
2023년도 일자리창출 유공 정부포상 세부추진계획(안)

2023. 2. 2.



고용노동부

차 례

| | |
|----------------------------|----|
| I. 목 적 | 1 |
| II. 그간의 경과 | 1 |
| III. 포상 개요 | 2 |
| IV. 포상대상자 및 포상자격 | 4 |
| V. 포상 신청 방법 | 6 |
| VI. 포상 심사기준 | 8 |
| VII. 추진 일정 및 행정사항 | 9 |
| * 붙임: 포상신청(추천) 관련 서식 | 12 |

- 좋은 일자리 창출, 청년 고용촉진, 장년노동자 고용안정 등에 선도적 역할을 한 유공자를 적극 발굴·포상하여 **일자리창출 분위기 조성** 및 국민적 관심 제고

□ 포상 연혁

- ① ('09년) 일자리창출 유공 정부포상 시행
- ② ('16년) 그간 별도로 수여해온 청년해외진출, 장년고용촉진 포상을 일자리창출 유공 포상으로 통합·시상
- ③ ('19년) '공공부문 비정규직 전환' 부문 일자리창출 유공 포상에 추가하여 시행
- ④ ('21년) '청년고용촉진' 부문 신설
- ⑤ ('22년) '공공부문 비정규직 전환' 부문 폐지
- ⑥ ('23년) 일자리창출 유공 '단체' 분야 폐지

* (종전) 상반기 으뜸기업(단체), 하반기 일자리창출유공(개인+단체) → ('23년) 일자리창출 유공 포상과 으뜸기업 인증 통합 운영, **일자리창출 유공 '개인', 으뜸기업 '단체'** 수여

□ 연도별 포상규모

| 연도 | 총계 | 정부포상 | | | | | 장관 표창 |
|------|-----|------|----|----|-------|--------|----------|
| | | 계 | 훈장 | 포장 | 대통령표창 | 국무총리표창 | |
| '22년 | 143 | 84 | 5 | 7 | 35 | 37 | 59 |
| '21년 | 176 | 86 | 6 | 7 | 36 | 37 | 90 |
| '20년 | 171 | 86 | 6 | 7 | 36 | 37 | 85 |
| '19년 | 174 | 88 | 6 | 8 | 37 | 37 | 86 |

* 훈·포장 178점 등 총 2,068점 포상('09년~'22년)

1 기본방향

- ☐ 일자리를 늘리거나 일자리 질을 선도적으로 개선하는 등 좋은 일자리창출에 기여한 유공자를 발굴·포상
- 특히, 일·생활균형 모범적 실천, 청·장년고용 확대 등 일자리를 늘리고 일자리의 질 개선에 공이 큰 유공자 포상

2 포상 부분

- ☐ 민간기업 종사자, 공공기관 종사자, 취업지원기관 종사자, 대학교수 및 연구자, 컨설턴트, 공무원

3 포상 대상자 추천·접수

- ☐ 지방노동관서 및 국민추천을 통해 신청·접수

4 포상 규모(안)

- ☐ 훈·포장 등 총 120점*

(단위: 점)

| 구분 | 총계 | 정부포상 | | | | | 장관표창 |
|---------|-----|------|-----|----|-------|------|------|
| | | 소계 | 훈장* | 포장 | 대통령표창 | 총리표창 | |
| '23년(안) | 120 | 82 | 5 | 7 | 34 | 36 | 38 |
| '22 | 143 | 84 | 5 | 7 | 35 | 37 | 59 |
| '21년 | 176 | 86 | 6 | 7 | 36 | 37 | 90 |

* 훈장 5점(은탑 2, 동탑 1, 철탑 1, 옥조근정 1)

* 최종 포상 규모는 행정안전부 협의를 통해 추후 확정 예정(6월말)

□ 세부 내역

(단위: 점)

| 부문 | 포상대상(분야) | | 계 | 훈장 | 포장 | 대통령 표창 | 총리 표창 | 장관 표창 |
|-----------------------------|----------|---|-----|----|----|-----------|----------|----------|
| 계 | | | 120 | 5 | 7 | 34 | 36 | 38 |
| 일 자 리 창출지원 (74점) | 개인 | 민 간 기 업 종 사 자 | 39 | 2 | 3 | 13 | 13 | 8 |
| | | 공 공 기 관 종 사 자 | 6 | | | 2 | 2 | 2 |
| | | 취 업 지 원 기 관 사 자 | 14 | | 1 | 4 | 5 | 4 |
| | | 대 학교 수 및 연 구 자 | 7 | 1 | | 3 | 2 | 1 |
| | | 공 무 원 (자 치 단 체 포 함) | 8 | | | 2 | 2 | 4 |
| | | 소 계 | 74 | 3 | 4 | 24 | 24 | 19 |
| 청 년 고용촉진 (36점) | 개인 | 민간기업 종사자 공공기관 종사자 취업지원기관 종사자 대학교수 및 연구자 공무원(자치단체포함) | 23 | 1 | 2 | 5 | 5 | 10 |
| | | 청년친화형 기업 ESG지원 | 8 | 1 | | 2 | 2 | 3 |
| | | 청년해외진출 종사자 | 5 | | | 1 | 1 | 3 |
| | | 소 계 | 36 | 2 | 2 | 8 | 8 | 16 |
| 장 년 고용촉진 (10점) | 개인 | 민 간 기 업 종 사 자 | 7 | | 1 | 2 | 3 | 1 |
| | | 취 업 지 원 기 관 사 자 | 3 | | | | 1 | 2 |
| | | 소 계 | 10 | | 1 | 2 | 4 | 3 |

* 청년 고용촉진 · 장년 고용촉진은 신청 규모를 고려 확정

IV

포상대상자 및 포상자격

1 개 인

* 추천일: 고용노동부에서 행정안전부 추천하는 날

☐ 최소 수공기간 (※ 기준일: 추천일)

- 훈장(15년), 포장(10년), 대통령·국무총리 표창(5년), 장관표창(1년)

☐ 포상 자격

| 구 분 | 내 용 |
|--------------------|---|
| 민간기업종사자 | · 일자리 창출지원 · 청년 고용촉진 · 장년 고용촉진 및 일자리 질 개선에 공적이 있는 민간기업 종사자 |
| 공공기관종사자 | · 일자리 창출지원 · 청년 고용촉진 및 일자리 질 개선에 공적이 있는 공공기관 종사자(공공기관·지방공기업·교육기관 등) |
| 취업지원기관 종사자 | · 일자리 창출지원 · 청년 · 장년 고용촉진에 공적이 있는 취업지원기관 종사자 * 청년고용촉진 분야의 경우 대학 관계자 포함 |
| 대 학 교 수 및 연 구 자 | · 일자리 창출지원 · 청년·장년 고용촉진 및 일자리 질 개선 등 공적이 있는 대학 교수 · 연구자 · 컨설턴트 |
| 공 무 원 | · 일자리 창출·일자리 질 개선을 위한 제도개선 등에 모범을 보인 공무원 |

2 추천제한 및 재포상 금지

☐ 추천제한 대상자

- 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 자 또는 단체(기관)

- 형사처분을 받은 자

가) 사형, 무기 또는 1년 이상의 징역이나 금고의 형을 받고 그 집행이 종료된 후 10년이 경과하지 않은 자

나) 1년 이상 3년 이하의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자

다) 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 그 집행이 종료된 후 5년이 경과하지 아니한 자

- 라) 1년 미만의 징역이나 금고의 실행을 선고받고 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- 마) 1년 미만의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 바) 1년 이하의 징역이나 금고의 형의 선고유예를 받은 경우, 선고유예 기간 중에 있는 자
- 사) 포상추천일 전 3년 이내에 2회 이상의 벌금형 처분을 받은 자
- 아) 포상추천일 전 3년 이내에 1회 벌금액이 200만원 이상의 벌금형 처분을 받은 자
- 상훈법 및 정부표창규정에 따라 정부포상이 취소된 적이 있는 자 또는 단체(기관)
- 산업안전보건법에 따라 산업재해 등과 관련하여 최근 3년 이내 1회 이상 명단이 공표된 사업장과 그 임원
- 공정거래관련법 위반 법인 및 그 임원
 - 가) 최근 2년 이내 3회 이상 고발 또는 과징금 처분을 받은 법인(단체 포함) 및 그 대표자와 책임 있는 임원
 - 나) 최근 1년 이내 3회 이상 시정명령 처분을 받은 법인(단체 포함) 및 그 대표자와 책임 있는 임원
- 근로기준법에 의하여 임금체불과 관련하여 명단공개 또는 종합 신용정보집중기관(한국신용정보원)에 자료제공이 된 체불사업주
- 추천일 당일 국세기본법·관세법·지방세징수법에 따른 체납 중에 있는 자 또는 단체
- 장애인 고용이 저조하여 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 최근 2회 연속 명단이 공표된 사업장 및 그 임원
- 사회적 물의 등 유발
 - 부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송·민원제기 등의 논란이 있어 정부포상이 합당치 않다고 판단되는 자 또는 단체

□ 재포상 금지 (*기준일: 수여일로부터 추천일)

- 정부포상을 받은 자는 이미 받은 포상의 훈종 및 훈격, 분야에 관계 없이 일정기간* 동안 정부포상을 받을 수 없음
- * 기존 포상을 받은 시점(수여일)에서 훈장을 받으려는 자는 7년, 포장은 5년, 대통령·국무총리표창은 3년이 지나야 추천될 수 있음
- ** 장관표창의 경우 장관표창을 받은 후 1년 이내, 동일 유공 분야(일자리창출 유공)로는 3년 이내 재추천 불가
- 대통령·국무총리 단체표창을 받은 단체는 2년 이내에는 동일분야 공적으로 다시 상기 단체표창을 받을 수 없음
- 훈장을 받은 자는 그 훈장과 동일한 종류의 동급 및 하위 등급의 훈장이나 동일한 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
- 포장을 받은 자는 그 포장과 동일한 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
- 훈·포장을 받은 자는 동일한 유공의 포상으로 표창을 다시 받을 수 없음

※ 정부포상 관련 세부 사항은 「2023년도 정부포상 업무지침」에 따름

V

포상 신청 방법

1 지방고용노동관서 등 신청·접수(발굴)

□ 신청기간: '23. 2. 13.(월)~3. 13.(월)

- 일자리 창출지원*, 장년고용촉진 부문: 지방노동관서(지역협력과)
 - 중앙부처 공무원 분야, 대학교수 및 연구자 분야: 고용노동부 기업일자리지원과
 - 대학교수 및 연구자 분야 중 공공부문 개선 분야: 고용노동부 공무원노사관계과
 - 청년 고용촉진 부문
 - 해외진출/청년친화ESG : 한국산업인력공단(해외취업기획부/능력개발기획부)
 - 기타분야* : 지방노동관서(지역협력과)
- * 단, 대학교수 및 연구자 분야: 고용노동부 청년고용기획과

□ 제출서류

○ 개인 포상

| 제 출 서 류 | 수 량 | 붙 임 | 비 고 |
|---|-----|-------|-----------------------|
| 1. 포상대상자 신청(추천)서 | 1부 | 제1-1호 | 13p |
| 2. 소속 사업체 개요 | 1부 | 제1-2호 | 14p |
| 3. 공적조서 | 1부 | 제1-3호 | 15p |
| 4. 공적개요서 | 1부 | 제1-4호 | 17p |
| 5. 포상대상자 공적내용 | 1부 | 제1-5호 | 21p |
| 6. 정부포상에 대한 동의서 | 1부 | 제5호 | 40p |
| 7. 법인등기부등본 및 사업자등록증 사본 | 1부 | - | |
| 8. 위 양식(한글파일)을 저장한 휴대매체 | 1부 | - | usb, cd 등 (이메일 가능) |
| <div> <div>📁 파일저장 시 파일명은 "이름[회사명_지방청/인력공단]" 형식으로 작성</div> <div>* 예시 : "홍길동[한국(주)_서울남부지청/인력공단]"(한글파일)</div> <div>📁 중앙부처 및 지자체 공무원은 "공무원인사기록요약서"(붙임 제3호) 추가 제출</div> </div> | | | |

2 국민추천

□ 추천기간: '22. 2. 13.(월)~3. 13.(월)

○ 접수처

- (인터넷) 고용노동부 홈페이지 '국민참여-정부포상 365일 추천 창구'
- (우편) 붙임 제5호 작성 후 고용노동부 본부 송부(~3.13.)

