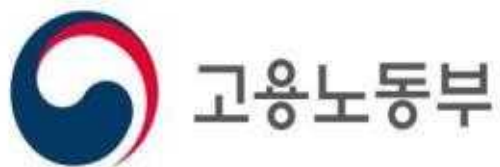

2022년도 일자리창출 유공 정부포상 세부추진계획(안)

2022. 7.



차 례

I. 목 적	1
II. 그간의 경과	1
III. 포상 개요	1
IV. 포상대상자 및 포상자격	4
V. 포상 신청 방법	7
VI. 포상 심사기준	9
VII. 추진 일정 및 행정사항	11
* 붙임: 포상신청(추천) 관련 서식	14

I 목 적

- ☐ 좋은 일자리 창출, 청년 고용촉진, 장년노동자 고용안정 등에 선도적 역할을 한 유공자를 발굴·포상하여 일자리창출 분위기 조성 및 국민적 관심 제고

II 그간의 경과

☐ 포상 연혁

- ① ('09년) 일자리창출 유공 정부포상 시행
- ② ('16년) 그간 별도로 수여해온 청년해외진출, 장년고용촉진 포상을 일자리창출 유공 포상으로 통합·시상
- ③ ('19년) '공공부문 비정규직 전환' 부문 일자리창출 유공 포상에 추가하여 시행
- ④ ('21년) 청년고용촉진 부문 신설
- ⑤ ('22년) '공공부문 비정규직 전환' 부문 폐지

☐ 연도별 포상규모

연도	총계	정부포상					장관 표창
		계	훈장	포장	대통령표창	국무총리표창	
'21년	176	86	6	7	36	37	90
'20년	171	86	6	7	36	37	85
'19년	174	88	6	8	37	37	86

* 훈·포장 165점 등 총 1,925점 포상('09년~'21년)

III 포상 개요

1. 기본 방향

- ☐ 일자리를 늘리거나 일자리 질을 선도적으로 개선하는 등 좋은 일자리창출에 기여한 개인과 단체를 발굴·포상
 - 특히, 일·생활균형 모범적 실천, 청·장년고용 확대 등 일자리를 늘리고 일자리의 질을 선도적으로 개선하는데 공이 큰 유공자 포상

2. 포상 부문

- ☐ 개인 포상
 - 민간기업 종사자, 공공기관 종사자, 취업지원기관 종사자, 대학교수 및 연구자, 컨설턴트, 공무원
- ☐ 단체 포상
 - 민간기업, 취업지원기관, 대학 및 연구기관, 공공기관

3. 포상 대상자 추천·접수

- ☐ 지방노동관서 및 국민추천을 통해 신청·접수

4. 포상 규모(안)

- ☐ 총 176점*

(단위: 점)

구분	총계	정부포상					장관표창
		소계	훈장*	포장	대통령표창	총리표창	
'22년(안)	176	86	6	7	36	37	90
'21년	176	86	6	7	36	37	90

* 훈장 6점(은탑 2, 동탑 1, 철탑 1, 석탑 1, 옥조근정 1)

* 최종 포상 규모는 행정안전부 협의를 통해 추후 확정 예정(10월말)

□ 세부 내역

(단위: 점)

부문	포상대상(분야)		계	훈장	포장	대통령 표창	총리 표창	장관 표창
계			176	6	7	36	37	90
일 자 리 창출지원 (121점)	개인	민 간 기 업 종 사 자	29	3	4	7	6	9
		공 공 기 관 종 사 자	11	-	-	1	1	9
		취 업 지 원 기 관 종 사 자	11	-	-	1	2	8
		대 학교 수 및 연 구 자	16	1	-	3	4	8
		공 무 원 (자 치 단 체 포 함)	16	-	-	2	2	12
		소 계	83	4	4	14	15	46
	단체	민 간 기 업	30	-	-	10	10	10
		취 업 지 원 기 관	4	-	-	1	1	2
		대 학 및 연 구 기 관	4	-	-	1	1	2
		소 계	38	-	-	12	12	14
청 년 고용촉진 (42점)	민간기업, 공공기관, 취업 지원기관, 대학교수 및 연구자, 공무원(개인, 단체)		37	2	2	7	8	18
	청 년 해 외 진 출 민간기업, 취업지원기관 , 공무원, 연구자(개인, 단체)		5	-	-	1	1	3
장 년 고용촉진 (13점)	민간기업 , 취업지원기관 , 연구자(개인, 단체)		13	-	1	2	1	9

* 청년 고용촉진 · 장년 고용촉진은 신청 규모를 고려, 개인 · 단체 규모 확정

IV

포상대상자 및 포상자격

1. 개 인

* 추천일: 고용노동부에서 행정안전부에 추천하는 날('22.10.)

