

# K-Move 2024 월간 컨텐츠 - 부록

**25~26년 일본 공채자 대상 자료**  
- 일본 취업 활동 요약본 한글판

일본 전승규 멘토

# ≡ 목 차(월간 부록 콘텐츠 예정)

01

- 기본편 : 일본 공채 스케줄, 취활 상식, 메리트, 사전 준비
- 실전 연습

02

- 취활편 : 자기분석, 기업연구, 서류준비, 그룹디스컷션, 면접 등. 어떻게 준비해야할까?
- 실전 연습, 여러분들의 라이벌들은 이렇다! 실제 사례 공개

03

번외편 : 일본내 이직 활동, 향후 커리어 설계

# 三 기본편 : 일본 공채 스케줄, 취할 상식, 메리트, 사전 준비

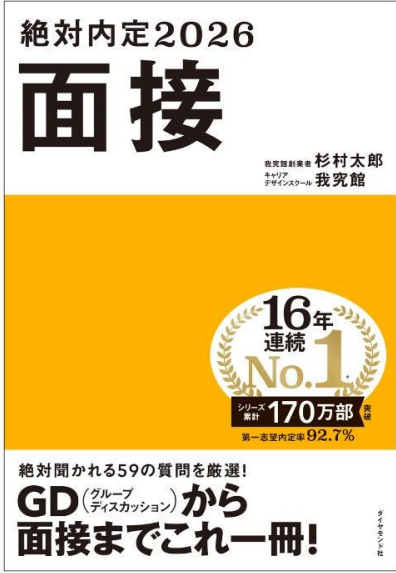
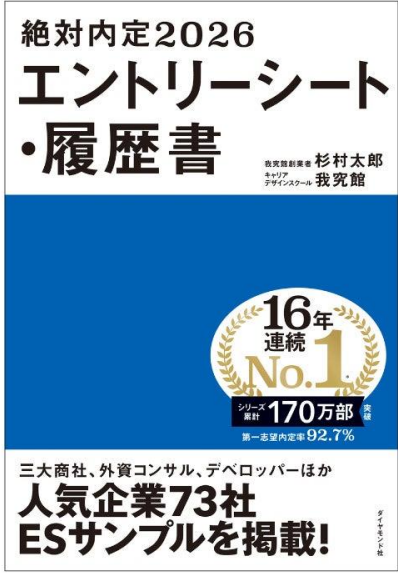
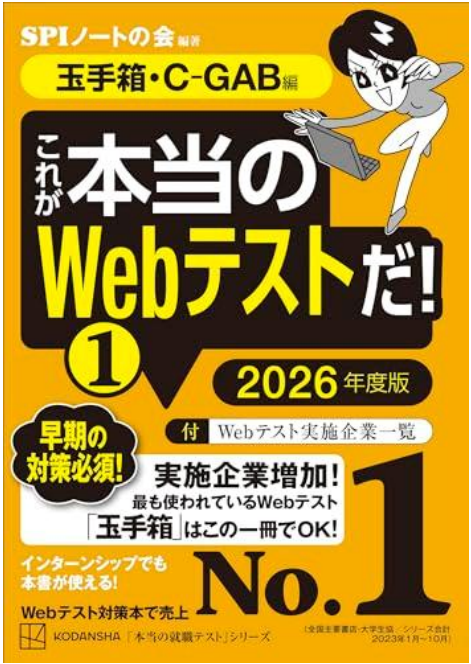
현 일본대학교 3학년(26년 졸업생) 취할 스케줄: **24년7월~25년8월이 중요**



※2 ES=엔트리시트 ●상記는 일반적으로予想されるスケジュールで, 학교により異なる場合があります. またスケジュールは予告なく変更となる可能性があります (2024년 3월時点의 정보입니다)

# 三 기본편 : 일본 공채 스케줄, 취활 상식, 메리트, 사전 준비

SPI, ES · 면접 관련 참고 서적 + 취활 유튜브 추천 (Uさん、T就等)



## ≡ 기본편 : 일본 공채 스케줄, 취활 상식, 메리트, 사전 준비

### 일본 취활 관련 상식

- **취활 이벤트** (좌담회, 원데이 인턴, 설명회, OBOG졸업생방문) 는 **전부 선고 과정에 해당된다.** (인사부처에서 기록함)
- **복장은 검정색 통일**, 취활용 가방/벨트/넥타이/은색 손목시계 준비.  
여성의 경우는 검정 바지 혹은 검정 스커트와 살색 스타킹.
- **특별한 자격이 요구되는 것은 아니지만, 외국인이라면 최소한 운전면허증, JLPT N1, TOEIC 700점 이상은 취득할 것.**
- 스펙보다도 대외활동, 일본 이외 영미권 국가의 유학 경험이 있다면 유리하다.  
(1개월이라도 있으면 어필할 것.)
- **종합직**=각 지방 거점 영업/서비스 등 업무에 배속될 확률이 높다.  
**기술직**=각 지방 거점 공장에 배속될 확률이 높다.
- **취업 활동을 할 경우 정보전이 중요하니, 일본인이든 한국인이든 같이 할 사람을 만들자.**
- 일본내 취활사이트 (**Oneキャリア**、CFN、**外資就活**、**就活会議**、**みんな就等**) 에서 상당부분 유용한 정보를 얻을 수 있다. (**기업평판은 Openwork**를 참조.)