☞ [붙임 제5호] 일자리창출 유공 정부포상 후보자 국민추천서 참조

*** 본인 자체 추천은 불가능**

* 세부 심사 기준: 붙임 제2-1~3호

| 구 분 | 분 야 | 정량평가 | 정성평가 |
|------------------|----------------------|--|--|
| 일 자 리 창 출 지 원 | 민 간 기 업 | · 수공기간(10) · 일자리창출 실적(30) | · 일자리 질 개선 실적(60) |
| | 공 공 기 관 | · 수공기간(15) · 일자리창출 실적(15) | · 일자리 질 개선 실적(70) |
| | 취업지원기관 | · 수공기간(10) · 취업지원사업 실적(25) | · 취업지원 서비스 제공 및 일자리 창출 지원 실적(65) |
| | 대 학 교 수 및 연 구 자 | · 수공기간(15) · 고용창출 정책 제안건수(15) | · 일자리 질 · 제도개선 실적 등(70) |
| | 공 무 원 | · 수공기간(20) | · 일자리 질 · 제도개선 실적 등(80) |
| 청 년 고 용 촉 진 | 민 간 기 업 | · 수공기간(10) · 청년일자리 창출 실적(20) | · 청년고용촉진 실적(30) · 청년고용지원프로그램확대(30) · 기타 공헌도(10) |
| | 공 공 기 관 | · 수공기간(10) · 청년일자리 창출 실적(10) | · 청년고용촉진 실적(40) · 청년고용지원프로그램확대(30) · 기타 공헌도(10) |
| | 취업지원기관 | · 수공기간(10) · 청년취업지원사업 실적(25) | · 청년취업지원 서비스 제공 및 일 자리 창출 지원 실적(55) · 기타 공헌도(10) |
| | 대 학 교 수 및 연 구 자 | · 수공기간(10) · 청년고용창출 정책 제안 건수(10) | · 청년고용정책 관련 제안 실적 등(70) · 기타 공헌도(10) |
| | 공 무 원 | · 수공기간(20) | · 청년 일자리 질(제도) 개선실적 등(70) · 기타 공헌도(10) |
| | 민 간 기 업 (청년친화ESG) | · 수공기간(10) · 프로그램 운영규모(10) | · 청년고용지원프로그램운영실적 및 노력 등(70) · 기타 공헌도(10) |
| | 청 년 해 외 진 출 | · 수공기간(15) · 해외진출 실적(25) * 취업자, 인턴파견, 창업 등 | · 해외진출 지원 (20) · 투자 및 제도 개선(15) · 해외진출 구축 확산(10) · 해외진출사업 인지도 제고 활성화 노력(15) |
| 장 년 고 용 촉 진 | 민 간 기 업 | · 수공기간(5) · 장년 일자리창출 실적(25) | · 계속 고용기반 마련 노력(30) · 역량 중심 근무 기반 마련 노력(15) · 연령 친화 조직문화 마련 노력(15) · 장년 근로자 건강증진 노력 등(10) |
| | 취 업 지 원 기 관 | · 수공기간(5) · 중장년 일자리창출 실적(25) | · 중장년 일자리 창출 지원 노력(20) · 중장년 취업촉진 노력(20) · 유관기관과 협조체계 구축(15) · 기타 공헌도(15) |

1 세부 추진일정

| 내 용 | 일 정 | 비 고 |
|---|--------------------------|---|
| ■ '23년도 포상계획 수립·시달 | '23. 2. 3.(금) | 고용부(본부) |
| ■ 포상계획 안내·홍보 | ~ 3. 13.(월) | 고용부(본부, 청·지청) 한국산업인력공단 |
| ■ 포상신청(추천)서 접수 · 범죄수사경력 조회(지방관서) · 국세·관세·지방세 체납여부 조회(지방관서) | 2. 13.(월) ~ 3. 13.(월) | 고용부(본부, 청·지청) 한국산업인력공단 정부포상 365일 추천창구 |
| ■ 추천기관(청)에 포상대상자 통보 (서류일체 이송) | ~ 3. 17.(금) | 고용부(지청→청·대표지청) |
| ■ 추천기관 자체 공적심사위원회 개최 | ~ 3.31.(금) | 고용부(청·대표지청) 한국산업인력공단 |
| ■ 고용부(본부)에 포상대상자 추천 | ~ 4. 5.(수) | 청·대표지청, 한국산업인력공단 →고용부(본부) |
| ■ 행정안전부 포상규모 협의 (포상후보자 명단 및 공적개요 제출) | ~ 6. 9.(금) | 고용부(본부) *포상예정일 90일 전까지 |
| ■ 각종 조회 및 결과 확인 · 범죄수사경력 조회 · 공정거래법 위반 여부 조회 · 포상경력 조회 · 산재관련 명단공표 여부 조회 · 임금체불 명단공개 여부 조회 · 장애인 의무 고용 위반 여부 조회 | ~ 6. 23.(금) | 고용노동부(본부) · 경찰청(범죄분석담당관실) · 공정위(심판총괄담당관실) · 행안부(상훈담당관실) · 고용부(산재예방정책과) · 고용부(근로감독기획과) · 고용부(장애인고용과) |
| ■ 추천대상자 공개검증 | ~ 6. 23.(금) | 고용노동부(본부) · 15일 이상 |
| ■ 공적심사위원회 개최 (공적정리 및 심사, 평가 등 후보자 선정) | ~ 7. 20.(목) | 고용노동부(본부) · 민간위원 5분의 3 이상 |
| ■ 포상대상자 추천 | ~ 7. 31.(월) | 고용노동부(본부) · 포상수여 예정일 30일 전 |
| ■ 포상 실시 | 9.12.(화) | 고용노동부(본부) · (행안부) 행사일 10일전 통보 |

2 행정사항

□ 지방노동관서별 포상추천 규모 배정

- 전체 포상 규모와 결격 사유 발생 가능성 등을 고려하여 포상규모의 2배수 배정

* 240점: 서울청 65, 중부청 25, 부산청 30, 대구청 24, 광주청 24, 대전청 28
경기지청 36, 강원지청 8

- * 민간기업·공공기관·취업지원기관·대학·연구기관 및 그 종사자(공무원 제외)
↳ 우리부 및 자치단체 공무원 추천은 각 (지)청별 자율추천

| 부분 | 합계 | 서울청 | 중부청 | 부산청 | 대구청 | 광주청 | 대전청 | 경기 지청 | 강원 지청 |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|----------|
| 합 계 | 240 | 65 | 25 | 30 | 24 | 24 | 28 | 36 | 8 |
| 일 자 리 창 출 지 원 | 153 | 47 | 15 | 20 | 16 | 16 | 17 | 19 | 3 |
| 청 고 용 촉 진 | 67 | 12 | 8 | 8 | 6 | 6 | 9 | 14 | 4 |
| 장 고 용 촉 진 | 20 | 6 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 |

- 단, 아래분야는 고용노동부 본부 해당과로 접수

- * '일자리 창출지원' - 공무원 - 중앙부처 공무원: 기업일자리지원과
'일자리 창출지원' - 대학교수 및 연구자: 기업일자리지원과
'일자리 창출지원' - 대학교수 및 연구자(공공부문 개선): 공무원노사관계과
'청년 고용촉진' - 대학교수 및 연구자: 청년고용기획과

□ 기관별 역할 및 일정

| 기 관 | 수 행 업 무 | 일 정 |
|--------------------|---|-------------------------------|
| 지 방 노 동 관 서 | ① 포상신청(추천) 접수 * 청·대표지청 : 매주 접수 현황 보고, 3. 14. 종합 보고 → 본부 | '23. 2. 13.(월) ~ 3. 13.(월) |
| | ② 포상신청(추천)서 제출 → 청·대표지청 | ~ 3. 17.(금) |
| | ③ 자체 공적심사위원회 개최(청·대표지청) | ~ 3. 31.(금) |
| | ④ 포상대상자 추천 → 고용부 본부 | ~ 4. 5.(수) |
| 한 국 산 업 인 력 공 단 | ① 포상신청(추천) 접수 | 2. 13.(월) ~ 3. 13.(월) |
| | ② 자체 공적심사위원회 개최 | ~ 3. 31.(금) |
| | ③ 포상대상자 추천 → 고용부 본부 | ~ 4. 5.(수) |
| 고 용 부 (본 부) | ① 포상규모 협의(행정안전부) | ~ 6. 9.(금) |
| | ② 추천제한 사유 조회 | ~ 6. 23.(금) |
| | ③ 추천대상자 공개검증 | ~ 6. 23.(금) |
| | ④ 공적심사위원회 개최 | ~ 7. 20.(목) |
| | ⑤ 포상대상자 추천 → 행정안전부 | ~ 7. 31.(월) |
| | ⑥ 포상 실시 | 9월중 |
| 중앙부처 및 자 치 단 체 | ① (중앙부처) 포상대상자(공무원) 추천 → 고용부 본부 | ~ 3. 13.(월) |
| | ② (자치단체) 포상대상자(공무원) 추천 → 지방노동관서 | ~ 3. 13.(월) |

[붙임]

포상신청(추천) 관련 서식

| | |
|----------|--------------------------------|
| 붙임 제1-1호 | [개인] 일자리창출 유공 포상대상자 신청(추천)서 |
| 붙임 제1-2호 | [개인] 소속 사업체 개요 |
| 붙임 제1-3호 | [개인] 공적조서 |
| 붙임 제1-4호 | [개인] 공적개요서 |
| 붙임 제1-5호 | [개인] 포상대상자 공적내용(필요시 작성) |
| 붙임 제2-1호 | [심사기준] <일자리창출지원> 부문 |
| 붙임 제2-2호 | [심사기준] <청년고용촉진> 부문(청년 해외진출 포함) |
| 붙임 제2-3호 | [심사기준] <장년고용촉진> 부문 |
| 붙임 제3호 | 공무원인사기록요약서 |
| 붙임 제4호 | 정부포상에 대한 동의서 |
| 붙임 제5호 | 2023년 일자리창출 유공 정부포상 후보자 국민추천서 |
| 붙임 제6호 | [개인] 정부포상 추천자 현황 |
| 붙임 제7호 | [개인] 포상대상자 추천순위 및 심사항목별 점수표 |
| 붙임 제8호 | 공적사항 조사의견서 |
| 붙임 제9호 | 포상 공고문 |
| | |