☐ 최소 수공기간 (※ 기준일: 추천일)

- 훈장(15년), 포장(10년), 대통령·국무총리 표창(5년), 장관표창(1년)

☐ 포상 자격

구 분	내 용
민간기업종사자	· 일자리 창출지원 · 청년 고용촉진 · 장년 고용촉진 및 일자리 질 개선에 공적이 있는 민간기업 종사자
공공기관종사자	· 일자리 창출지원 · 청년 고용촉진 및 일자리 질 개선에 공적이 있는 공공기관 종사자(공공기관·지방공기업·교육기관 등)
취업지원기관 종 사 자	· 일자리 창출지원 · 청년 · 장년 고용촉진에 공적이 있는 취업지원기관 종사자
대 학 교 수 및 연 구 자	· 일자리 창출지원 · 청년·장년 고용촉진 및 일자리 질 개선 등 공적이 있는 대학교수 · 연구자 · 컨설턴트
공 무 원	· 일자리 창출·일자리 질 개선을 위한 제도개선 등에 모범을 보인 공무원

2. 단 체

☐ 최소 수공기간 (※ 기준일: 추천일)

- 대통령·국무총리 표창(5년), 장관표창(1년)

☐ 포상 자격

구 분	내 용
민 간 기 업	· 일자리 창출지원 · 청년 고용촉진 · 장년 고용촉진 및 일자리 질 개선에 공적이 있는 민간기업
취업지원기관	· 일자리 창출지원 · 청년 고용촉진 · 장년 고용촉진에 공적이 있는 취업지원기관
대학 및 연구기관	· 일자리 창출지원 등 일자리 질 개선에 공적이 있는 대학 및 연구기관
공 공 기 관	· 청년 고용촉진 · 청년고용 지원프로그램 확대에 공적이 있는 공공기관 (공공기관·지방공기업 등)

3. 추천제한 및 재포상 금지

□ 추천제한 대상자

- 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 자 또는 단체(기관)
- 형사처분을 받은 자
 - 가) 사형, 무기 또는 1년 이상의 징역이나 금고의 형을 받고 그 집행이 종료된 후 10년이 경과하지 않은 자
 - 나) 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 그 집행이 종료된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 - 다) 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 - 라) 1년 미만의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 - 마) 1년 이하의 징역이나 금고의 형의 선고유예를 받은 경우, 선고유예 기간 중에 있는 자
 - 바) 포상추천일 전 3년 이내에 2회 이상의 벌금형 처분을 받은 자
 - 사) 포상추천일 전 3년 이내에 1회 벌금액이 200만원 이상의 벌금형 처분을 받은 자
- 상훈법 및 정부표창규정에 따라 정부포상이 취소된 적이 있는 자 또는 단체(기관)
- 산업안전보건법에 따라 산업재해 등과 관련하여 최근 3년 이내 1회 이상 명단이 공표된 사업장과 그 임원
- 공정거래관련법 위반 법인 및 그 임원
 - 가) 최근 3년 이내 3회 이상 고발 또는 과징금 처분을 받은 법인 및 그 임원
 - 나) 최근 1년 이내 3회 이상 시정명령 처분을 받은 법인 및 그 임원
- 근로기준법에 의하여 임금체불과 관련하여 명단공개 또는 종합신용정보집중기관(한국신용정보원)에 자료제공이 된 체불사업주

- 추천일 당일 국세기본법·관세법·지방세징수법에 따른 체납 중에 있는 자 또는 단체
- 장애인 고용이 저조하여 장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 최근 2회 연속 명단이 공표된 사업장 및 그 임원
- 사회적 물의 등 유발
 - 부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송·민원제기 등의 논란이 있어 정부포상이 합당치 않다고 판단되는 자 또는 단체

※ 정부포상 관련 세부 사항은 「2022년도 정부포상 업무지침」을 따름

□ 재포상 금지 (※ 기준일: 수여일로부터 추천일)

- 정부포상을 받은 자는 이미 받은 포상의 훈종 및 훈격, 분야에 관계없이 일정기간* 동안 정부포상을 받을 수 없음
 - * 기존 포상을 받은 시점(수여일)에서 훈장을 받으려는 자는 7년, 포장은 5년, 대통령·국무총리표창은 3년이 지나야 추천될 수 있음
 - ** 장관표창의 경우 장관표창을 받은 후 1년 이내, 동일 유공 분야 (일자리창출 유공)로는 3년 이내 재추천 불가
- 대통령·국무총리 단체표창을 받은 단체는 2년 이내에는 동일분야 공적으로 다시 상기 단체표창을 받을 수 없음
- 훈장을 받은 자는 그 훈장과 동일한 종류의 동급 및 하위 등급의 훈장이나 동일한 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
- 포장을 받은 자는 그 포장과 동일한 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
- 훈·포장을 받은 자는 동일한 유공의 포상으로 표창을 다시 받을 수 없음

