

재외국민등록 하셨나요?



재외국민등록의 대상은 누구인가요?

재외국민이라고 해서 영주권자나 시민권자를 말하는 것은 아니고
외국의 일정지역에 90일(3개월) 이상
거주 또는 체류할 의사를 가지고
해당지역에 체류 하는
대한민국 국민 모두입니다.



재외국민등록은 어떻게 활용되나요?

외국에 거주 혹은 체류하는 우리국민을 관할 재외공관에 등록
하도록 하여 재외국민의 현황을 파악함으로써 재외국민의 국내외
활동 증진, 행정사무의 적정한 처리, 기타 재외국민 보호정책
수립에 이바지 하기 위한 제도로서 그 등록은 **법적 의무사항**입니다.
(재외국민등록법 제8조)

다음과 같은 상황에
해외이주 또는 체류사실 증빙자료로 활용 가능합니다.

- 해외에서 사건사고 혹은 재난 발생 시 우리국민의
소재를 파악함으로써 실질적 보호가 가능
- 해외 영주권자가 재외국민용 주민등록증 발급 시
- 자녀의 국내학교 편입학 및 재외국민 특례입학 시
- 국내 부동산 취득 및 재산권행사 사업자 등록 시
- 국민연금 환급신청, 주민세 감면신청 시

재외국민 등록은 어떻게 하나요?

- 온라인 등록
외교부 홈페이지에서 여행/해외체류 정보 → 재외국민등록 후 여권사본
- 재외공관 방문 등록



재외국민등록 반드시 하세요!

외교부 영사서비스

영사조력범위란?

외국에 있는 대한민국 국민을 보호하기 위한
영사업무의 범위를 말하는 것입니다.



외교부와 우리 재외공관(대사관, 총영사관)에서는 해외에서 불의의
사고나 범죄를 당하여 어려움에 처한 우리 국민을 보호하기 위해
항상 노력하고 있습니다. 하지만, 우리 국민이 사건·사고를 당한 경우,
해당 국가의 법률과 제도가 우선적으로 적용되는 것이 국제법상의
원칙입니다.

또한, 수익자 부담의 원칙과 국내 거주하는 국민이 일반적으로 우리
정부로부터 받는 혜택과의 형평성 등을 고려하여 재외국민이 스스로
또는 연구자의 도움을 받아 문제를 해결할 수 있는 경우에는 공관에서
도움을 드릴 수 없습니다. 따라서 재외공관의 영사서비스 제공범위에
한계가 있을 수밖에 없는 점을 이해해주시기 바랍니다.

영사는
이런 도움을
드리겠습니다.

- 사건·사고 발생 시 **현지 경찰에 신고**하는 방법 안내
- **현지 의료기관** 정보 제공
- 현지 **사법체계나 재판기관, 변호사** 등에 대한 전반
적인 정보 제공
- 긴급 상황 발생 시 우리 국민의 **안전 확인** 및 **피해자
보호** 지원

영사는
이런 도움은
드릴 수
없습니다.

- 재외공관 근무시간 이후 시간대(ex. 심야, 새벽,
휴일 등)에 **무리한 일반 민원 영사서비스** 제공 요구
- **통역 및 번역** 업무 수행
- **경찰 업무**(범죄 수사, 범인 체포 등)
- 각종 신고서 발급 및 제출 대행
- 사건·사고 관련 **상대 및 보험회사와의 보상** 교섭



주 일본 대한민국 대사관

주소 東京都港区南麻布1-2-5(우편번호 106-0047)
전화번호 [81-3]3452-7611/9(대표)
긴급연락처 [81-90]1693-5773, [81-90]4544-6602(야간, 주말)
업무시간 (월-금)09:00~18:00, 점심시간 12:00~13:30/
영사과 09:00~16:00

해외취업자가 알고 있으면 유용한 정부사이트



국가별 안전 정보가 필요하다면?

외교부

해외안전여행
www.0404.go.kr

영사콜센터
+82-02-3210-0404



워킹홀리데이 인포센터

whic.mofa.go.kr/index.do



일 자리를 찾는다면?