일자리창출 유공 포상대상자 신청(추천)서[개인]

| | | | | | | |
|-----------------------|------------------|---|--------|-----|--|--|
| 구 분 | 포상부문 | <input type="checkbox"/> 일자리창출지원 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진(해외진출) <input type="checkbox"/> 장년고용촉진 | | | | |
| | 포상대상(분야) | ※ 유공자 심사기준 분류에 따라 기재 | | | | |
| 포 상 대 상 자 | 성 명(한 자) | | 주민등록번호 | - | | |
| | 소 속 | 업체명 (노동조합명) | | 직 위 | | |
| | | 주 소 | | | | |
| | 연락처 (사업장/휴대폰) | | | | | |
| 추 천 인 | 성 명(한 자) | | | | | |
| | 소 속 | 업체명 | | 직 위 | | |
| | | 주 소 | | | | |
| | ※ 업무 담당 연락처 | 소속 및 직위 : | | | | |
| | | 사업장 연락처 : | | | | |
| 휴대폰 : | | | | | | |
| e-mail : | | | | | | |
| 추 천 사 유 | | | | | | |

- ※ 구비서류 : 1. 소속 사업체 개요[개인] 1부.
 2. 공적조서[개인] 1부.
 3. 공적개요서[개인] 1부.
 4. 포상대상자 공적내용[개인] 1부.
 5. 정부포상에 대한 동의서 1부.
 6. 법인등기부등본 및 사업자등록증 사본 각 1부.

위와 같이 2023년 일자리창출 유공 정부포상(대상)을 신청(추천)합니다.

년 월 일

(신청인 또는 추천인) 소속(직책) : 성명 : (서명 또는 인)

고용노동부장관, [] 귀하

* [] 안에는 ○○지방고용노동청(지청)장 또는 한국산업인력공단이사장 기재

소속 사업체 개요[개인]

| | | | | |
|--------------------|----------------------|--------------|--------------|-------------|
| 포상대상자 (피추천자) | 성명(한자) | | | |
| 소 속 사업체 | 사업체명 | | | |
| | 대 표 자 | | | |
| | 소 재 지 | | | |
| | 전화번호 | | | |
| | 전체노동자수 | '20.12월말 : | '22.12월말 : | |
| | 청년노동자수 (만 34세 이하) | '20.12월말 : | '22.12월말 : | |
| | 장년노동자수 (만 50세 이상) | '20.12월말 : | '22.12월말 : | |
| | 업종 (생산품목, 서비스내용) | | | |
| | 매 출 액 | '21년 : | '22년 : | |
| | 설립일자 | | | |
| | 외투기업(유.무) | | 법인번호 | |
| | 사업자등록번호 | | 사업장관리번호 | |
| 노동조합 | 명 칭 | | | |
| | 대 표 자 | | | |
| | 조합원수 | | | |
| | 설립일자 | | | |
| 산업안전보건법 관련 명단공표 여부 | | '20년(유 · 무), | '21년(유 · 무), | '22년(유 · 무) |
| 임금체불 명단 공표 여부 | | '20년(유 · 무), | '21년(유 · 무), | '22년(유 · 무) |
| 장애인고용 저조 명단 공표 여부 | | '20년(유 · 무), | '21년(유 · 무), | '22년(유 · 무) |
| 노사분규 유무 | | '20년(유 · 무), | '21년(유 · 무), | '22년(유 · 무) |
| 노동관계법 위반 여부 | | '20년(유 · 무), | '21년(유 · 무), | '22년(유 · 무) |
| 작성자 | 소속 | 직급 | 성명 | (서명 또는 인) |
| 확인자 | 소속 | 직급 | 성명 | (서명 또는 인) |

※ 음영부분은 기재하지 마세요(지방고용노동관서 및 한국산업인력공단에서 작성)

※ 확인자 : 지방노동관서 지역협력부서장, 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

공적조서[개인]

| | | |
|--------------|--|------------|
| 포상 부문 | <input type="checkbox"/> 일자리창출지원 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진(해외진출) <input type="checkbox"/> 장년고용촉진 | |
| 포상대상(분야) | ※ 유공자 심사기준 분류에 따라 기재 | |
| 성명 | | (한자) |
| 주민등록번호 | <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div>-</div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> | 군번(군인의 경우) |
| 본적(국적) | | |
| 주소 | | |
| 직업 | 소속 | |
| 직위 | 직급·계급 | 수공기간 |
| 공적요지(50자 내외) | | |

| 조사자 | | | |
|---------------------|----|-----|----|
| 소 속 | | 직 위 | |
| 직 급 | | 성 명 | 인 |
| 위의 기록이 틀림없음을 확인합니다. | | | |
| 2023년 월 일 | | | |
| 추천관 | 직위 | 성명 | 직인 |

※ 음영부분은 기재하지 마세요(지방고용노동관서 및 한국산업인력공단에서 작성)
 ※ 조사자 : 지방고용노동관서 지역협력부서장, 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자
 ※ 추천관 : 지방고용노동관서장, 한국산업인력공단 이사장

| 주요 경력 | | | |
|-------|----|-----|----|
| 연월일 | 이력 | 연월일 | 이력 |
| ~ | | ~ | |
| ~ | | ~ | |
| ~ | | ~ | |
| ~ | | ~ | |

과거 포상기록(훈장·포장·표창별로 기록)

| 연월일 | 내용 | 연월일 | 내용 |
|-----|----|-----|----|
| | | | |
| | | | |

공적내용

※ 맑은고딕 12포인트, 줄 간격 160%, 문단 위 5pt로 작성
신청일 기준 최근 2년간 공적내용 집중 기재(2,000자 내외)

유공자 심사기준을 참고하여 육하원칙에 따라 공적사실을 구체적으로 작성하고, 계량적인 내용 없이 추상적인 내용을 단순히 나열하는 방식 지양

※ 공적내용은 필요시 페이지 추가하여 4page 이내로 작성

공 적 개 요 서[개인]

| 연번 | | 공 적 개 요 |
|------------------------|--|---|
| 추천 지방관서 | | ○ (도입) 포상대상자 주요이력, 재직 중 주요공적 및 배정 등 아래 작성 예시와 같이 2~3줄로 기재 |
| 성명 (한자) | | <div style="border: 1px solid red; padding: 5px;"> <p>(정량평가지표)</p> <p>※ 포상부문·포상대상(분야) 구분에 의한 유공자 심사기준 분류에 따라 표 양식을 달리하여 기재</p> <p>* 아래 붙임1-4가호 '정량평가지표 구분표(개인)'에서 해당 포상부문·포상대상(분야)의 양식 복사·기재</p> </div> |
| 연령 (성별) | | * 주요 수상 실적 : 최근 3년 이내 해당 유공분야와 관련 있는 수상 실적 2~3개 기재 |
| 직급 (직위) | | ○ (본문)아래 작성 예시와 같이 세부 핵심공적(시행 일시 및 수치) 중심으로 요약식으로 기재 → 일자리 질 개선 실적 위주로 작성(정규직 전환, 근로시간 단축, 일생활균형 실천, 고용안정, 여성·장애인·고령자 등 일자리 배려) |
| 소속 (소재지) | | * ○ - * |
| 업종 (생산업목/ 서비스내용) | | |
| 노동자수 (22.12월말) | | ※ 동 공적개요서는 본부 공적심사위원회 최종 심의자료로 제공되므로, 아래 양식에 맞게 신중하게 작성 요망(반드시 현재 페이지 이내로 요약 작성) |

| 작성자 | | | 확인자 | | |
|-----|--|--------|-----|--|--------|
| 직급 | | 성명 (인) | 직급 | | 성명 (인) |

※ 음영부분은 기재하지 마세요(지방고용노동관서 및 한국산업인력공단에서 작성)

※ 확인자 : 지방고용노동관서 지역협력부서장, 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

공 적 개 요 서

| 공 적 개 요 | |
|------------------------|--------------------|
| 연번 | |
| 추천 지방관서 | 서울청 |
| 성명 (한자) | 김○○ (金○○) |
| 연령 (성별) | 50세 (남) |
| 직급 (직위) | 대표이사 |
| 소속 (소재지) | (주)○○ (서울 중구) |
| 업종 (생산품목/ 서비스내용) | 제조업 (아이스크림, 도넛) |
| 노동자수 (‘22.12월말) | 5,681명 |

○ 상기인은 ○○.○월 (주)○○에 입사한 이후, (주)○○○ 대표이사로 재직(○○.5월 취임, ○○.5월 연임)하면서, ○○
○○산업을 대한민국 산업성장 주축으로 견인하고, 인적자원의 효율적 관리, 정부 고용노동정책 준수
및 선제적 이행 등을 통해 좋은 일자리창출 및 고용안정에 기여

| 수공기간(년월) | ‘20.12월말 노동자수(명) | ‘22.12월말 노동자수(명) | 고용증가량(명) | 고용증가율(%) |
|----------|------------------|------------------|----------|----------|
| 32년 4월 | 3,936 | 5,681 | 1,745 | 44.3 |

* 주요 수상 실적 : ○○년 고용창출 우수기업, ○○년 여성가족부 가족친화 우수기업 인증

○ 일·생활 균형 실천 및 유연근무 여성 육아시간 단축 적극 시행으로 일과 가정의 행복 추구 노력

- ‘○○.5월부터 매주 수요일·금요일 초과 근무 없는 ‘가정의날’ 지정으로 정시퇴근 적극 장려
- ‘○○년부터 유연근무제 실시(‘20.5월 20명(2.5%)→‘22.12월 120명(13%) 증가)
- 임금감소 없는 육아기 근로시간 단축 시행(‘20.5월, ‘22.12월 현재 6명의 노동자 참여)
- 연가 외 근속연수에 따라 추가 유급휴가 부여(5년 근속시 마다 3일의 추가 유급휴가 부여)
(○○년 가족친화우수기업 인증)

○ 여성·장년·장애인 등 친화적 근무환경 조성 및 열린 채용

- 여성인력 성장 및 비전제시를 위한 전 계열사 참여 ○○ 컨퍼런스 운영, 장년의 고용안정을 위한 임금
피크제 시행(‘15.6월 노사합의, ‘20.3월 3명 적용→‘21.6월 7명 적용→‘22.12월 7명 적용)
- ‘○○.12월 기준, 장애인 고용률 5%이며, 장애인 보조공학기기 지원, 장애인 편의시설 설치
- ‘○○년부터 전 사원 채용 시 직무중심 채용방식으로 변경, 불필요한 스펙쌓기 해소에 앞장섬

○ 노사상생·협력사 동반 성장을 위한 협의체 구성 및 지원

- ○○년부터 무분류 사업장으로 노사 협의체 활성화, 협력사 연구개발품목에 대해 선금 지급
→ 후정산 방식 도입(‘20년 ○○억, ‘21년 ○○억, ‘22년 ○○억)