1. 지방고용노동관서 등 신청·접수(발굴)

□ 신청기간: '22. 7. 25.(월)~8. 24.(수)

○ 일자리 창출지원*, 장년고용촉진 부문: 지방노동관서(지역협력과)

* 중앙부처 공무원 분야: 고용노동부 일자리정책평가과

* 대학교수 및 연구자 중 공공부문 개선분야: 고용노동부 공무원노사관계과

○ 청년 고용촉진 부문

- 해외진출 : 한국산업인력공단(해외취업기획부)

- 기타 분야* : 지방노동관서(지역협력과)

* 단, 대학교수 및 연구자 분야: 고용노동부 청년고용기획과

□ 제출서류

○ 개인 포상

제 출 서 류	수 량	붙 임	비 고
1. 포상대상자 신청(추천)서[개인]	1부	제1-1호	
2. 소속 사업체 개요[개인]	1부	제1-2호	
3. 공적조서[개인]	1부	제1-3호	
4. 공적개요서[개인]	1부	제1-4호	
5. 포상대상자 공적내용[개인]	1부	제1-5호	
6. 정부포상에 대한 동의서	1부	제5호	
7. 법인등기부등본 및 사업자등록증 사본	1부	-	
8. 위 양식(한글파일)을 저장한 휴대매체	1부	-	usb, cd 등 (이메일 가능)
📁 파일저장 시 파일명은 "개인 이름(회사명_지방청/인력공단)" 형식으로 작성 * 예시 : "개인 홍길동[한국(주)_서울남부지청/인력공단]"(한글파일) 📁 중앙부처 및 지자체 공무원은 "공무원인사기록요약서"(붙임 제4호) 추가 제출			

○ 단체 포상


제 출 서 류	수 량	붙 임	비 고
1. 포상대상자 신청(추천)서[단체]	1부	제2-1호	
2. 소속 사업체 개요[단체]	1부	제2-2호	
3. 공적조서[단체]	1부	제2-3호	
4. 공적개요서[단체]	1부	제2-4호	
5. 포상대상자 공적내용[단체]	1부	제2-5호	
6. 정부포상에 대한 동의서	1부	제5호	
7. 법인등기부등본 및 사업자등록증 사본	1부	-	
8. 위 양식(한글)을 저장한 휴대매체	1부	-	usb, cd 등 (이메일 가능)
<div>  파일저장 시 파일명은 "단체 회사명_지방청" 형식으로 작성(한글파일) * 예시 : "단체 [한국(주) 서울남부지청]" </div>			

2. 국민추천

□ 추천기간: '22. 7. 25.(월)~8. 24.(수)

○ 접수처

- (인터넷) 고용노동부 홈페이지 '국민참여-정부포상 365일 추천 창구'
- (우편) 붙임 제6호 작성 후 고용노동부 본부 송부(~8. 24.)

