

# K-Move 2024 월간 컨텐츠 - 부록

**25~26년 일본 공채자 대상 자료**

-실전 연습 : 2024Ver.

최신 면접 빈출 질문 선별

일본 전승규 멘토

## ≡ 목 차(월간 부록 콘텐츠 예정)

01

- 기본편 : 일본 공채 스케줄, 취활 상식, 메리트, 사전 준비
- 실전 연습 : 자기 분석 시트

02

- 취활편 : 자기분석, 기업연구, 서류준비, **그룹디스커션, 면접 등. 어떻게 준비해야할까?**
- 실전 연습 : 면접 시트 작성

03


번외편 : 일본내 이직 활동, 향후 커리어 설계

# ≡ 취합편 : 그룹디스커션, 면접


## 01 GD (그룹디스커션, 대략 1시간 정도)

### ※그룹디스커션, 조별토론 준비 방법 및 대비책

- 먼저 역할 분담 실시(리더, 서기, 발표자, 타임키퍼)

 **Point!** 그룹디스커션이 처음이라면 타임키퍼, 할 일이 많은 서기는 되도록이면 피할 것!  
가장 눈에 띄며 평가받는 포지션은 리더와 발표자이다.

- 제시된 자료분석 및 의견 취합

 **Point!** 의견 충돌은 되도록이면 피하도록 하자!  
確かにそうですね/おっしゃる通りです。加えて、〇〇〇もいかがでしょうか?  
もちろん、その通りであってこういう目線/考えはどうですか?

- 배려 : 발언을 하지 않는다거나 **활동에 소외된 멤버에게 말을 걸어서** 챙길 것.
- 자료정리 및 발표자료 작성 (대체적으로 파워포인트 아니면 종이에 수기로 작성)
- 발표내용 정리 및 발표자 선정(**가장 눈에 띄기 때문에** 되도록이면 **발표에 참여할 것**)
- 발표 (2~3분 · 5분)
- 면접관 피드백 실시

## ≡ 취합편 : 그룹디스커션, 면접

### 02 1차 면접 (30 ~ 50분정도) HR인사부 사원~중견급

#### ※대비책 Point!

- 서류로 제출한 내용과 같은 내용을 말해야만 한다. 다른 내용은 가급적 지양할 것
- 두괄식으로 결론을 먼저 제시할 것
- 키워드화, 카테고리화 해서 심플하게 발언할 것
- 면접관과는 절대로 충돌해서는 안된다. 모르는 질문이 나오면 「今後勉強します。」라고 대답할 것. 여기서는 무리한 퍼포먼스나 명언을 남기려고 하지 말 것.
- 역질문 시간에는 면접관의 커리어, 본인에 대한 인상, 입사전 필요한 소양 등 정보 수집.

### N차~ 면접 (각30 ~ 50분정도) HR인사부 과장, 부장급

- 최종면접 이전 단계까지는 지망동기, 자기PR, 학창시절 노력했던 에피소드를 언제, 어디서라도 말할 수 있도록 연습을 게을리하지 말 것(반드시 물어봄)
- 기본에 충실할 것. 지망동기, 자기PR, 학창시절 노력했던 에피소드를 조금씩 심층적으로 파고 드는 질문이 늘어나며, 입사하면 구체적으로 어떠한 활약을 할 것인지 묻기 때문에 대비해야 한다. 역시 무리한 역질문, 퍼포먼스나 명언은 엄금!

## ≡ 취활편 : 그룹디스컷션, 면접

### 03 최종면접 (최소 1시간 상정) 부서장, 임원급, 사장

#### ※대비책 Point!

- 최종면접은 **마지막 단계**인 만큼, 선별된 지원자들이기에 **기본적인 질문보다는 지원자의 인성을 파악하기 위한 돌발 질문**이 많다. (지원자의 가치관, 인생을 재확인)
- 여기까지 왔으면, 설령 떨어진다하더라도 **지원자의 실력은 보장된 것**
- 지원자가 **입사 후 어떻게 활약할 것인지? 같이 일할 경우를 상정한 질문**이 들어오므로 웃으며 여유롭게 대답할 것, 특히 **외국인의 경우는 우려섞인 질문이나, 모국과 일본의 차이점을 묻는 질문**이 들어올 가능성이 높음
- 여기서부터는 **임원급이나 사장이 면접관으로 등장**할 가능성이 높기에 역시나 무리한 퍼포먼스나 돌발 행동은 금지, 다만 본인만의 확실한 필살기가 있다면, 한번 도전해 볼만한 가치는 있음(**임팩트를 남기기 위한 테크닉**)
- **가장 중요!** 이 회사가 아니면 안된다, 이 회사에 들어오고 싶다는 **어필**을 할 것.  
「御社が第一です!、選考を進む中やはり御社に入社して活躍したいです!」
- 무리한 역질문보다는 기업의 과제점, 면접관의 커리어, 내게 기대하는 점을 물어볼 것

# ≡ 취활편 : 그룹디스컷션, 면접

Point!