■ [붙임 제1-4-가호(공적개요서 작성시 신청부문에 맞게 개요서에 정량지표 추가하여 작성)]

정량평가지표 구분표(개인)

| 포상 부문 | 포상대상 (분야) | 정량평가지표 | | | | | |
|-------------|------------------------------|----------------------|------------------------------|--------------------------|---------------------------------|--------------------------|-------------------------|
| 일자리 창출지원 | 민간기업 종사자 | 수공기간 (연월) | | '20.12월말 노동자수(명) | '22.12월말 노동자수(명) | 고용 증가량(명) | 고용 증가율(%) |
| | 공공기관 종사자 | 수공기간 (연월) | | 장애인 고용비율(%) | 여성 고용비율(%) | 청년채용권고 (정원의 3%) 달성 여부 | |
| | 취업지원 기관종사자 | 수공 기간 (연월) | 취업취약계층 민간위탁기관 성과평가등급 | 청년내일채움 공제사업 운영등급 | 국민취업지원 제도 운영등급 | 지역산업맞춤형 일자리사업 평가등급 | 대학일자리센터 운영등급 |
| | | * 22년 사업수행 실적(등급) 기재 | | | | | |
| | 대학교수 및 연구자 | 수공기간(연월) | | | 고용창출 관련 연구논문, 정책 참여, 정책제안 건수(건) | | |
| | 공무원 | 수공기간(연월) | | | | | |
| 청년 고용촉진 | 민간기업 종사자 | 수공기간 (연월) | '22년 12월말 청년노동자(명) | '22년 12월말 전체노동자(명) | '20년 12월 말 청년노동자(명) | 청년 노동자 비율(%) | 청년 노동자 증가율 (%) |
| | 공공기관 종사자 | 수공기간(연월) | '22년 청년고용의무제 실적 노동자(명) | '22년 기관정원 (명) | 청년 고용의무제 노동자 비율(%) | | |
| | 취업지원기관 종사자 | 수공기간(연월) | '20년 청년 취업자 수 (연간, 명) | '22년 청년 취업자 수 (연간, 명) | 청년취업자 증가율(%) | | |
| | 대학교수 및 연구자 | 수공기간(연월) | | | 청년고용 관련 연구논문, 정책 참여, 정책제안 건수(건) | | |
| | 공무원 | 수공기간(연월) | | | | | |
| | 민간기업 종사자 (청년친화ESG) | 수공기간(연월) | | | '22년 12월말 기준 연간 프로그램 운영규모(명) | | |
| | 해외취업 해외인턴 해외봉사 해외창업 | 수공기간 (연월) | 해외취업자(명) | 해외인턴 파견자(명) | 해외봉사자(명) | 해외현지 창업기업(개) | |

| 포상 부문 | 포상대상 (분야) | 정량평가지표 | | | |
|------------|---------------|----------|---------------------------|---------------------------|-------------------|
| 장년 고용촉진 | 민간기업 중사자 | 수공기간(연월) | '22.12월 말 총노동자수(명) | '22.12월 말 고령자 노동자수(명) | 고령자 노동자 비율 (%) |
| | | | | | |
| | 취업지원 기관중사자 | 수공기간(연월) | '20년 중장년 취업자 수 (연간, 명) | '22년 중장년 취업자 수 (연간, 명) | 중장년취업자 증가율(%) |
| | | | | | |

포상대상자 공적내용[개인]

<공적내용> (공적조서의 내용을 상세하게 추가 작성 필요시 10매 이내로 작성)

※ 작성요령<2,000자 내외>

- ▲ 공적내용은 전체 10매 이내(사진 등 증빙자료 포함)로 하되, 공고일 이전 최근 실적 위주로 작성
- ▲ 유공자 심사기준을 참고하여 육하원칙에 따라 공적사실을 구체적으로 작성하고, 계량적인 내용 없이 추상적인 내용을 단순히 나열하는 방식 지양

유공자 심사기준

I. <일자리창출지원> 부문 심사기준

I-① 개인: 민간기업 종사자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | |
|---------------------------|---|------------|---|--|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (40) | 수공기간 | 10 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 8점 · 5년 이상: 6점 · 5년 미만: 4점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전에 근무하였던 사업체에서 유사직무 근무한 기간을 포함하여 산정 |
| | 일자리 창출 실적 (고용증가량. 고용증가율) | 20 | ② 고용증가량 · 1,000명 이상: 20점 · 500명~1,000명 이내: 17점 · 300명~500명 이내: 14점 · 100명~300명 이내: 11점 · 30명~100명 이내: 8점 · 30명 미만: 5점 | · '22.12월말 노동자수 - '20.12월말 노동자수 · 업종과 규모는 구분하지 않음 |
| | | 10 | ③ 고용증가율 · 50% 이상: 10점 · 40%~50% 이내: 8점 · 30%~40% 이내: 6점 · 20%~30% 이내: 4점 · 20% 이내: 2점 | · ('22.12월말 노동자수 - '20.12월말 노동자수) / '20.12월말 노동자수 × 100 · 업종과 규모는 구분하지 않음 |
| 정성 평가 (60) | 일자리 질 개선 실적 (소속기관 실적) | 10 | ④ 정규직 전환 및 불합리한 처우 개선 * 계약직·청년인턴 등 정규직 전환 및 불합리한 처우 개선 | |
| | | 10 | ⑤ 노동시간 단축 시행 및 일·생활균형 실천 * 교대제 개편, 노사합의 근로시간 단축 선도적 시행 * 유연근무제, 휴가사용촉진, 임신·출산·육아기노동자 지원, 인프라 구축 및 장시간근로 개선 실천 | |
| | | 10 | ⑥ 노사상생·동반성장 실천 * 노사상생프로그램 운영, 협력업체 설비 및 기금지원, 관련분야 기술·지식공유, 공정거래준수 등 | |
| | | 10 | ⑦ 청년·여성·장애인·장년 등 일자리 배려 * 청년 일자리 창출 노력 * 고졸채용 확대, 지방대생 채용 등 능력중심의 열린고용 실천 * 경력단절여성, 장애인, 고령자 등 고용창출노력 및 근무환경 개선 | |
| | | 10 | ⑧ 능력중심 채용 * 인사청탁 및 개입차단, 지역인재, 고졸채용노력, 기능경기대회 입사자 채용 및 가점 부여 등 | |
| | | 10 | ⑨ 기타 사회 공헌 활동 | |

I -② 개인: 공공기관 종사자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | 비고 |
|------------------|-----------------------------|-----|---|--|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (30) | 수공기간 | 15 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 15점 · 10년 이상: 12점 · 5년 이상: 9점 · 5년 미만: 6점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 유사직무로 근무한 기간 포함 산정 |
| | 일자리 창출 실적 (소속기관 실적) | 7 | ② 장애인 의무고용 이행 여부 · 3.5% 이상: 7점 · 2.5% 이상: 3.5미만: 5점 · 2.5% 미만: 3점 | · '22.12월말 기준 |
| | | 5 | ③ 여성고용비율 · (1,000인 이상 사업장) : 30% 이상: 5점, 30% 미만 : 3점 · (1,000인 미만 사업장) : 33% 이상: 5점, 33% 미만 : 3점 | · '22.12월말 기준 |
| | | 3 | ④ 청년채용 권고율(정원의 3%) 달성 여부 · 달성: 3점 · 미달성: 1점 | · '22년 공공기관 청년고용 의무 준수결과 |
| 정성 평가 (70) | 일자리 질 개선 실적 (소속기관 실적) | 15 | ⑤ 일생활균형 실천 * 유연근무제, 휴가사용촉진, 임신·출산·육아기노동자 지원, 인프라 구축 및 장시간근로 개선 실천 | |
| | | 15 | ⑥ 청년·여성·장애인·장년 등 일자리 배려 * 고졸채용 확대, 지방대생 채용 등 능력중심의 열린고용 실천 * 경력단절여성, 장애인, 고령자 등 고용창출노력 및 근무환경 개선 | |
| | | 15 | ⑦ 노사상생·동반성장 실천 * 노사상생프로그램 운영, 협력업체 설비 및 기금지원, 관련 분야 기술·지식공유, 공정거래준수 등 | |
| | | 15 | ⑧ 민간분야 일자리 창출 지원 * 유관기관 및 민간기업 일자리 창출 * 직업능력 개발 및 인력양성, 창업·창직 활성화 등 * 지역사회 소외계층에 대한 지원 등 | |
| | | 10 | ⑨ 기타 일자리 창출 관련 활동 | |

I -③ 개인: 취업지원기관 종사자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | 비고 |
|---------------------------|----------------------------|------------|---|---|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (35) | 수공기간 | 10 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 8점 · 5년 이상: 6점 · 5년 미만: 4점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 <u>유사 직무</u> 로 근무한 기간 포함 산정 |
| | 취업지원 사업실적 (소속기관 실적) | 25 | ② 취업 취약계층 취업촉진 민간 위탁기관 성과평가 결과 · A: 25점 · B: 16점 · C: 8점 ② 청년내일채움공제 사업 운영실적 · A: 25점 · B: 16점 · C: 8점 ② 국민취업지원제도 운영실적 · A: 25점 · B: 20점 · C: 15점 · D: 10점 ② 지역산업 맞춤형 일자리사업 평가 결과 · S, A: 25점 · B: 16점 · C, D: 8점 ② 대학일자리(플러스)센터사업 운영실적 · A: 25점 · B: 18점 · C: 10점 | · '22년 평가실적 기준 · 그 외 평가대상이 아닌 기관: 10점 |
| 정성 평가 (65) | 취업지원 상담 및 정보제공 | 15 | ③ 맞춤형 취업지원서비스 제공 * 구직자를 위한 생계 및 취업지원 프로그램 운영 등 * 특화된 취업지원 프로그램 개발·운영(신직업 개발 및 인력 육성, 경력단절여성 맞춤형 취업지원, 플랜트 기능인력 양성 등) | |
| | | 15 | ④ 취업지원 상담 및 제도운영 지원 * 유연근로제 도입, 비정규직 정규직 전환, 청년고용 확대, 정년 연장, 작업환경개선, 인력채용 등 취업지원 상담 및 정보제공 지원 실적 | |
| | 일자리 배려 | 10 | ⑤ 여성·장애인·장년 등 고용확대 * 경력단절여성, 장애인, 장년(만 50세 이상), 지역인재 취업지원 | |
| | 기타 공헌도 | 15 | ⑥ 유관기관 협조 및 사회공헌도 * 지방노동관서 등 지역 유관기관과 상생 협업 노력 * 지역사회 소외계층에 대한 봉사 | |
| | 일자리창출 파급효과 | 10 | ⑦ 일자리 우수사례의 사회적 파급효과 * 청년채용 확대, 근로시간 단축 등을 선도적으로 추진하여 다른 기업의 모범이 될 수 있는 우수사례 등 | |