 [붙임 제6호] 일자리창출 유공 정부포상 후보자 국민추천서 참조

*** 본인 및 단체 자체 추천은 불가능**

VI

포상 심사 기준

* 세부 심사 기준: 붙임 제3-1~3호

1. 개 인

구 분	분 야	정량평가	정성평가
일 자 리 창 출 지 원	민 간 기 업	· 수공기간(5) · 일자리창출 실적(30)	· 일자리 질 개선 실적(65)
	공 공 기 관	· 수공기간(15) · 일자리창출 실적(15)	· 일자리 질 개선 실적(70)
	취 업 지 원 기 관	· 수공기간(10) · 취업지원사업 실적(25)	· 취업지원 서비스 제공 및 일자리 창출 지원 실적(65)
	대 학 교 수 및 연 구 자	· 수공기간(10) · 고용창출 정책 제안건수(10)	· 일자리 질 · 제도개선 실적 등(80)
	공 무 원	· 수공기간(10)	· 일자리 질 · 제도개선 실적 등(90)
청 년 고 용 촉 진	민 간 기 업	· 수공기간(10)	· 청년고용촉진실적(40) · 청년고용지원프로그램확대(40) · 기타 공헌도(10)
	공 공 기 관	· 수공기간(10) · 청년일자리 창출 실적(10)	· 청년고용촉진실적(40) · 청년고용지원프로그램확대(30) · 기타 공헌도(10)
	취 업 지 원 기 관	· 수공기간(10) · 청년취업지원사업 실적(25)	· 청년취업지원 서비스 제공 및 일자리 창출 지원 실적(55) · 기타 공헌도(10)
	대 학 교 수 및 연 구 자	· 수공기간(10) · 청년고용창출 정책 제안 건수(10)	· 청년고용정책 관련 제안 실적 등(70) · 기타 공헌도(10)
	공 무 원	· 수공기간(10)	· 청년 일자리 질(제도) 개선실적 등(80) · 기타 공헌도(10)
	청 년 해 외 진 출	· 수공기간(15) · 해외진출 실적(25) * 취업자, 인턴파견, 창업 등	· 해외진출지원 (20) · 투자 및 제도 개선(15) · 해외진출 구축 확산(10) · 해외진출사업 인지도 제고, 활성화 노력(15)
장 년 고 용 촉 진	민 간 기 업	· 수공기간(10) · 장년일자리창출 실적(10)	· 인사관리 및 역량개발, 근로자 건강과 작업환경 개선, 재취업지원 노력 등(80)
	취 업 지 원 기 관	· 수공기간(10) · 장년일자리창출 실적(20)	· 장년일자리 창출지원 노력 등(70)
	대 학 교 수 및 연 구 자	· 수공기간(10) · 장년고용 정책제안 건수(20)	· 장년고용 제도개선 실적 등(70)

2. 단 체

구 분	분 야	정량평가	정성평가
일 자 리 창출 지원	민 간 기 업	· 일자리창출 실적(30)	· 일자리 질 개선 실적(70)
	취 업 지 원 기 관	· 취업지원사업 실적(25)	· 취업지원 서비스 제공 및 일자리 창출 지원 실적(75)
	대학, 연구기관	· 취업률(10), 취업지원 운영실적(15)	· 일자리 질 · 제도개선 실적 등(75)
청 년 고 용 촉 진	민 간 기 업	· 청년일자리 창출 실적(20)	· 청 년고용 촉진실적 (40) · 청 년고용 지원프로그램 확대 (30) · 기타 공헌도 (10)
	공 공 기 관	· 청년고용 촉진 실적(20)	· 청 년고용 촉진실적 (40) · 청 년고용 지원프로그램 확대 (30) · 기타 공헌도 (10)
	취 업 지 원 기 관	· 청년 취업지원사업 실적(20)	· 청년취업지원 서비스제공 및 일자리 창출 지원 실적(80)
	청 년 해 외 진 출	· 해 외 진 출 실적(40) * 취업자, 인턴파견, 창업 등	· 해 외 진 출 지원 (20) · 투자 및 제도 개선(15) · 해 외 진 출 구축 확산(10) · 해외진출 사업 인지도 제고 등(15)
장 년 고 용 촉 진	민 간 기 업	· 장년 일자리창출 실적(20)	· 인사관리 및 역량개발(25) · 근로자 건강과 작업환경 개선(20) · 재취업지원 등(35)
	취 업 지 원 기 관	· 장년 일자리창출 실적(30)	· 장년일자리 창출지원 노력 등(70)

VII

추진일정 및 행정사항

1. 세부 추진일정

내 용	일 정	비 고
■ '22년도 포상계획 수립·시달	'22. 7. 22.(금)	고용부(본부)
■ 포상계획 안내·홍보	~ 8. 24.(수)	고용부(본부, 청·지청) 한국산업인력공단
■ 포상신청(추천)서 접수 · 범죄수사경력 조회(지방관서) · 국세·관세·지방세 체납여부 조회(지방관서)	7. 25.(월) ~ 8. 24.(수)	고용부(본부, 청·지청) 한국산업인력공단 정부포상 365일 추천창구
■ 추천기관(청)에 포상대상자 통보 (서류일체 이송)	~ 8. 29.(월)	고용부(지청→청·대표지청)
■ 추천기관 자체 공적심사위원회 개최	~ 9. 2.(금)	고용부(청·대표지청) 한국산업인력공단
■ 고용부(본부)에 포상대상자 추천	~ 9. 7.(수)	청·대표지청, 한국산업인력공단 →고용부(본부)
■ 행정안전부 포상규모 협의 (포상후보자 명단 및 공적개요 제출)	~ 9. 16.(금)	고용부(본부) *포상예정일 90일 전까지
■ 각종 조회 및 결과 확인 · 범죄수사경력 조회 · 공정거래법 위반 여부 조회 · 포상경력 조회 · 산재관련 명단공표 여부 조회 · 임금채불 명단공개 여부 조회 · 장애인 의무 고용 위반 여부 조회	~ 9. 30.(금)	고용노동부(본부) · 경찰청(범죄분석담당관실) · 공정위(심판총괄담당관실) · 행안부(상훈담당관실) · 고용부(산재예방정책과) · 고용부(근로기준정책과) · 고용부(장애인고용과)
■ 추천대상자 공개검증	~ 9. 30.(금)	고용노동부(본부) · 15일 이상
■ 공적심사위원회 개최 (공적정리 및 심사, 평가 등 후보자 선정)	~ 10. 14.(금)	고용노동부(본부) · 민간위원 5분의 3 이상
■ 포상대상자 추천	~ 10. 21.(금)	고용노동부(본부) · 국무회의 30일 전까지
■ 포상 실시	12월	

