시간제근로자 또는 군 전역예정자 등은 예외로 할 수 있음
- » 해외연수 및 취업을 위한 해외 출입국 및 비자 발급이 불가능한 자

## 나. 연수생 출결 및 학습 관리

- (출결관리) 공단의 출결관리기준에 따르며, **비콘(Beacon)**을 활용하여 출결관리 하여야 함
  - 운영기관은 연수생 출결관리 미흡으로 부정수급(오지급 포함) 등이 발생하지 않도록 철저한 관리 요청
    - \* 연수생 부정출결, 부정수급 등 관리 소홀 등이 확인되는 경우 「공공재정환수법」 및 연수사업 관리 매뉴얼에 따라 제재 조치함
- (학습관리) 연수 중 교·강사는 연수생의 학습현황을 관리해야 하고, 필요 시 월드잡플러스의 LMS(Learning Management System) 활용 가능
  - 확정 연수생에 대해 ‘연수생 관리카드’를 개인별로 작성 및 관리
    - \* 인적사항, 이력사항, 취업목표, 멘토링 현황, 경력개발 및 상담, 취업지원현황 등
  - 연수생 대상 재해보험 가입\* 등 안전조치 및 예방
    - \* (국내)직업훈련재해보상책임보험, (국외)상해 및 질병사망, 의료실비 등 포함
  - 연수생이 연수과정 기간 중 불편이 없도록 편의시설 제공 및 건강 관리 방안 수립 시행
  - 장기적 관점에서 글로벌 인재로 성장할 수 있는 경력개발 경로 제시
  - 정기·수시 애로사항 청취·해소 및 자체 만족도 조사 등 실시
  - 월드잡플러스를 통한 연수사업 만족도 조사 실시 안내 및 점검



## 다. 연수과정 운영 결과 보고

- (월별 연수출결현황보고) **익월 5일까지** 제출
  - 연수생 출결현황(참여인원, 중도탈락자 등) 및 증빙(해당자) 등
- (종합결과보고) 과정 **종료 후 1개월 이내** 제출
  - 연수기간(시간), 승인·중도탈락·수료인원, 연수장려금 집행내역 등
  - 연수생 어학능력, 직무능력, 자격취득결과(지원유형이 '자격취득 또는 훈련과정 이수형'인 경우) 등 연수과정의 교육적 성과 측정 결과
  - 연수생 역량향상도, 과정 만족도, 취업지원 현황 등
  - 수료자에 대한 분기별 사후관리 계획 및 현황
- (취업지원 결과보고) 과정 **종료 후 8개월 이내** 제출
  - 취업알선 지원횟수, 취업인원, 연수생별 취업처(기업형태, 소재지, 업종, 담당업무, 취업일자, 비자, 급여(연봉), 복리후생 등)
  - 해외취업 불인정 현황, 국내취업현황, 미취업자 지원계획 등
  - 정부지원금 집행내역, 연수 및 취업성공 후기(과정별 1개 이상)

## 라. 연수생 사후관리

- (사후관리보고) 취업지원 결과보고(종료 후 8개월 이내) 후 분기별 각 1회(종료 후 8개월·12개월·15개월·18개월차) 제출
  - (보고사항) 수료자 연락처, 재직현황(취업처, 직종, 급여, 비자 등), 이직 및 귀국 현황, 미취업자 지원, 사후관리 수행사항 전반
- (현지 네트워크 활동) 과정 종료 후 12개월 이내 현지 정보 수집 및 네트워크 활동을 **과정별 1회 이상** 진행하고 공단에 보고
  - \* 과정 종료 후 12개월 내에 현지 만남의 장을 개최하여 취업자 근무환경을 파악하고 애로사항을 수렴하여 공단에 보고
  - \* 정책적 필요성에 따라 사후관리 현황 추가 요구 시 최대한의 협조 요청