## 2024Ver. 최신 면접 빈출질문(신졸공채)

- 自己紹介 (1분)
- (이력에 공백이 있는 경우)この時期は何をしたか?
- なぜ日本を選んだか?
- なぜOO大学なのか、なぜOO学部/学科なのか?
- 学生時代頑張ったこと、大変だったことはあるのか?  
혹은 あなたの強みを教えてください。等等
- 해당 에피소드에 대한 구체적인 질문  
(어떤 경위로 도전했으며, 과제점/문제점은 무엇이고,  
그것을 해결하기 위해 무엇을 했으며, 결과 어땠는가?)
- なぜこの業界なのか?
- あなたの志望動機を教えてください。
- 해당 지망동기에 대한 구체적인 질문
- 弊社の印象は? 弊社を知ったきっかけは?
- なぜこのポジションを選んだか?
- 他の会社も同じことやっているが、どう思うか?
- 入社したら弊社で何がしたいか?
- 他の選考状況は?、そこを選んだ理由は何か?
- もし弊社の選考で落ちたらどうするか?
- 最後に逆質問はあるか?
- なぜ日本で働くことにしたか? 大変ではないか?
- 家族は日本での就職をどう思っているか?
- 周りからどういわれているか?
- 内定を出したら本当に弊社に来るのか?
- 希望するエリア/勤務地は?
- 日本人の同期に比べて年上だけど、大丈夫か?
- 日本と韓国の違いとは?
- 日本のイメージはどのようなのか? 生活してどうだったか?
- ストレスをどのように解消するか?
- 趣味/特技は?
- 運転免許は持っているか?
- 日本語/英語の勉強をどのように頑張ってきたか?
- 日本語が凄く上手だけど、難しいところはないか?
- あなたの弱点を教えてください。
- (남학생의 경우)兵役はどうだったか?

# ≡ 취활편 : 그룹디스컷션, 면접

Point!

## 2024Ver. 최신 면접 빈출질문(경력직)

- 自己紹介 (1분)
- (이력에 공백이 있는 경우)この時期は何をしたか?
- なぜ日本を選んだか?
- あなたの転職の経緯、転職の軸とは?
- 前職/現職を選んだ理由は?
- 前職/現職でどのような仕事をしたか?
- あなたの職務経歴の中で最も成果を出した経験は?
- 해당 에피소드에 대한 구체적인 질문  
(과제점/문제점은 무엇이고, 그것을 해결하기 위해 무엇을 했으며, 결과 어땠는가?)
- なぜこの業界なのか?
- あなたの志望動機を教えてください。
- 해당 지망동기에 대한 구체적인 질문
- なぜこのポジションを選んだか?
- 他の会社も同じことやっているが、どう思うか?
- 弊社の印象は? 弊社を知ったきっかけは?
- 入社したら弊社でどう貢献するか? 将来のキャリアは?
- 他の選考状況は?、そこを選んだ理由は何か?
- 最後に逆質問はあるか?
- 内定を出したら本当に弊社に来るのか?
- 内定を出したらいつから働けるか?
- もし弊社の選考で落ちたらどうするか?
- 希望するエリア/勤務地は?
- 希望する年収/条件は?
- なぜ日本で働くことにしたか? 大変ではないか?
- 家族は日本で働いていることをどう思っているか?
- 周りからどういわれているか?
- あなたの弱みと強みを教えてください。
- ストレスをどのように解消するか?
- 前職/現職ではどのような部署と関わってきたか?
- あなたが前職/現職で叶えなかった条件は、前職/現職で本当に解決できないことだったのか?
- なぜOO大学なのか、なぜOO学部/学科なのか?
- 日本人の同期に比べて年上だけど、大丈夫か?
- 日本と韓国の違いとは?
- 日本のイメージはどうなのか? 生活してどうだったか?
- 趣味/特技は?
- (남학생의 경우)兵役はどうだったか?

## ≡ 차회 콘텐츠 예고

번외편 : 일본내 이직 활동, 향후 커리어 설계를 위한 요약자료

일본기업 퇴사/일본내 이직활동에 필요한 체크리스트