2. 행정사항

□ 지방노동관서별 포상추천 규모 배정

- 전체 포상 규모와 결격 사유 발생 가능성 등을 고려하여 포상 규모의 1.5배 수준으로 배정

* 217점: 서울청 60, 중부청 23, 부산청 29, 대구청 20, 광주청 20, 대전청 25, 경기지청 32, 강원지청 8

* 민간기업·공공기관·취업지원기관·대학·연구기관 및 그 종사자(공무원 제외)

↳ 우리부 및 자치단체 공무원 추천은 각 (지)청별 자율추천

부문	구분	합계	서울청	중부청	부산청	대구청	광주청	대전청	경기지청	강원지청
합 계		217	60	23	29	20	20	25	32	8
일 자 리 창 출 지 원	개인	85	26	8	13	8	8	10	10	2
	단체	57	17	6	7	6	6	6	8	1
청 고 용 촉 진	개인/ 단체	55	11	7	7	4	4	7	11	4
장 고 용 촉 진	개인/ 단체	20	6	2	2	2	2	2	3	1

- 단, 아래분야는 고용노동부 본부 해당과로 접수

* “일자리창출지원” - 공무원 - 중앙부처 공무원: 일자리정책평가과
 “일자리창출지원” - 대학교수 및 연구자(공공부문 개선): 공무원노사관계과
 “청년 고용촉진” - 대학교수 및 연구자: 청년고용기획과

□ 기관별 역할 및 일정

기 관	수 행 업 무	일 정
지 방 노 동 관 서	① 포상신청(추천) 접수 * 청·대표지청 : 매주 접수 현황 보고, 8. 24. 종합 보고 → 본부	'22. 7. 25.(월) ~ 8. 24.(수)
	② 포상신청(추천)서 제출 → 청·대표지청	~ 8. 29.(월)
	③ 자체 공적심사위원회 개최(청·대표지청)	~ 9. 2.(금)
	④ 포상대상자 추천 → 고용부 본부	~ 9. 7.(수)
한 국 산 업 인 력 공 단	① 포상신청(추천) 접수	7. 25.(월) ~ 8. 24.(수)
	② 자체 공적심사위원회 개최	~ 9. 2.(금)
	③ 포상대상자 추천 → 고용부 본부	~ 9. 7.(수)
고 용 부 (본 부)	① 포상규모 협의(행정안전부)	~ 9. 16.(금)
	② 추천제한 사유 조회	~ 9. 30.(금)
	③ 추천대상자 공개검증	~ 9. 30.(금)
	④ 공적심사위원회 개최	~ 10. 14.(금)
	⑤ 포상대상자 추천 → 행정안전부	~ 10. 21.(금)
	⑥ 포상 실시	12월
중앙부처 및 자 치 단 체	① (중앙부처) 포상대상자(공무원) 추천 → 고용부 본부	~ 8. 24.(수)
	② (자치단체) 포상대상자(공무원) 추천 → 지방노동관서	~ 8. 24.(수)

[붙임]