고용노동부

월드잡플러스
www.worldjob.or.kr
(해외일자리)



워크넷

www.work.go.kr
(국내일자리)



해외취업자를 위한 10계명

- 등록하세요!**
재외공관 재외국민등록
- 유의하세요!**
치안 취약지역 방문
- 준비하세요!**
현지어 구사 능력
- 경계하세요!**
낯선 사람의 지나친 친절
- 존중하세요!**
현지문화와 법령
- 알려주세요!**
현지연락처 등을
지인에게 통보
- 찾아보세요!**
외교부에서 제공하는
국가별 안전정보
- 잊지마세요!**
긴급전화
재외공관 연락처
- 확인하세요!**
고용계약서와 주거계약서
- 기억하세요!**
해외취업의 목적
대한민국 민간 외교관

일본 긴급전화 범죄, 사고 **110**
화재, 구급차 **119**



해외진출 성공수기 공모전

매년 9~10월 나만의 해외진출 경험담, 성공비법,
현지 생활일기, 우여곡절 스토리 등 모든 이야기를
기다립니다.

신청 : 월드잡플러스 홈페이지(www.worldjob.or.kr)

선배들의 이야기가 궁금하다면?

월드잡플러스 접속 → 상단메뉴 해외취업가이드 →
해외취업 성공수기 클릭

K-Move 멘토링

해외진출 경험이 있는 멘토들이 해외취업 및 정착에
도움되는 생생한 정보 제공, 멘토링을 제공합니다.

해외취업을 했다면?

현지멘토에게 멘토링 신청 멘토로 직접 참여도 가능!

일본지역 멘토가 궁금하다면?

월드잡플러스 접속 → 상단메뉴 해외취업상담 →
K-Move 멘토링 → 멘토찾기 클릭

해외취업준비의 시작과 끝은 월드잡플러스
www.worldjob.or.kr



**해외취업자가
알아야 할 유용한 정보**

일본편

JAPAN



고용노동부

일본 K-Move 센터를 아시나요?

2017년 2월 7일



K-Move센터란 무엇인가요?

해외일자리 발굴, 멘토링 및 취업지원, 헬프 데스크 운영 등을 통하여 청년의 해외진출을 지원하고 있으며 전세계 코트라 무역관 14개소에 설치되어 있습니다.



일본에 K-Move센터는 어디에 있나요?



도쿄 (K-Move 도쿄)	소재지 9F. Shinkokusai Bldg. 4-1 Marunouchi 3-Chome, Chiyoda-Ku, Tokyo, Japan 100-0005 (대표 도쿄 무역관)
	홈페이지 www.kotra.or.jp
	E-Mail ck@kotra.or.jp
	헬프데스크 전화번호 +81-3-3214-6951
오사카 (K-Move 오사카)	소재지 20F Osaka International Bldg, 2-3-13, Azuchi-cho, Chuo-ku, Osaka-pref.
	홈페이지 http://kotra.or.jp
	E-Mail humanosaka@kotra.or.jp
	헬프데스크 전화번호 +81-6-6262-3831

K-Move센터에서 어떤 도움을 받을 수 있나요?

일본 취업준비 전반에 대한 상담

실제 채용 정보 및 이벤트 정보

취업 후 일본 생활에 대한 상담



헬프데스크 FAQ



일본취업!
무엇이든
물어보세요.

Q 신입사원으로 입사할 경우 평균 급여(연봉)가 얼마나 되나요?

A 신입사원의 경우 기본급 20만엔 전후에서 시작하는 경우가 많습니다. 단 기업 또는 업무 능력마다 차이가 있으므로 단순 급여 외 근로조건을 꼼꼼히 살펴봐야 합니다.

Q 일본어 수준이 높지 않지만 일본에 취업이 가능할까요?

A 일본어 구사수준이 높을수록 좋은 일자리를 얻을 기회가 많지만 기초 수준의 일본어라도 이를 보완하는 다른 스킬이 있다면 (ex. IT관련 기술, 외국어 능력 등) 기회는 있습니다.