I -④ 개인: 대학교수 및 연구자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | 비고 |
|------------------|----------------------|-----|---|---|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (30) | 수공기간 | 15 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 15점 · 10년 이상: 12점 · 5년 이상: 9점 · 5년 미만: 6점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 유사 직무로 근무한 기간 포함 산정 |
| | 일자리창출 지원실적 | 15 | ② 고용창출 관련 연구논문 건수 또는 고용 창출 관련 정책 참여 건수 및 정책제안 건수 · 점수 = 건수 x 3점 · 5건 이상: 15점 | |
| 정성 평가 (70) | 일자리 질(제도) 개선실적 | 30 | ③ 일자리창출 및 일자리 질 개선을 위한 제도개선 지원 * 근로시간 단축, 청년고용 확대, 여성 및 장년 고용안정 및 고용촉진 등 일자리 정책 수립 시 기여도 ③ 공공부문 종사자 처우개선 가이드라인(지침) 마련 및 현장 안착 기여 * 전문가 포럼, 회의, 컨설팅 등 적극 참여 및 기여도 | |
| | | 30 | ④ 청년·장애인·여성·장년 등 취업 지원 * 취업취약계층을 위한 특화된 취업지원프로그램 개발 * 취업취약계층 일자리창출 프로젝트 참여 * 지역 채용박람회 등 참여 ④ 공공부문 일자리 질 개선의 원활한 추진 지원 * 일자리 질 개선을 위한 추진 노력 및 기여도 | |
| | 기타 공헌도 | 10 | ⑤ 유관기관 협조 및 사회공헌도 * 지방노동관서 등 지역 유관기관과 상생 협업 노력 * 지역사회 소외계층에 대한 봉사 | |

I-⑤ 개인: 공무원

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | 비고 |
|------------------|----------------------|-----|--|---|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (20) | 수공기간 | 20 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 20점 · 10년 이상: 15점 · 5년 이상: 10점 · 5년 미만: 5점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 유사 직무로 근무한 기간 포함 산정 |
| 정성 평가 (80) | 일자리 질(제도) 개선실적 | 30 | ② 일자리 창출 및 일자리 질 개선을 위한 제도개선 지원 * 근로시간 단축, 청년고용 확대, 여성 및 장년 고용안정 및 고용촉진, 지역일자리창출 사업 등 일자리 정책 수립시 기여도 | |
| | | 20 | ③ 청년·장애인·여성·장년 등 취업실적 제고 * 청년, 장애인, 여성, 장년 취업알선 * 청년, 장애인, 여성, 장년노동자 고용안정 및 직업능력개발 * 재정지원일자리 사업수행, 일모아시스템 활용 등 | |
| | | 20 | ④ 일자리창출 우수사례 발굴·확산 * 노동시간 단축, 일생활균형, 직업능력개발 프로그램 확산, 일자리 우수사례 발굴·확산 등 | |
| | 기타 공헌도 | 10 | ⑤ 유관기관과의 협조 및 사회공헌도 * 지방노동관서, 자치단체, 취업지원기관 등 협업 * 지역사회 소외계층에 대한 봉사 등 기타 사회공헌 | |

유공자 심사기준

II. <청년고용촉진> 부문 심사기준

II-① 개인: 민간기업 종사자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | |
|------------------|-----------------------------------|-----|---|---|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (30) | 수공기간 | 10 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전에 근무하였던 사업체에서의 근무기간 포함 산정 |
| | 청년 일자리 창출실적 (소속기업 실적) | 10 | ② 청년 노동자 비율 · 50% 이상: 10점 · 40% 이상 ~ 50% 미만: 7점 · 30% 이상 ~ 40% 미만: 5점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 3점 · 10% 이상 ~ 20% 미만: 2점 · 10% 미만: 1점 | · ('22.12월말 청년근로자/'22.12월말 전체 근로자)×100 * 업종·규모 비구분 |
| | | 10 | ③ 청년 노동자 증가율 · 50% 이상: 10점 · 40%~50% 이내: 8점 · 30%~40% 이내: 6점 · 20%~30% 이내: 4점 · 20% 이내: 2점 | · ('22.12월말 청년 근로자수 - '20.12월말 청년 근로자수)/'20.12월말 청년 근로자수×100 * 업종·규모 비구분 |
| 정성 평가 (70) | 청년고용 촉진실적 | 30 | ④ 청년 신규 채용 확대, 역량 중심 채용 등 청년 인사관리 및 역량개발 지원 등 노력 - 청년 신규 채용 창출 노력 - 청년 친화적 채용 및 인사노무관리 문화 확대 | |
| | 청년고용 지원 프로그램 확대 | 30 | ⑤ 청년들이 원하는 일경험, 직업훈련 등 기회 제공 확대 - 청년들의 일경험, 직업훈련 프로그램 운영 및 확대 - 기업의 사회공헌 활동, 민간-정부 멤버십을 통한 청년 지원정책 활성화 | |
| | 기타 공헌도 | 10 | ⑥ 청년 취업 지원사업 인지도 제고, 활성화 노력 - 청년고용의 사회적 가치 확대 노력 - 청년 취업 지원사업 홍보, 참여 활성화 유도 - 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등 | |

II-② 개인: 공공기관 종사자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | |
|------------------|--------------------------------|-----|--|---|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (20) | 수공기간 | 10 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전에 근무하였던 사업체에서의 근무기간 포함 산정 |
| | 청년일자리 창출 실적 (소속기관 실적) | 10 | ② 청년고용의무제 노동자 비율 · 10% 이상: 10점 · 7% 이상 ~ 10% 미만: 8점 · 5% 이상 ~ 7% 미만: 7점 · 3% 이상 ~ 5% 미만: 6점 · 2% 이상 ~ 3% 미만: 3점 · 2% 미만: 1점 | · ('22년 청년고용의무제 실적 근로자/'22년 기관 정원) × 100 *업종·규모 비구분 |
| 정성 평가 (80) | 청년고용 촉진 실적 | 40 | ③ 청년 신규 채용 확대, 역량 중심 채용 등 청년 인사관리 및 역량개발 지원 등 노력 * 청년 신규 채용 창출 노력 * 청년 친화적 채용 및 인사노무관리 문화 확대 | |
| | 청년고용 지원 프로그램 확대 | 30 | ④ 청년들이 원하는 일경험, 직업훈련 등 기회 제공 확대 * 청년들의 일경험, 직업훈련 프로그램 운영 및 확대 * 기관의 청년고용 관련 지역 사회 공헌활동 실시, 채용 박람회 등 정보제공 강화 | |
| | 기타 공헌도 | 10 | ⑤ 청년 취업 지원사업 인지도 제고, 활성화 노력 * 청년고용의 사회적 가치 확대 노력 * 청년 취업 지원사업 홍보, 참여 활성화 유도 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등 | |

II-③ 개인: 취업지원기관 종사자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | |
|------------------|---|-----|--|---|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (35) | 수공기간 | 10 | ① 총 수공기간 - 15년 이상: 10점 - 10년 이상: 7점 - 5년 이상: 4점 - 5년 미만: 1점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 유사 직무로 근무한 기간 포함 산정 |
| | 청년취업 사업 실적 (소속기관 실적) | 20 | ② 청년 취업자 증가율 · 50% 이상: 20점 · 40% 이상 ~ 50% 미만: 17점 · 30% 이상 ~ 40% 미만: 14점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 11점 · 20% 미만: 8점 | *[('22년 청년 취업자 수 - '20년 청년 취업자 수) / '20년 청년 취업자 수 × 100] *업종 · 규모 비구분 - '22년, '20년 각각 연간 취업자 실적 |
| | | 5 | ③ 청년 취업자 수 · 1,000명 이상: 5점 · 800명 이상 ~ 1,000명 미만: 4점 · 600명 이상 ~ 800명 미만: 3점 · 400명 이상 ~ 600명 미만: 2점 · 400명 미만: 1점 | * '22년 1년간 취업실적 |
| 정성 평가 (65) | 청년취업지원 서비스 제공 및 일자리창출 지원 실적 (소속기관 실적) | 30 | ④ 청년 취업지원 서비스 제공 - 청년 맞춤형 프로그램 개발·운영 - 청년 맞춤형 구인 수요 발굴, 알선 실적 - 청년 취업지원 상담 및 정보제공 실적 | |
| | | 25 | ⑤ 청년 일자리 창출 지원 - 청년채용박람회 운영·참가 등 - 지방노동관서 등 지역 유관기관과 상생 협업 노력 - 다른 기관의 모범이 될 수 있는 우수사례, 사업성과 평가 결과 등 | |
| | 기타공헌도 | 10 | ⑥ 기타 파급효과 - 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부, 사업성과평가 결과 등 | |

II-④ 개인: 대학교수 및 연구자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | 비고 |
|------------------|-----------------------------|-----|--|--|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (20) | 수공기간 | 10 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 <u>유사 직무로</u> 근무한 기간 포함 산정 |
| | 청년 고용 창출 정책 제안건수 | 10 | ② 청년고용 관련 연구논문 건수 또는 청년고용 관련 정책 참여 건수 및 정책제안 건수 · 점수 = 건수 x 2점 · 5건 이상: 10점 | |
| 정성 평가 (80) | 청년 고용 정책 관련 제안실적 등 | 35 | ③ 청년 고용 안정 및 일자리 창출을 위한 제도개선 지원 * 청년 고용 창출, 역량 중심 채용 등 청년 친화적 인사관리, 청년 근로자의 능력개발, 청년 근로자의 건강증진, 작업 환경 개선, 유연한 근로관행, 취업지원서비스, 고용서비스 인프라, 경력개발 컨설팅 등 제도개선 시 제안 및 참여 | |
| | | 35 | ④ 인구구조 변화에 대응한 새로운 정책 제안 * 청년 경제활동인구 규모 변화, 구직단념자 등 새로운 정책 대상 확대에 대응하여 필요한 새로운 아이디어를 제안 하여 정책 수립 시 기여하거나 청년인력의 활용을 위한 인식개선 등에 아이디어 제안 | |
| | 기타 공헌도 | 10 | ⑤ 유관기관 협조 및 사회공헌도 * 관련 전문가·정부·민간 협업 체계에 적극 참여 등 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등 | |

II -⑤ 개인: 공무원

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | |
|------------------|------------------------------|-----|--|---|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (20) | 수공기간 | 20 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 20점 · 10년 이상: 15점 · 5년 이상: 10점 · 5년 미만: 5점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 유사 직무로 근무한 기간 포함 산정 |
| 정성 평가 (80) | 청년 일자리 질(제도) 개선실적 등 | 30 | ② 청년 일자리 창출 및 질 개선을 위한 제도개선 지원 * 청년고용 확대, 고용안정·고용촉진 등 일자리 정책 수립 시 기여도 * 청년 맞춤형 프로그램 개발·운영·확산 | |
| | | 20 | ③ 청년 취업실적 제고 * 청년 취업 알선 * 청년 채용 행사 운영·참여 | |
| | | 20 | ④ 청년 일자리 창출 우수사례 발굴·확산 * 청년 일자리 창출 우수사례 발굴 * 청년 정책 홍보 등 | |
| | 기타 공헌도 | 10 | ⑤ 기타 파급효과 * 유관기관과의 협업·공유로 서비스 연계 확대 | |