포상신청(추천) 관련 서식

붙임 제1-1호	[개인] 일자리창출 유공 포상대상자 신청(추천)서
붙임 제1-2호	[개인] 소속 사업체 개요
붙임 제1-3호	[개인] 공적조서
붙임 제1-4호	[개인] 공적개요서
붙임 제1-5호	[개인] 포상대상자 공적내용(필요시 작성)
붙임 제2-1호	[단체] 일자리창출 유공 포상대상자 신청(추천)서
붙임 제2-2호	[단체] 소속 사업체 개요
붙임 제2-3호	[단체] 공적조서
붙임 제2-4호	[단체] 공적개요서
붙임 제2-5호	[단체] 포상대상자 공적내용(필요시 작성)
붙임 제3-1호	[심사기준] <일자리창출지원> 부문
붙임 제3-2호	[심사기준] <청년고용촉진> 부문(청년 해외진출 포함)
붙임 제3-3호	[심사기준] <장년고용촉진> 부문
붙임 제4호	공무원인사기록요약서
붙임 제5호	정부포상에 대한 동의서
붙임 제6호	2022년 일자리창출 유공 정부포상 후보자 국민추천서
붙임 제7호	[개인/단체] 정부포상 추천자 현황
붙임 제8호	[개인] 포상대상자 추천순위 및 심사항목별 점수표
붙임 제9호	[단체] 포상대상자 추천순위 및 심사항목별 점수표
붙임 제10호	공적사항 조사의견서
붙임 제11호	포상 공고문

일자리창출 유공 포상대상자 신청(추천)서[개인]

구 분	포상부문	<input type="checkbox"/> 일자리창출지원 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진(해외진출) <input type="checkbox"/> 장년고용촉진				
	포상대상(분야)	※ 유공자 심사기준 분류에 따라 기재				
포 상 대 상 자	성 명(한 자)		주민등록번호	-		
	소 속	업체명 (노동조합명)		직 위		
		주 소				
	연락처 (사업장/휴대폰)					
추 천 인	성 명(한 자)					
	소 속	업체명		직 위		
		주 소				
	※ 업무 담당 연락처	소속 및 직위 :				
		사업장 연락처 :				
		휴대폰 :				
e-mail :						
추 천 사 유						

- ※ 구비서류 : 1. 소속 사업체 개요[개인] 1부.
 2. 공적조서[개인] 1부.
 3. 공적개요서[개인] 1부.
 4. 포상대상자 공적내용[개인] 1부.
 5. 정부포상에 대한 동의서 1부.
 6. 법인등기부등본 및 사업자등록증 사본 각 1부.

위와 같이 2022년 일자리창출 유공 정부포상(대상)을 신청(추천)합니다.

년 월 일

(신청인 또는 추천인) 소속(직책) : 성명 : (서명 또는 인)

고용노동부장관, [] 귀하

* [] 안에는 ○○지방고용노동청(지청)장 또는 한국산업인력공단이사장 기재

소속 사업체 개요[개인]

포상대상자 (피추천자)	성명(한자)			
소 속 사업체	사업체명			
	대 표 자			
	소 재 지			
	전화번호			
	전체노동자수	'20.6월말 :	'22.6월말 :	
	청년노동자수 (만 34세 이하)	'20.6월말 :	'22.6월말 :	
	장년노동자수 (만 50세 이상)	'20.6월말 :	'22.6월말 :	
	업종 (생산품목 서비스내용)			
	매 출 액	'20년 :	'21년 :	
	설립일자			
	외투기업(유.무)		법인번호	
	사업자등록번호		사업장관리번호	
노동조합	명 칭			
	대 표 자			
	조합원수			
	설립일자			
산업안전보건법 관련 명단공표 여부		'20년(유 · 무),	'21년(유 · 무),	'22.6월(유 · 무)
임금체불 명단 공표 여부		'20년(유 · 무),	'21년(유 · 무),	'22.6월(유 · 무)
장애인고용 저조 명단 공표 여부		'20년(유 · 무),	'21년(유 · 무),	'22.6월(유 · 무)
노사분규 유무		'20년(유 · 무),	'21년(유 · 무),	'22.6월(유 · 무)
노동관계법 위반 여부		'20년(유 · 무),	'21년(유 · 무),	'22.6월(유 · 무)
작성자	소속	직급	성명	(서명 또는 인)
확인자	소속	직급	성명	(서명 또는 인)

※ 음영부분은 기재하지 마세요(지방고용노동관서 및 한국산업인력공단에서 작성)

※ 확인자 : 지방노동관서 지역협력부서장, 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

공적조서[개인]

포상 부문	<input type="checkbox"/> 일자리창출지원 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진(해외진출) <input type="checkbox"/> 장년고용촉진	
포상대상(분야)	※ 유공자 심사기준 분류에 따라 기재	
성명		(한자)
주민등록번호	<div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div> <div>-</div> <div> <div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div> </div>	군번(군인의 경우)
본적(국적)		
주소		
직업	소속	
직위	직급·계급	수공기간
공적요지(50자 내외)		

조사자			
소 속		직 위	
직 급		성 명	인
위의 기록이 틀림없음을 확인합니다.			
<div> <div>년</div><div>월</div><div>일</div> </div>			
추천관	직위	성명	직인