## 마. 연수장려금 지급

○ (지급액) 1인 기준 최대 20만원/월

### 〈 연수장려금 지원 금액(1인 기준) 〉

지역 구분 (광역 단위)	월 지원금액	최대 지원금액		비고
		트랙 I, 대학연합 (최대 5개월)	트랙 II (최대 8개월)	
타 지역*	20만원	100만원	160만원	연수과정 개시월은 지급 제외
동일 지역	10만원	50만원	80만원	

\* 주민등록상 주소지 기준, 광역지자체가 다르거나 같은 광역 內 왕복 60km 이상 경우

○ (지급절차) 공단은 장려금을 약정체결금액에 포함하여 운영기관에 지급하고, 운영기관이 기준에 따라 연수생에게 월별 지급

### 〈 연수장려금 지급 절차 〉

장려금 확정 (연수생→운영기관)	예산 지급 (공단→운영기관)	장려금 지급 (운영기관→연수생)	잔여 예산 반환 (운영기관→공단)
▶ 합격한 연수생 중 타 지역 거주자 증빙 서류 확인(운영기관) ▶ 개시 후 7일까지	▶ 연수생 확정 명단 및 장려금 대상 확인 ▶ 약정체결 후 장려금 예산 지급	▶ 매월 출결마감 후 장려금 정산·지급 ▶ 출결승인된 월 내에 장려금 지급	▶ 연수종료 후 장려금 정산내역을 포함, 종합 결과보고 ▶ 종료 후 6개월 내

- 운영기관은 장려금 전용계좌를 개설·관리\*하여야 하며, 잔액 및 이자수입 등은 종합결과보고(수료보고) 후 공단에 현금으로 반납함

\* 해당 예산은 장려금 용도로만 사용되어야 하며, 목적 외 사용 등이 발견될 경우 「공공재정 부정 청구 금지 및 부정이익 환수 등에 관한 법률」에 따라 조치함

\* 장려금 예산도 지급보증보험 가입 후 약정체결함(약정내용에 포함)

○ (지급기준 등) 연수장려금 지급기준 등 세부사항은 월드잡플러스 공지사항 “2024년 해외취업 연수장려금 운영 기본계획”에 따름

\* 월드잡플러스 홈페이지 → 공지사항 → ‘연수장려금’ 검색 후 다운로드 가능

\* 숙박비 추가지원 등 연수장려금 지급기준은 관련 정책 및 예산 확보 추이에 따라 변경될 수 있으며, 이 경우 운영기관에 월드잡플러스 홈페이지를 통해 공지 예정

- (유의사항) 정부지원금, 연수장려금 등 공단이 지급하는 모든 지원금은 「공공재정 부정 청구 금지 및 부정이익 환수 등에 관한 법률」 등 관련 법령을 준수하여야 함

## **바. 기타 안내사항**

- 기재되지 않은 타 사항은 「해외취업연수사업 업무 매뉴얼」에 따름  
\* 월드잡플러스 홈페이지 → 공지사항 → ‘매뉴얼’ 검색 후 다운로드 가능

- 취업대상국가의 구인수요, 구인처 발굴현황 등 해외취업 가능성
  - \* 해외진출기업 맞춤형은 해당 기업의 구인수요
- 연수과정 실시에 필요한 인프라(시설·장비·인력 등) 확보 수준
- 해외취업에 부합하는 연수 커리큘럼 수립 및 연수비 적정 여부
- 연수생 모집 적정성, 취업처 발굴 노력·역량, 비자 취득 가능성
- 기타 취업실적 제고방안, 취업자 사후관리방안 등