II -⑥ 개인: 청년친화 ESG 민간기업 종사자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | |
|------------------|---|-----|--|---|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (20) | 수공기간 | 10 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 유사 직무로 근무한 기간 포함 산정 |
| | 프로그램 운영규모 | 10 | ② 연간 프로그램 운영규모 · 500명 이상~ : 10점 · 250명 이상~ 500명 미만: 8점 · 1명 이상~ 250명 미만: 5점 · 0명: 0점 | · '22.12월말 기준 |
| 정성 평가 (80) | 청년고용 지원 프로그램 운영실적 및 노력 등 | 30 | ③ 청년고용 지원 프로그램 운영실적 * 청년들이 희망하는 직무훈련, 일경험, 멘토링 등 다양한 유형의 프로그램 개발, 운영 및 확대 | |
| | | 20 | ④ 프로그램 내실화 노력 * 프로그램 운영에 필요한 시설·장비 투자, 교육 콘텐츠 제작, 인력양성, 시스템 구축 등 청년고용 지원 인프라 확충 노력 * 프로그램 내용의 현장성 제고 및 품질개선 노력 * 운영 방식의 효율화 노력 등 | |
| | | 10 | ⑤ 지역 및 취업애로 청년참여 활성화 * 프로그램 운영 장소가 지방이거나 지역 청년들 참여를 활성화시키기 위한 다양한 노력 * 비전공자, 구직단념청년, 고졸청년, 자립준비청년, 북한이탈청년 등 취업애로청년을 대상으로 하여 다양한 참여 기회를 제공하기 위한 노력 | |
| | 기타 공헌도 | 10 | ⑥ 민·관 협업 적극 참여도 * 청년 친화 ESG 멤버십 가입 * 정부 주관 네트워크 회의, 행사 등 참여 실적 * 청년고용 지원 프로그램 우수사례 공유 노력 * 청년고용 지원을 위한 민·관 협업 활성화 유도 등 | |
| | | 10 | ⑦ 기타 파급효과 * 청년고용의 사회적 가치 확대 노력 * 타 기업에 모범이 될 수 있는 사회공헌 활동 다양화 * 청년고용 지원사업 홍보, 참여 활성화 유도 | |

II-⑦ 개인: 해외취업

| 심사항목 | 배 점 | 배 점 기 준 | | 비 고 |
|------------------------|------|---|---|---|
| 계 | 100점 | | | |
| ①수공기간 | 15점 | ○ 수공기간 1년 이상 5년 미만: 5점 ○ 5년 이상: 매 1년 증가 시 1점 가산 | | · '22.12월말 기준 |
| ②해외진출 실적 | 25점 | ○ 수공기간 중 해외취업자 규모 | | |
| | | 정부 및 공공기관 | 대학 등 민간기관 | |
| | | · 1,000명이상: 25점 · 400명이상 1,000명미만 20점 · 100명이상 400명미만 15점 · 40명이상 100명미만 10점 · 1명이상 40명미만: 5점 · 0명: 0점 | · 200명이상: 25점 · 80명이상 200명미만: 20점 · 40명이상 80명미만: 15점 · 20명이상 40명미만: 10점 · 1명이상 20명 미만: 5점 · 0명: 0점 | |
| ③해외진출 지원실적 | 20점 | ○ 해외진출 프로그램 운영실적 - 민간운영기관이 컨소시엄 형태로 일부 프로그램을 재위탁하였을 경우에는 동 프로그램을 실제 운영한 기관의 실적으로 봄 ○ 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력 | | · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점 |
| ④해외진출을 위한 투자 및 제도개선 실적 | 15점 | ○ 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 ○ 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 ○ 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 | | · 매우우수: 15점 · 우수: 12점 · 보통: 8점 · 미흡: 4점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑤해외진출 모델 및 성과 창출 실적 | 10점 | ○ 신규 사업모델 개발 실적 ○ 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 ○ 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 | | · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑥해외진출의 사업 인지도 제고실적 | 10점 | ○ 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 ○ 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 | | · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑦기타 공적 | 5점 | ○ 기타 해외진출 활성화 노력 등 | | · 매우우수: 5점 · 우수: 4점 · 보통: 3점 · 미흡: 2점 · 매우미흡: 1점 |

II-⑧ 개인: 해외인턴

| 심사항목 | 배 점 | 배 점 기 준 | | 비 고 |
|------------------------|------|---|---|---|
| 계 | 100점 | | | |
| ①수공기간 | 15점 | <ul style="list-style-type: none"> 수공기간 1년 이상 5년 미만: 5점 5년 이상: 매 1년 증가 시 1점 가산 | | · '22.12월말 기준 |
| ②해외진출 실적 | 15점 | 수공기간 중 해외인턴 파견자 규모 | | |
| | | 정부 및 공공기관 | 대학 등 민간기관 | |
| | | <ul style="list-style-type: none"> · 1,000명 이상: 15점 · 500명 이상 1,000명 미만: 10점 · 1명 이상 500명 미만: 5점 · 0명: 0점 | <ul style="list-style-type: none"> · 300명 이상: 15점 · 150명 이상 300명 미만: 10점 · 1명 이상 150명 미만: 5점 · 0명: 0점 | |
| ③해외진출 지원 실적 | 20점 | <ul style="list-style-type: none"> 해외진출 프로그램 운영 실적 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 <ul style="list-style-type: none"> - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력 | | <ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점 |
| ④해외진출을 위한 투자 및 제도개선 실적 | 10점 | <ul style="list-style-type: none"> 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 | | <ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑤해외진출 모델 개발 및 성공확산 실적 | 20점 | <ul style="list-style-type: none"> 신규 사업모델 개발 실적 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 | | <ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑥해외진출의 사업인지도 제고 실적 | 10점 | <ul style="list-style-type: none"> 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 | | <ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑦기타 공적 | 10점 | <ul style="list-style-type: none"> 기타 해외진출 활성화 노력 등 | | <ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점 |

II-⑨ 개인: 해외봉사

| 심사항목 | 배 점 | 배 점 기 준 | 비 고 |
|------------------------|------|---|---|
| 계 | 100점 | | |
| ①수공기간 | 15점 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 수공기간 1년 이상 5년 미만: 5점 ○ 5년 이상: 매 1년 증가 시 1점 가산 | · '22.12월말 기준 |
| ②해외진출 실적 | 15점 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 수공기간 중 해외 봉사자 규모 <ul style="list-style-type: none"> - 3,000명이상: 15점 - 1,000명이상 3,000명 미만: 10점 - 1명이상 1,000명 미만: 5점 - 0명: 0점 | |
| ③해외진출 지원실적 | 20점 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 해외진출 프로그램 운영실적 ○ 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 <ul style="list-style-type: none"> - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력 | <ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점 |
| ④해외진출을 위한 투자 및 제도개선 실적 | 10점 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 ○ 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 ○ 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 | <ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑤해외진출 성공모델 구축 및 확산실적 | 20점 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 사업모델 개발 실적 ○ 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 ○ 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 | <ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑥해외진출 사업 의 인 지 도 제고실적 | 10점 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 ○ 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 | <ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑦기타 공적 | 10점 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 기타 해외진출 활성화 노력 등 | <ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점 |

II-⑩ 개인: 해외창업

| 심사항목 | 배 점 | 배 점 기 준 | | 비 고 |
|---------------------------------|------|--|---|--|
| 계 | 100점 | | | |
| ①수공기간 | 15점 | ○ 수공기간 1년 이상 5년 미만: 5점 ○ 5년 이상: 매 1년 증가 시 1점 가산 | | · '22.12월말 기준 |
| ②해외진출 실적 | 30점 | ○ 수공기간 중 해외 현지 창업기업 수 | | |
| | | 정부 및 공공기관 | 대학 등 민간기관 | |
| | | · 100개 초과: 30점 · 81~ 100개: 25점 · 51~ 80개: 20점 · 21~ 50개: 15점 · 11~ 20개: 10점 · 1~ 10개: 5점 · 0개: 0점 | · 10개 초과: 30점 · 9~10개: 25점 · 6~ 8개: 20점 · 3~ 5개: 15점 · 1~ 2개: 10점 · 0개: 0점 | |
| ③해외진출 지원실적 | 15점 | ○ 해외진출 프로그램 운영실적 ○ 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력 | | · 매우우수: 15점 · 우수: 12점 · 보통: 8점 · 미흡: 4점 · 매우미흡: 1점 |
| ④해외진출을 위한 투자 및 제고 실적 | 15점 | ○ 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 ○ 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 ○ 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 | | · 매우우수: 15점 · 우수: 12점 · 보통: 8점 · 미흡: 4점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑤해외진출 성공모델 구축 및 확산실적 | 10점 | ○ 신규 사업모델 개발 실적 ○ 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 ○ 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 | | · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑥해외진출 사 업 의 인 지 도 제고실적 | 10점 | ○ 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 ○ 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 | | · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점 |
| ⑦기타 공적 | 5점 | ○ 기타 해외진출 활성화 노력 등 | | · 매우우수: 5점 · 우수: 4점 · 보통: 3점 · 미흡: 2점 · 매우미흡: 1점 |

유공자 심사기준

Ⅲ. <장년고용촉진> 부문 심사기준

Ⅲ-① 개인: 민간기업 종사자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | |
|------------------|-----------------------------------|-----|---|--|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (30) | 수공기간 | 5 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 5점 · 10년 이상: 4점 · 5년 이상: 3점 · 5년 미만: 2점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전에 근무하였던 사업체에서 근무한 기간을 포함하여 산정 |
| | 장년 일자리 창출실적 (소속기업 실적) | 15 | ② 고령자(55세~) 고용증가율 · 30% 이상: 15점 · 25% 이상 ~ 30% 미만: 13점 · 20% 이상 ~ 25% 미만: 11점 · 15% 이상 ~ 20% 미만: 9점 · 10% 이상 ~ 15% 미만: 7점 · 5% 이상 ~ 10% 미만: 5점 · 0% 초과 ~ 5% 미만: 3점 | · [('22년 고령자 취업자 수 - '20년 고령자 취업자 수) / '20년 고령자 취업자수 × 100] · 직종 비구분 · '22년, '20년 각각 연간 취업자수 |
| | | 10 | ③ 고령자(55세~) 노동자 비율 · 30% 이상: 10점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 8점 · 10% 이상 ~ 20% 미만: 6점 · 5% 이상 ~ 10% 미만: 4점 · 5% 미만: 2점 | · ('22.12월말 고령자 노동자 / '22.12월말 전체 노동자) × 100 · 직종 비구분 |
| 정성 평가 (70) | 계속고용 기반마련 | 30 | ④ 고령층이 오래 일할수 있는 여건 조성 노력 * 계속고용(정년 연장, 정년 폐지, 정년 이후 재고용 등) 관련 제도 도입 노력 또는 운영 실적 여부 * 중장년의 안정된 근무와 계속 고용을 지원하기 위한 노력 | |
| | 인사규범 및 관행 | 15 | ⑤ 역량 중심의 근무 기간 마련 노력 * 기술·능력·경험 중심 채용 프로세스 운영, 근로시간 유연제도 마련 및 활용여부, 중장년 대상 직무전환 및 재배치 기회 제공 여부 * 중장년 대상 직무역량 개발 및 생애 설계 교육 프로그램 운영 여부 | |
| | 조직문화 | 15 | ⑥ 연령 친화 조직문화 마련 노력 * 중장년 경험과 숙련기술 존중 조직문화 구현 및 숙련전수 기회 제공 * 세대간 친화 조직문화 마련 교육 프로그램 지원·운영 등 | |
| | 안전한 작업환경 | 10 | ⑦ 장년 근로자의 건강증진, 작업환경 개선 등 노력 * 중장년 업무능력 향상을 위한 인체공학적 작업장 설계 구현 여부 * 건강검진 및 건강 웰빙 프로그램 지원·운영 실적 | |