※ 음영부분은 기재하지 마세요(지방고용노동관서 및 한국산업인력공단에서 작성)
 ※ 조사자 : 지방고용노동관서 지역협력부서장, 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자
 ※ 추천관 : 지방고용노동관서장, 한국산업인력공단 이사장

주요 경력			
연월일	이력	연월일	이력
~		~	
~		~	
~		~	
~		~	

과거 포상기록(훈장·포장·표창별로 기록)

연월일	내용	연월일	내용

공적내용

※ 맑은고딕 12포인트, 줄 간격 160%, 문단 위 5pt로 작성
 신청일 기준 최근 2년간 공적내용 집중 기재

유공자 심사기준을 참고하여 육하원칙에 따라 공적사실을 구체적으로 작성하고, 계량적인 내용 없이 추상적인 내용을 단순히 나열하는 방식 지양

※ 공적내용은 필요시 페이지 추가하여 4page 이내로 작성

공 적 개 요 서[개인]

연번		공 적 개 요								
추천 지방관서		<p>○ (도입) 포상대상자 주요이력, 재직 중 주요공적 및 배정 등 아래 작성 예시와 같이 2~3줄로 기재</p> <table border="1"> <tr> <td>(정량평가지표)</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> <p>※ 포상부문·포상대상(분야) 구분에 의한 유공자 심사기준 분류에 따라 표 양식을 달리하여 기재 * 아래 붙임1-4가호 '정량평가지표 구분표(개인)'에서 해당 포상부문·포상대상(분야)의 양식 복사·기재</p> <p>* 주요 수상 실적 : 최근 3년 이내 해당 유공분야와 관련 있는 수상 실적 2~3개 기재</p> <p>○ (본문)아래 작성 예시와 같이 세부 <u>핵심공적(시행 일시 및 수치)</u> 중심으로 요약식으로 기재 → 일자리 질 개선 실적 위주로 작성(정규직 전환, 근로시간 단축, 일생활균형 실천, 고용안정, 여성·장애인·고령자 등 일자리 배려)</p> <p>* ○ - *</p> <p>※ 동 공적개요서는 본부 공적심사위원회 최종 심의자료로 제공되므로, 아래 양식에 맞게 신중하게 작성 요망(반드시 현재 페이지 이내로 요약 작성)</p>				(정량평가지표)				
(정량평가지표)										
성명 (한자)										
연령 (성별)										
직급 (직위)										
소속 (소재지)										
업종 (생산품목/ 서비스내용)										
노동자수 (22.6월말)										

작성자			확인자		
직급		성명 (인)	직급		성명 (인)

※ 음영부분은 기재하지 마세요(지방고용노동관서 및 한국산업인력공단에서 작성)

※ 확인자 : 지방고용노동관서 지역협력부서장, 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

공 적 개 요 서

공 적 개 요	
연번	
추천 지방관서	서울청
성명 (한자)	김○○ (金○○)
연령 (성별)	50세 (남)
직급 (직위)	대표이사
소속 (소재지)	(주)○○ (서울 중구)
업종 (생산품목/ 서비스내용)	제조업 (아이스크림, 도넛)
노동자수 (‘22.6월말)	5,681명

○ 상기인은 ○○○월 (주)○○에 입사한 이후, (주)○○○ 대표이사로 재직(○○.5월 취임, ○○.5월 연임)하면서, ○○
○○산업을 대한민국 산업성장 주축으로 견인하고, 인적자원의 효율적 관리, 정부 고용노동정책 준수
및 선제적 이행 등을 통해 좋은 일자리창출 및 고용안정에 기여

수공기간(년월)	‘20.6월말 노동자수(명)	‘22.6월말 노동자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
32년 4월	3,936	5,681	1,745	44.3

* 주요 수상 실적 : ○○년 고용창출 우수기업, ○○년 여성가족부 가족친화 우수기업 인증

○ 비정규직 정규직 전환 및 불합리한 처우 개선

- ‘20.9월 제1공정 부문 하도급 근로자 50명 직접고용 및 정규직 채용으로 노동자의 고용안정 및 일자리 창출 (정규직 비율 ‘20.5월 74.5% → ‘22.6월 95.6%(21.1%p) 증가)

○ 노사 합의(‘20.6월)로 근로시간 단축 선제적 시행

- ‘20.6월 노사합의로 법정 근로시간 이내로 근무시간 단축 시행(‘20.6월 근로시간 58h→‘22.6월 42h)