# ≡ 기본편 : 일본 공채 스케줄, 취활 상식, 메리트, 사전 준비

## 일본 취업의 메리트

### 신졸공채의 경우

- 국적 불문, 나이차는 어느정도 극복 가능
- 취업 사이트 통계상, 신졸의 경우 1명이 회사 2곳의 내정을 받음(문이 넓음)
- 신졸공채 : 포텐셜 채용, 무난한 인성 면접  
(스킬, 실무 경력보다도 에피소드, 인간성이 평가)
- 대학 재학중 취업활동이 일찍 끝남.

### 신졸/경력직 공통

- 일본어를 늘릴 수 있는 환경, 영어도 잘하면 유리
- 한국과 가깝고, 서로 비슷한 동아시아 문화권이며, 특히 지원자가 일본을 좋아한다면 최적의 환경
- 인력난으로 인해 대기업/외국계의 문이 넓음.
- 일본계 기업은 종신고용, 연공서열보장  
(60세 이상, 때에 따라 퇴직 후 근무연장도 가능)
- 복리후생이 좋음(교통비, 주택보조, 기업연금 등)
- 영주권 혹은 배우자 비자 취득 도전 가능

## 일본 취업의 디메리트

### 신졸공채의 경우

- 재학중에 스트레이트로 취업해야하므로, 제3국 유학, 대학원 진학, 휴학 후 다른 경험 쌓기에는 시기가 맞지 않을 확률이 높음(커버는 가능함).
- 현역 졸업생이 많기에 만22세와 경쟁해야 한다.
- 일본은 운동부/체육계를 선호하기에 그들과 맞설만한 경험(노력했던 에피소드, 활동 등)이 필요하다.

### 신졸/경력직 공통

- 일본어는 필수, 그냥 잘 하는건x, 생각보다 외국인이 없음.
- 외국인으로서 승진/연봉 협상/주재원 채용 문제  
(승진이 막히면 종신고용으로 더 이상의 커리어 업은 불가)
- 장래 커리어 설계(일본 경력을 어떻게 이용할 것인가?)
- 연공서열이므로, 초봉/연봉은 한국보다 낮을 수 있다.
- 기업 규모와 브랜드 파워 등에 따라 비자 기간 차별화
- 향수병이 올 가능성이 있고, 일본계기업은 전근이 많다.
- 일본내에서 이직할 경우, 일본인에 비해 제약이 생김.  
(동년배에 비해 짧은 경력, 퇴직 후 이사/비자/연금 수령 문제)

# ≡ 기본편 : 일본 공채 스케줄, 취활 상식, 메리트, 사전 준비

채용  
프로세스  
(공채)

신졸 공채의 경우 엔트리시트(ES)라고 해서,  
이력서/지망동기/자기PR/学力(학창시절 노력했던 에피소드)  
를 제출하게 함

서류선고, 웹테스트  
(玉手箱、SPI등)

세미나  
설명회  
좌담회

일부 기업들은  
GD (그룹디스컷션)  
혹은 Case Study

면접 1~3회  
금융의 경우  
10회까지  
보는 경우도  
있음

· 내내정  
(내정을 약속)  
혹은  
· 내정  
(채용을 약속)

단, 단기 인턴에 참가했을 경우, 서류/테스트를 스킵하고,  
바로 면접이나 최종면접을 가는 경우도 있음.

공채는 기회! 포기하지말고, 수십 수백 기업이든 최후까지 도전할 것.

# ≡ 기본편 : 일본 공채 스케줄, 취활 상식, 메리트, 사전 준비

채용  
프로세스  
(경력직)

경력직의 경우는 이력서/직무경력서를 제출하게 함.  
이력서는 공백 여부를 확인하는 용도로, 직무경력서가 특히 중요.  
대체적으로 한국 남성의 군대/계약직/인턴/아르바이트는 정식 경력으로 취급하지 않음.

서류선고, 웹테스트  
(玉手箱、SPI등)

구인구직  
에이전트  
설명회



일부 기업들은  
GD (그룹디스컷션)  
Case Study 혹은 실무테스트



면접 1~4회



내정, 오퍼  
연봉협상 등  
최종 단계

단, 일부 에이전트 경유나 원데이 선고회가 있을 경우,  
바로 면접이나 최종면접을 가는 경우도 있음.

이직역시 포기하지말고, 수십 수백 기업이든 최후까지 도전할 것.



# ≡ 차회 콘텐츠 예고

## ≡ 실전 연습

Motivation Graph

※각 시절별로 본인의  
인생의 행복도를  
포물선으로 표시

### 실전 연습 : 자기 분석 시트 작성

~초등학교 중학교 고등학교 대학교 (군대) 현재~

실전 연습 - 자기분석 시트

## ≡ 실전 연습 - 자기분석 시트

인생 되돌아보기

~초등학교 중학교 고등학교 대학교 (군대) 등 현재~ 공통점 정리

SWOT분석

플러스 요인

마이너스 요인

Strength : 강점

Weakness : 약점

기업방법) 업계/기업을 정하고  
아래와 같이 표를 정리

나의 강점

나의 약점

취활편 : 자기분석, 기업연구, 서류준비, 그룹디스컷션,  
면접 등. 어떻게 준비해야할까?

예시) A컨설팅기업