Ⅲ-② 개인: 취업지원기관 종사자

| 심사항목 | | 배점 | 배점기준 | |
|------------------|--|-----|---|---|
| 계 | | 100 | | |
| 정량 평가 (30) | 수공기간 | 5 | ① 총 수공기간 · 15년 이상: 5점 · 10년 이상: 4점 · 5년 이상: 3점 · 5년 미만: 2점 | · '22.12월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 유사 직무로 근무한 기간 포함 산정 |
| | 중장년 일자리 창출지원 실적 (소속기관 실적) | 15 | ② 중장년(40세~) 취업자 증가율 · 50% 이상: 15점 · 40% 이상 ~ 50% 미만: 12점 · 30% 이상 ~ 40% 미만: 9점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 6점 · 10% 이상 ~ 20% 미만: 3점 · 10% 미만: 1점 | · [('22년 중장년 취업자 수 - '20년 중장년 취업자 수) / '20년 중장년 취업자수 ×100] *업종·규모 비구분 · '22년, '20년 각각 연간 취업자 실적 |
| | | 10 | ③ 중장년(40세~) 취업자 수 · 5,000명 이상: 10점 · 4,000명 이상 ~ 5,000명 미만: 8점 · 3,000명 이상 ~ 4,000명 미만: 6점 · 2,000명 이상 ~ 3,000명 미만: 4점 · 1,000명 이상 ~ 2,000명 미만: 2점 · 1,000명 미만: 1점 | · '22년 1년간 취업실적 |
| 정성 평가 (70) | 기업대상 서비스 노력 | 20 | ④ 기업의 중장년 일자리 창출을 위한 지원 노력 * 장년 채용알선 및 구인수요 발굴, 기업 맞춤형 지원프로그램 개발·운영 등 | |
| | 중장년대상 서비스 노력 | 20 | ⑤ 중장년의 취업촉진을 위한 노력 * 장년 맞춤형 취업 알선, 특화된 취업지원 프로그램 개발·운영, 장년 취업박람회 운영·참가 등 | |
| | 네트워크 구축 등 협업노력 | 15 | ⑥ 유관기관과의 협조 체계 구축 * 중장년 고용촉진을 위한 지방노동관서, 지자체 등과의 협업 노력 | |
| | 기타 공헌도 | 15 | ⑦ 기타 파급효과 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부, 사업성과평가 결과 등 | |

공무원 인사기록 요약서

| | | | | | | |
|---------|---|--|-------------|--|--------|--|
| 1) 소속기관 | | | 2) 직 위 | | 3) 직 급 | |
| 4) 성 명 | 한글 | | 5) 주민등록번호 | | | |
| | 한자 | | 6) 군 번 (군인) | | | |
| 7) 구 분 | <input checked="" type="checkbox"/> 재직자 <input type="checkbox"/> 정년퇴직 <input type="checkbox"/> 명예퇴직 <input type="checkbox"/> 의원면직 <input type="checkbox"/> 기타 | | | | | |

| | | | |
|-----------|----------------------|-----------|----------------------|
| 공무원의 종류 | 재 직 기 간 | 12) 특 정 직 | . . . ~ . . . (년 월) |
| 8) 일 반 직 | . . . ~ . . . (년 월) | 13) 교 원 | . . . ~ . . . (년 월) |
| 9) 별 정 직 | . . . ~ . . . (년 월) | 14) 군 인 | . . . ~ . . . (년 월) |
| 10) 기 능 직 | . . . ~ . . . (년 월) | 15) 군 무 원 | . . . ~ . . . (년 월) |
| 11) 고 용 직 | . . . ~ . . . (년 월) | 16) 기타() | . . . ~ . . . (년 월) |
| 합 계 ㉔ | | 년 월 | |

| | | |
|----------|--|--|
| 17) 제외기간 | | |
| 합 계 ㉕ | | |

| | | | |
|----------------------|-----|----------|--|
| 18) 실 재직기간 (㉔ - ㉕) | 년 월 | 19) 추천훈격 | |
|----------------------|-----|----------|--|

| | | | | | |
|---|-----|-------|-------------------------------|-------|-----------|
| 20) 징계, 형벌 불문경고 | 종 류 | 일 자 | 21) 과거포상 (장관급 표창 이상 기재) | 포 상 명 | 수여일자 |
| | | | | | |
| 22) 작 성 자 (인사담당자) | | | 23) 확 인 자 (인사담당관) | | |
| 직 급 | | 성 명 ㉖ | 직 급 | | 성 명 ㉗ |
| 위 기재사항은 인사기록 원본과 다름없이 정확하게 기록하였음을 확인합니다. 2023 년 월 일 24) 기 관 명 <div style="float: right; border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">직 인</div> | | | | | |

정부포상에 대한 동의서

(정부포상 후보자용)

☐ 포상후보자

| | |
|--------|-------|
| 성명 | |
| 소속(주소) | 직위(급) |

위 본인은 정부포상 후보자로 추천되는 것에 대하여 동의하며, 다음 사항을 엄숙히 서약합니다.

- 본인은 정부포상업무지침의 추천제한 사유에 해당되지 않음을 충분히 확인하였으며, 향후 이에 해당되는 사실이 밝혀지는 경우 포상의 취소 등 정부포상과 관련한 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.

* 특히, 아래의 '신고의무 사항'을 알면서도 미신고하여 정부포상이 수여된 경우 「상훈법」 제8조 제1호의 '서훈 공적이 거짓으로 밝혀진 경우'에 해당하는 것으로 하여 취소될 수 있음

■ 신고의무 사항

- 경찰·검찰의 조사(수사)를 받게 된 경우
- 형사사건으로 기소된 경우
- 감사원 또는 감사부서의 조사를 받게 된 경우
- 징계 또는 불문경고 처분을 받은 경우(공무원만 해당)

※ 「상훈법」 제38조(자료제출 및 벌칙) ① 서훈 추천권자는 서훈 대상자에게 공적 내용의 확인을 위하여 필요한 기록이나 서류의 제출을 요구할 수 있다.

② 서훈을 받거나 받지 못하게 할 목적으로 제1항에 따른 기록이나 서류를 거짓으로 작성하여 제출하거나 제1항에 따라 제출된 기록이나 서류를 공적심사 자료에 거짓으로 기재·입력한 자는 5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금에 처한다.

- 당해 연도 타 포상 중복 지원 여부

- 정부포상 추천기관의 공적심사 등 법령절차에 따라 정부포상 대상자 및 훈격이 결정될 경우 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않고 따르겠습니다.

2023. . .

성명

(서명)

< 개인정보 제공 동의 >

개인정보보호법 제15조에 따라 개인정보 수집 및 이용에 따른 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 동의를 거부할 경우에는 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

- (개인정보의 수집·이용 목적) 정부포상 후보자에 대한 범죄경력 조회 등 추천제한 사유 해당 여부 확인, 포상 후보자 공개검증 및 공적심사, 정부포상 결정·취소 시 관보게재, 정부포상 취소 사유 해당여부 확인, 상훈수여증명서 발급 및 훈장 재교부
- (수집하려는 개인정보의 항목) 「상훈법 시행령」 제33조에 따라 성명, 주민등록번호, 주소, 직업, 소속, 직위 및 직급(계급), 공적내용, 공적요지, 주요경력, 군번(군인의 경우), 국적(외국인의 경우)
- (개인정보의 처리 및 보유 기간) 서훈기록부는 영구, 공적조서 및 공심위 심사의결서는 준 영구, 기관별 포상추천서 및 정부포상에 대한 동의서는 5년, 기타 정부포상 관련 증빙서류, 민원신청서 등은 1년간 처리 및 보유

< ☐ 개인정보 제공에 동의합니다. / ☐ 개인정보 제공에 동의하지 않습니다. >

2023년 일자리창출 유공 정부포상 후보자 국민추천서

* 본인 자체 추천은 불가능

☐ 개인

| | | | | |
|-----------------|--------------|---|-------------|---------|
| 포상 부문* | | <input type="checkbox"/> 일자리창출지원 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진(해외진출) <input type="checkbox"/> 장년고용촉진 | | |
| 포상대상(분야)* | | ※ 유공자 심사기준 분류에 따라 기재 | | |
| 추천인 | 성명* (단체명) | | 관계* | (피추천인의) |
| | 주소* | | e-mail | |
| | 전화* | | 휴대전화* | |
| 피추천인 (포상후보자) | 성명* (단체명) | | 생년월일 | |
| | 주소* | | 근무처 (직업) | |
| | 전화* | (주택) (사무실) | 휴대전화* | |
| | 주요경력 (기간) | . (~) . (~) . (~) 현 (~) | | |
| 공적내용* | | | | |

* 표시한 사항은 필수 기재사항임(단, 전화와 휴대전화는 선택적으로 1개만 기재 가능)

국민추천서 작성요령

- ① 피추천인(포상후보자)의 성명, 주민번호, 주소, 근무처, 전화번호(주택·사무실) 등 인적사항과, 주요경력, 공적내용을 최대한 자세히 기록해 주시기 바랍니다.
- ② 추천인과 피추천인의 성명이 실명이 아닌 경우 또는 주소·연락처 등이 부정확하여 연락이 닿지 않을 경우에는 처리되지 않을 수 있습니다.
- ③ 피추천인의 성명, 경력 및 공적내용 등은 해당자가 포상대상자로 선정될 경우 일반인에 공개됩니다.
- ④ 피추천인의 공적사항 증빙자료(사진, 관련서류, 언론보도 등)는 추천시에는 제출할 필요가 없으며, 추후 공적사실에 대한 확인요청이 있을 때 제출하면 됩니다.
- ⑤ **필수 기재사항**(*표시)
 - 추천인: 성명(단체명), 관계(피추천인의), 주소, 전화 또는 휴대전화
 - 피추천인: 성명(단체명), 주소, 전화 또는 휴대전화, 공적내용
- ④ **제출처**
 - 이메일: dalmado5@korea.kr, kimnaa@korea.kr
 - 우편접수: [30117] 세종특별자치시 한누리대로 422 정부세종청사 11동
고용노동부 기업일자리지원과
 - 전화문의: 044-202-7233(김언지 사무관), 044-202-7235(김나연 주무관)

정부포상 추천자 현황(개인)

○ 추천기관: ○○지방고용노동(지)청장, 한국산업인력공단이사장

| 포상 부문 | 포상 대상 (분야) | 연번 | 성명 | 소속 | 직책 | 제외사유 해당여부 | | | | 물의야기 (일시·내용) | 재포상금지 기간에 해당* |
|-------------|------------------|----|-----|------|----|-----------------|------|----|-----|-----------------|--------------------|
| | | | | | | 범죄경력 | 세금체납 | | | | |
| | | | | | | | 국세 | 관세 | 지방세 | | |
| 일자리 창출지원 | 민간기업 종사자 | 1 | 이몽룡 | ○○회사 | 사장 | 벌금150 ('20.6.1) | 무 | 무 | 무 | 언론보도('19.7.1.) | '20.1.1. 국무총리표창 |
| | 민간기업 종사자 | 2 | 홍길동 | XX회사 | 전무 | 무 | 무 | 무 | 무 | 무 | 무 |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