■ 일반 심사기준

평가영역	평가항목	세부 평가항목
과정개설 (20점)	연수과정 개설의 타당성(10)	- 현황 파악 및 구인수요 등의 조사·분석 결과 반영 여부
	연수과정의 차별화된 특징과 장점(10)	- 지역 및 직종 특성, 연수과정의 타당성 및 실현 가능성을 고려한 설계 여부
과정운영 (50점)	연수프로그램의 적절성(10)	- 커리큘럼의 체계성 및 과정 운영의 적합성 - 연수프로그램과 취업의 연계성
	인적/물적자원의 적합성(10)	- 연수시설, 장비 등 교육환경 구성의 적정성 - 교·강사, 행정지원, 상담지원 등 조직체계 구성의 적정성
	연수생 모집 및 선발 계획의 타당성(10)	- 연수생 모집을 위한 홍보계획의 구체성 및 실현 가능성, 모집 방법의 적정성
	연수생 관리계획의 타당성(10)	- 중도탈락 방지를 위한 계획의 타당성 - 연수생 상담, 의견수렴 등 의사소통을 위한 시스템 마련 여부 및 적절성
	사후관리계획의 타당성(10)	- 사후관리계획 수립 여부 및 타당성 (사후관리기간: 과정종료일로부터 18개월) - 사후관리의 범위 및 실현가능성
취업지원 (30점)	취업지원계획의 타당성(10)	- 취업지원계획의 타당성 - 취업지원을 위한 물적/인적자원의 적합성
	취업처 발굴 노력 및 계획(10)	- 취업처 발굴계획의 타당성 - 취업처 발굴을 위한 운영기관 또는 컨소시엄 기관(직업소개기관)의 인프라 및 활용 가능성
	취업비자 유형의 적절성(10)	- 지원유형별 비자에 대한 이해도 및 발급 가능성 - 비자발급 전략의 구체성 및 발급요건 충족 여부 등

## ■ 가·감점 적용 기준

- 합산점수는 **가점 최대 5점, 감점 최대 -10점** 적용(가·감점별 적용)
- 모든 가·감점은 **기관 기준으로 적용함**

구 분		심사지표	적용기준 및 배점	
가점	① 전년도 평가결과	» '23년도 운영기관 평가결과 반영 ( '24년 실시)	S등급	+5
			A등급	+3
	② 지방소재 과정	» 비수도권 소재 교육장소 개설과정 - 수도권 소재기관이 비수도권에 개설 - 비수도권 소재기관이 비수도권에 개설	-	+3
감점	③ 전년도 평가결과	» '23년도 운영기관 평가결과 반영 ( '24년 실시)	D등급	-5
			C등급	-3
	④ 폐강여부	» '23년 및 '24년에 선정한 연수과정 중 폐강한 경우	개당	-2
	⑤ 부실운영 여부	» 최근 2년간 연수과정 운영 중 부실운영 등으로 제재받은 경우 (제재일자가 '23~'24인 경우에 적용)	사업 참여제한	-3
			경고	-2
			주의	-1
	⑥ 선정취소	» 허위 또는 부정한 방법으로 제안서를 제출하여 공고일 기준 최근 6개월 이내에 선정취소된 경우	선정취소	-10

순번	국가	취업비자 인정기준
1	일본	- 취업비자 : 기술·인문지식·국제사무
2	미국	- 취업비자 : H-1B, H-1C, H-2B, O-1B 등 - 인턴비자 : OPT, J-1 - 연수비자 : H-3
3	호주	- 취업비자 : 482비자, 407비자, 485비자 등 * 워킹홀리데이비자 : 사전 승인된 연수 과정의 경우 인정 가능
4	뉴질랜드	- 취업비자 : Work Visa * 워킹홀리데이비자 : 사전 승인된 연수 과정의 경우 인정 가능
5	캐나다	- 취업비자 : Work Permit, 한-캐FTA - 인턴비자 : Post-graduation Work Permit * 워킹홀리데이비자 : 사전 승인된 연수 과정의 경우 인정 가능
6	중국	- 취업비자 : Z비자 (홍콩 : EMPLOYMENT비자)
7	대만	- 취업비자 : 거류비자 * 워킹홀리데이비자 : 사전 승인된 연수 과정의 경우 인정 가능
8	싱가포르	- 취업비자 : Employment Pass, Work Permit, S pass
9	베트남	- 취업비자 : LD비자
10	말레이시아	- 취업비자 : Employment Pass - 단기취업방문비자
11	인도네시아	- 취업비자 : C312 Work Visa
12	필리핀	- 취업비자 : 9G비자, 47(a)(2)비자, AEP(Alien Employment Permit) * SWP(Special Work Permit) : 사전 승인된 연수과정의 경우 인정 가능
13	태국	- 취업비자 : Work Permit(Non-imm B 비자도 함께 제출)
14	아랍에미리트	- 취업비자 : Residence(Work) Visa
15	멕시코	- 취업비자 : FM3, 임시거주증(Residente Temporal)
16	독일	- 취업비자 : Residence For Employment, EU Blue Card * 워킹홀리데이비자 : 사전 승인된 연수 과정의 경우 인정 가능
17	영국	- 워킹홀리데이비자 : 사전 승인된 연수 과정의 경우 인정 가능
18	프랑스	- 워킹홀리데이비자 : 사전 승인된 연수 과정의 경우 인정 가능