Q 나이가 20대 후반인데 신졸채용(신입) 대상이 되나요?

A 됩니다. 물론 기업에 따라 나이를 제한을 하는 경우도 있으나 일반적으로 제한이 있는 것은 아닙니다.
그러나 일본의 대졸자의 경우 만 21-22세에 신입으로 입사하는 경우가 대다수이기 때문에 일본 기업에게 늦은 나이에 취업을 준비하게 된 배경과 그 사이에 어떠한 경험을 했는지를 잘 어필 하는 것이 중요합니다.

Q 일본에서는 현재 어떤 분야가 취업에 유망할까요?

A 일본은 최근 IT인재 부족으로 IT분야, 관광객을 대상으로 하는 유통업, 숙박업 등의 서비스업에서 외국인 채용이 증가하고 있습니다.
다만 이 분야 모두 초기 임금 수준이 높지 않고 노동 강도가 높은 경우가 많으므로 단순히 취업이 쉬운 분야가 유망한 분야 라고 할 수는 없습니다. 자신의 성장 가능성을 잘 실현할 수 있는 곳이 유망 분야라 할 수 있겠습니다.

Q 신입 채용과 경력직 채용 중에 어느 쪽이 유리한가요?

A 일본에는 아직 평생직장, 연공서열제 문화가 남아있습니다. 초봉이 적더라도 연차에 따라 직급이 올라가기 때문에 한 직장을 오래 다니는 경우가 일반적입니다.
또한 일본 기업은 신입직원을 기업이 원하는 방향으로 성장 시켜 활약하도록 하는 문화가 있어서 신입 채용의 기회가 좀 더 많다고 할 수 있습니다.
그러나 일본도 기업 문화가 점차 바뀌어 가고 있으며 특히 IT 직종 등 전문 스킬을 필요로 하는 분야에서는 이직이 활발하게 이루어지고 있습니다.



Q 일본기업에서는 어떤 인재를 필요로 하나요?

A 외국인을 채용하는 이유와 목적은 다양하기 때문에 요구하는 스킬도 다르지만, 기본적으로 팀워크와 커뮤니케이션 능력이 뛰어난 사람을 원합니다.
특히 한국인재에 대해서는 적극적이고 강한 도전정신, 어학 및 커뮤니케이션 능력이 뛰어나다는 평가가 있어 찾고자 하는 기업 들이 많이 있습니다.

Q 일본의 급여체계에 대해 알려주세요.

A 매월 지급되는 급여와 상여금(연 2회, 기업마다 다름)이 있습니다. 실적과 자신의 업무 평가에 따라 차이가 많이 나는 경우가 있습니다.

실 수령액 = 지급 총액* - 공제액**

* 지급총액 : 월 급여, 상여금, 잔업수당, 통근수당(교통비)

** 공제액 : 소득세, 주민세, 고용보험료, 건강보험료, 후생연금보험료 등

Q 일본에서 생활비는 얼마나 드나요?

A 주거비는 도쿄도내 기준 월 50,000엔부터 위치나 크기에 따라 천차 만별입니다. 특히 초기 부동산 관련 정착금이 많이 드는 편이나 회사에 따라 기숙사 또는 주거비를 일부 보조해주기도 합니다. 최근에는 주거비를 아낄 수 있는 셰어하우스 등도 많이 이용하고 있습니다.
식비는 점심의 경우 평균 500엔~1000엔이 일반적입니다. 그 외에 교통비도 다소 비싼 편이나 출퇴근을 위한 정기권을 회사 에서 지원하는 경우가 일반적입니다.