* 이미 받은 정부포상(국무총리표창 이상)의 훈격에 관계없이 훈장을 받으려는 자는 7년 이상, 포장을 받으려는 자는 5년 이상, 대통령·국무총리 표창을 받으려는 자는 3년 이상 추가적인 공적 필요

(예, '21.1.1. 국무총리표창을 받은 자가 훈장 대상자가 되기 위해서는 7년 이상의 추가 공적을 쌓아야 함)

또한, 훈장 또는 포장을 받은 자는 동일한 종류(산업훈장)의 동급 및 하위 등급의 훈·포장을 받을 수 없음

** 장관표창의 경우 장관표창 받은 후 1년 이내, 동일 유공 분야(일자리창출 유공)로는 3년 이내 재추천 불가

작성자 소속 직위(직급) 성명

확인자 소속 직위(직급) 성명

※ 작성자 : 지방노동관서 지역협력부서 또는 한국산업인력공단 포상담당

※ 확인자 : 지방노동관서 지역협력부서장 또는 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

■ [붙임 제7호]

포상대상자 추천순위 및 심사항목별 점수표(개인)

○ 추천기관: ○○지방고용노동(지)청장, 한국산업인력공단이사장

| 포상 부문 | 포상대상 (분야) | 추천 순위 | 성명 | 소속 | 직책 | 성별 | 합계 (100) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ | ⑥ | ⑦ | ⑧ | ⑨ | ⑩ | 비고 (추천부서) |
|----------|--------------|----------|----|----|----|----|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

포상대상자 추천순위 및 심사항목별 점수표(개인)

○ 추천기관: ○○지방고용노동(지)청장, 한국산업인력공단이사장

| 포상 부문 | 포상대상 (분야) | 추천 순위 | 성명 | 소속 | 직책 | 성별 | 합계 (100) | ① | ② | ③ | ④ | ⑤ | ⑥ | ⑦ | ⑧ | ⑨ | ⑩ | 비고 (추천부서) |
|---------------------------|---------------|----------|-----|-------|----------|----|-------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|--------------|
| 일자리 창출지원 | 민간기업 종사자 | 1 | 김00 | (주)○○ | 대표 이사 | 여 | 100 | 5 | 20 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 5 | 20 | - | 국토부 |
| | 민간기업 종사자 | 2 | 이00 | ○○(주) | 부사장 | 남 | 95 | 5 | 20 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 5 | 15 | - | |
| | 공공기관 종사자 | 1 | 정00 | ○○공단 | 팀장 | 남 | 100 | 5 | 6 | 7 | 4 | 3 | 20 | 15 | 15 | 4 | 1 | |
| | 공공기관 종사자 | 2 | 최00 | ○○공사 | 부장 | 여 | 95 | 5 | 6 | 7 | 4 | 3 | 20 | 15 | 15 | 4 | 1 | |
| 청년고용 촉진/ 청년해외 진출 | 민간기업 종사자 | 1 | 김00 | (주)○○ | 대표 이사 | 여 | 100 | 10 | 10 | 10 | 20 | 10 | 10 | 10 | 20 | - | - | |
| | 민간기업 종사자 | 2 | 이00 | ○○(주) | 인사 과장 | 남 | 95 | 10 | 10 | 10 | 20 | 10 | 10 | 10 | 15 | - | - | |
| 장년 고용촉진 | 민간기업 종사자 | 1 | 김00 | (주)○○ | 대표 이사 | 여 | 100 | 10 | 10 | 10 | 20 | 10 | 10 | 10 | 20 | - | - | |
| | 민간기업 종사자 | 2 | 이00 | ○○(주) | 인사 과장 | 남 | 95 | 10 | 10 | 10 | 20 | 10 | 10 | 10 | 15 | - | - | |
| | 취업지원 기관종사자 | 1 | 정00 | (주)○○ | 부장 | 남 | 100 | 10 | 10 | 10 | 20 | 20 | 10 | 20 | - | - | - | |
| | 취업지원 기관종사자 | 2 | 최00 | ○○(주) | 사원 | 여 | 95 | 10 | 10 | 10 | 10 | 20 | 10 | 15 | - | - | - | |

공적사항 조사의견서

| | | | | |
|---------------|-----|--|----------------|--|
| 포상대상자 인적사항 | 소 속 | | 직 책 | |
| | 성 명 | | 재직기간 (공적기간) | |
| 조사사항 | | | 조사결과 | |
| | | | | |
| | | | | |
| 종합의견 | | | | |

※ 주요 조사내용

- 품성(도덕성 흠결 여부) 공적사항(공적내용)의 일치 여부
- 지역주민 및 관련기관의 의견(평가)
- 형사처분(노동관계법 위반 여부 등) 등 범죄경력 여부

위의 조사내용이 사실과 다름없음을 확인합니다.

2023년 월 일

조사자 소속

직급

성명

(서명 또는 인)

※ 조사자: 지방노동관서 지역협력부서장, 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

2023년도 일자리창출 유공 정부포상 대상자를 찾습니다

❖ 일자리창출지원, 청년고용촉진(청년 해외진출), 장년고용촉진에 선도적인 역할을 하면서 모범을 보인 각계 각층의 유공자를 찾습니다.

□ 포상 대상(개인)

| 포상 부문 | 포상 대상자 |
|-----------------------------|--|
| 일자리창출지원 청년고용촉진 장년고용촉진 | ① 민간기업 종사자 ② 공공기관 종사자 ③ 취업지원기관 종사자 ④ 대학교수 및 연구자(컨설턴트 포함) ⑤ 공무원 |

※ 부문별 포상 대상이 상이하므로 포상 심사기준의 포상대상에 맞게 신청

□ 포상 및 표창의 종류

- 훈·포장, 대통령·국무총리표창, 고용노동부장관표창
- 수공기간: 훈장 15년 이상, 포장 10년 이상, 대통령·국무총리표창 5년 이상, 고용노동부장관표창 1년 이상

□ 재포상금지 및 추천 제한

- 대한민국 상훈(www.sanghun.go.kr) '정부포상 업무지침' 참조
- * 추천일: 고용노동부에서 행정안전부에 추천하는 날

□ 신청 및 접수기간 : 2023. 2. 13.(월) ~ 3. 13.(월)

□ 접수기관

- 일자리창출 지원*, 장년 고용촉진 부문: 지방노동관서(지역협력과)
- * 중앙부처 공무원 분야: 고용노동부 기업일자리지원과
- * 대학교수 및 연구자 분야: 고용노동부 기업일자리지원과
- * 대학교수 및 연구자 중 공공부문 개선분야: 고용노동부 공무원노사관계과

○ 청년 고용촉진 부문

* 해외진출/청년친화 ESG: 한국산업인력공단(해외취업기획부/능력개발기획부)

* 기타분야: 지방노동관서(지역협력과)

단, '청년고용촉진' 대학교수 및 연구자 분야: 고용노동부 청년고용기획과

□ 접수방법: 지방노동관서(지역협력과)로 직접 방문 또는 우편 접수 원칙

❖ 국민추천제: 국민은 누구나 유공자를 추천할 수 있는 「국민추천제*」를 시행하오니 적극 추천하여 주시기 바랍니다.(본인 자체 추천은 불가능)

* 고용노동부 홈페이지 '국민참여 - 정부포상 365일 추천 창구'

□ 추진일정

○ 공적심사 등 소정의 절차를 거쳐 2023년 9월 중 포상대상자 및 훈격 확정

○ 포상 수여는 2023년 9월 중 예정(별도 공지)

□ 기타사항

○ 자세한 사항은 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr)-뉴스·소식-공지에서 「2023년도 일자리창출 유공 정부포상 신청 안내」 참조

<포상 분야별 문의처>

① 일자리창출지원, 청년·장년 고용촉진 부문: 지방노동관서(지역협력부서)

② 청년해외진출/청년친화 ESG 부문: 한국산업인력공단(해외취업기획부, 052-714-8606/능력개발기획부, 052-714-8289)

-지방고용노동청(지청) 정부포상 연락처>

□ 고용부(본부)

| 부 문 | 과 명 | 담당자 | 연락처 |
|-------------|-----------|---------|--------------|
| 총괄, 일자리창출지원 | 기업일자리지원과 | 김언지 사무관 | 044-202-7233 |
| 청년고용촉진 | 청년고용기획과 | 최병식 사무관 | 044-202-7444 |
| 장년고용촉진 | 고령사회인력정책과 | 김우형 사무관 | 044-202-7457 |

□ 지방고용노동관서(지역협력과)

| 관서명 | 전화번호 | 관서명 | 전화번호 |
|-----------|--------------|-----------|----------------------------------|
| 서울지방고용노동청 | 02-2004-7303 | 부산북부지청 | 051-330-9933 |
| 서울강남지청 | 02-3468-4907 | 창원지청 | 055-239-0906 |
| 서울동부지청 | 02-2142-8453 | 울산지청 | 052-228-1981 |
| 서울서부지청 | 02-2077-6194 | 양산지청 | 055-370-0982 |
| 서울남부지청 | 02-2639-2372 | 진주지청 | 055-760-6546 |
| 서울북부지청 | 02-950-9742 | 통영지청 | 055-650-1820 |
| 서울관악지청 | 02-3282-9072 | 대구지방고용노동청 | 053-667-6174 |
| 중부지방고용노동청 | 032-460-7105 | 대구서부지청 | 053-605-6584 |
| 인천북부지청 | 032-540-5625 | 포항지청 | 054-288-3511 |
| 부천지청 | 032-320-8990 | 구미지청 | 054-440-2019 |
| 의정부지청 | 031-828-0849 | 영주지청 | 054-639-1171 |
| 고양지청 | 031-920-3987 | 안동지청 | 054-851-8012 |
| 경기지청 | 031-230-7674 | 광주지방고용노동청 | 062-609-8812 064-728-7128(제주) |
| 성남지청 | 031-788-1547 | 전주지청 | 063-240-3333 |
| 안양지청 | 031-463-0701 | 익산지청 | 063-839-0002 |
| 안산지청 | 031-412-6991 | 군산지청 | 063-450-0606 |
| 평택지청 | 031-646-1228 | 목포지청 | 061-280-0102 |
| 강원지청 | 033-250-1943 | 여수지청 | 061-650-0262 |
| 강릉지청 | 033-650-2531 | 대전지방고용노동청 | 042-470-8315 |
| 원주지청 | 033-769-0831 | 청주지청 | 043-299-1391 |
| 태백지청 | 033-550-8602 | 천안지청 | 041-620-9503 |
| 영월출장소 | 033-371-6212 | 충주지청 | 043-840-4022 |
| 부산지방고용노동청 | 051-860-2153 | 보령지청 | 041-930-6266 |
| 부산동부지청 | 051-559-6636 | 서산출장소 | 041-661-5622 |

□ 청년해외진출: 한국산업인력공단(해외취업기획부) 이소영 과장(052-714-8606)

□ 청년친화기업 ESG: 한국산업인력공단(능력개발기획부) 박새롬 과장(052-714-8289)