\* 이외 국가는 정규 취업비자를 기준으로 하며, 예외 시 사전 승인된 연수과정의 경우 인정

\* ‘해외취업연수과정 취업비자 인정기준’과 ‘해외취업정착지원금 취업비자 인정기준’은 동일하지 않으므로 별도 확인 필요

▣ 2025년 지원 확대 국가

대만, 말레이시아, 멕시코, 미국, 베트남, 사우디아라비아, 싱가포르, 인도, 일본, 중국, 캐나다, 태국, 필리핀, 호주, 홍콩 **제외 모든 국가**

▣ 2025년 국가별 지원 확대 직종

구분	IT	의료	기계/금속	전기/전자	건설/토목	사무	서비스	기타
대만	○	○	○	○	○	○		○
말레이시아	○	○	○	○	○			○
멕시코	○	○	○	○	○			○
미국					○			
베트남	○	○	○	○	○			○
사우디아라비아	○		○	○	○			○
싱가포르	○	○	○	○	○			○
인도	○	○	○	○	○			○
일본		○			○			
중국	○	○	○	○	○			○
캐나다	○	○	○	○	○			○
태국	○	○	○	○	○			○
필리핀	○	○	○	○	○			○
호주	○	○	○	○				○
홍콩	○	○	○	○	○	○		○

\* 지원 확대 직종 중 ‘기타’는 연수과정 직무 수업 등을 확인하여 심사 시 판단

1. 비자수속비 세부항목

편성항목	세부내용	해당비용
1. DS-2019 신청비	DS-2019 발급을 위해 스폰서 기관에 납부하는 실비	
2. SEVIS Fee	실비 편성	
3. 보험료	실비 편성	
4. 행정 대행비	세부 포함사항 작성 (Training Plan 작성 등)	
5. 행정 수반비용 (국제우편료 등)	실비 편성	
6. 기타비용	실비 편성	
합계		

※ 기타비용 항목은 필요한 경우 공단과 사전 협의 후 추가

※ 4번을 제외한 나머지 비용은 실비로 구성하며 지출 내역 보관

2. 환불규정

- 천재지변, 사회적 재난의 경우에도 동일한 규정 적용

(단, 스폰서 기관의 별도 환불 규정이 있을 경우 연수생에게 유리한 규정 적용)

환불 신청 조건	환불 가능 금액
DS-2019 발급신청 전(실비 발생 전)	전액 환불
DS-2019 발급진행 중*	지출된 실비를 제외한 환불가능 금액 명시
DS-2019 발급 완료 이후	지출된 실비를 제외한 환불가능 금액 명시
대사관 인터뷰 탈락 시	지출된 실비를 제외한 환불가능 금액 명시

\* ‘발급 진행 중 환불내역’은 단계별 세분화하여 환불가능 금액 표기 가능

3. 기타 운영포함 사항

1) 비자수속 진행 전 보증금, 초기 진행비 등의 명목으로 연수생에게 일부 금액을 사전 납부(선납)하도록 하는 조항 금지

\* 비자수속비는 실제 비자수속 진행과 동시에 전액 납부하도록 안내

2) 비자수속 관련 연수생 교육비용(인터뷰 등)은 연수과정에 포함하여 교육비로 편성

3) 비자수속비 환불사유(단계)별 환불기한 등 마련하여 연수생에게 고지