K-Move센터에서 청년들에게 요청하는 사항

■ 이력서 작성법 및 면접 보는 법

• 지원회사에 대한 정보를 필히 조사하여 목적, 살아온 경험, 앞으로 회사를 통해 어떻게 성장해 나가고 싶은지가 꼭 담겨져 있어야 함

■ 취업비자 기본정보

• 일본의 취업비자란? 인문자식 · 국제업무 · 기술비자를 의미
• 고용계약서상의 업무 내용과 4년제 대학 전공이 일치해야 하나, 신입 종합직으로 입사할 경우 크게 문제가 없음
• 문과 전공생이 기술직으로 입사할 경우 관련 자격증이나 경력이 필요
• 한일 상호 인정되는 자격증(ex.정보처리기사)을 확보한 후 비자 신청하는 것이 유리

■ 내정과 내정승낙, 고용계약의 개념

내정 : 최종 의사결정 완료, 고용계약에 준함

내내정 : 입사에 대한 의사 최종확인 단계



• 일본은 장기간 채용활동을 통해 인재(직장)를 선택하기 때문에 입사에 대한 최종 결정은 4월 1일 입사 전까지가 아니라 바로 내내정 단계에서 진행
• 내정이 완료되면 기업은 그 자리에 다른 사람을 더 뽑지 않기 때문에 내정 후 사퇴할 경우 기업과 다른 후보자 모두에게 피해를 끼치게 되며 이러한 경험이 축적된 기업은 한국인에게 기회를 주지 않을 가능성이 높아짐

노동관련 문제가 발생하였을 경우

• 일본에서 부당해고, 임금체불 등 노동 피해 발생시에는 기업 소재지 관할 지자체 '노동국'에서 운영하는 '노동기준監督署'에 신속히 신고함으로써, 근로자에게 법적으로 보장된 권리를 행사 하는 것이 중요합니다.

※ 필요시, 대사관은 일본 각 지역별 '종합노동상담코너', '전국사회보험노동 사회연합회' 등을 통해 전문 상담을 받을 수 있도록 지원

선배 취업자가 말해주는 애로사항

애로사항

취업 후 초기 3개월간의 현업 적응에 어려움이 있습니다.

Tip

취업자 대상 멘토링 및 현지 취업자 커뮤니티 정보 제공 및 참여를 안내해 드립니다.

애로사항

주택 임차 시 현지 보증인 2명이 필요하며 방을 구하기가 쉽지 않습니다.

Tip

출국 전 일본 한인 및 유학생 사이트(동유모 등)에서 지역별 검색, 거주정보 등에 대한 탐색을 철저히 하면 도움이 됩니다.

해외취업 전 꼼꼼하게 살펴보셨나요?



해외취업의 목적을 분명하게 설정하라!

해외에서 왜 일하고 싶은가? 국내취업이 어려워서, 한국에서의 도피가 아니라 해외에서의 도전! 본인만의 구체적인 뚜렷한 목표가 중심이 되어야 흔들림 없이 취업에 성공할 수 있다. 목적이 분명하지 않으면 해외 취업 후 금방 실망하고 돌아오게 된다. 커리어 개발, 현지 경험 후 창업, 글로벌 기업 진출 등 구체적인일수록 좋다.

Check

성공수기, 해외취업 멘토 등을 통하여 어떤 이점을 얻을 수 있는지 정보를 얻자!



근로계약 후 취업비자를 발급받고 출국하는 데까지 최소 3개월, 해외취업은 장기전이다!

긴 호흡을 가지고 출국 전 해당 국가 및 직종의 정보를 탐색하고 고용주와 꾸준히 연락을 취한다.



어학 수준이 낮고 경력이 적은데도 능력이상의 높은 근로조건일 경우 의심해 볼 필요가 있다!

근로조건, 구인처는 본인이 직접 살펴보고 계약은 문서화 해두어야 피해를 예방할 수 있다.



과도한 알선료 및 부대비용을 요구하는 알선업체를 유의하라!

청년 구직자 중에는 현지사정에 어두운 이유로 알선 기관에 의지하는 경향이 많지만 이를 악용하는 사례가 있으니, 알선업체 정보와 피해사례 등을 사전 확인!

Check

정식 국외유료직업소개업체 등록여부 확인 방법 : 워크넷 홈페이지 참고



관광비자로 취업을 하는 것은 금물!

일부 업체에서 '일단 관광비자로 입국해서 현지에서 취업비자를 따자'고 현혹하는 경우가 있는데, 이 경우 근로관계법령에 따른 보호를 받기 어렵다.

Check

취업비자를 받고 출국해야 한다!