○ 일·생활 균형 실천 및 유연근무 여성 육아시간 단축 적극 시행으로 일과 가정의 행복 추구 노력

- ‘○○.5월부터 매주 수요일·금요일 초과 근무 없는 ‘가정의날’ 지정으로 정시퇴근 적극 장려
- ‘○○년부터 유연근무제 실시(‘20.5월 20명(2.5%)→‘22.6월 120명(13%) 증가)
- 임금감소 없는 육아기 근로시간 단축 시행(‘20.5월, ‘22.6월 현재 6명의 노동자 참여)
- 연가 외 근속연수에 따라 추가 유급휴가 부여(5년 근속시 마다 3일의 추가 유급휴가 부여)
(○○년 가족친화우수기업 인증)

○ 여성·장년·장애인 등 친화적 근무환경 조성 및 열린 채용

- 여성인력 성장 및 비전제시를 위한 전 계열사 참여 ○○ 컨퍼런스 운영, 장년의 고용안정을 위한 임금 피크제 시행(‘15.6월 노사합의, ‘20.3월 3명 적용→‘22.6월 7명 적용)
- ‘○○.6월 기준, 장애인 고용률 5%이며, 장애인 보조공학기기 지원, 장애인 편의시설 설치
- ‘○○년부터 전 사원 채용 시 직무중심 채용방식으로 변경, 불필요한 스펙쌓기 해소에 앞장섬

○ 노사상생·협력사 동반 성장을 위한 협의체 구성 및 지원

- ○○년부터 무분규 사업장으로 노사 협의체 활성화, 협력사 연구개발품목에 대해 선금 지급
→ 후정산 방식 도입(‘19년 ○○억, ‘20년 ○○억, ‘21년 ○○억)

■ [붙임 제1-4-가호(공적개요서 작성시 신청부문에 맞게 개요서에 정량지표 추가하여 작성)]

정량평가지표 구분표(개인)

포상 부문	포상대상 (분야)	정량평가지표					
일자리 창출지원	민간기업 종사자	수공기간 (연월)		'20.6월말 노동자수(명)	'22.6월말 노동자수(명)	고용 증가량(명)	고용 증가율(%)
	공공기관 종사자	수공기간 (연월)		장애인 고용비율(%)	여성 고용비율(%)	청년채용권고 (정원의 3%) 달성 여부	
	취업지원 기관종사자	수공 기간 (연월)	취업취약계층 민간위탁기관 성과평가등급	청년내일채움 공제사업 운영등급	국민취업지원 제도 운영등급	지역산업맞춤형 일자리사업 평가등급	대학일자리센터 운영등급
* 22년 사업수행 실적(등급) 기재							
	대학교수 및 연구자	수공기간(연월)			고용창출 관련 연구논문, 정책 참여, 정책제안 건수(건)		
	공무원	수공기간(연월)					
청년 고용촉진	민간기업 종사자	수공기간(연월)					
	공공기관 종사자	수공기간(연월)		'21년 청년고용의무제 실적 노동자(명)	'21년 기관정원 (명)	청년 고용의무제 노동자 비율(%)	
	취업지원기관 종사자	수공기간(연월)		'19년 청년 취업자 수 (연간, 명)	'21년 청년 취업자 수 (연간, 명)	청년취업자 증가율(%)	
	대학교수 및 연구자	수공기간(연월)			청년고용 관련 연구논문, 정책 참여, 정책제안 건수(건)		
	공무원	수공기간(연월)					
	해외취업 해외인턴 해외봉사 해외창업	수공기간 (연월)		해외취업자(명)	해외인턴 파견자(명)	해외봉사자(명)	해외현지 창업기업(개)

포상 부문	포상대상 (분야)	정량평가지표			
장년 고용촉진	민간기업 종사자	수공기간(연월)	'22.6월 말 총노동자수(명)	'22.6월 말 장년노동자수(명)	장년노동자 비율(%)
	취업지원 기관종사자	수공기간(연월)	'19년 장년 취업자 수 (연간, 명)	'21년 장년 취업자 수 (연간, 명)	장년취업자 증가율(%)
	대학교수 및 연구자	수공기간(연월)		장년고용 관련 연구논문, 정책 참여, 정책제안 건수(건)	

포상대상자 공적내용[개인]

<공적내용> (공적조서의 내용을 상세하게 추가 작성 필요시 10매 이내로 작성)

※ 작성요령

- ▲ 공적내용은 전체 10매 이내(사진 등 증빙자료 포함)로 하되, 공고일 이전 최근 실적 위주로 작성
- ▲ 유공자 심사기준을 참고하여 육하원칙에 따라 공적사실을 구체적으로 작성하고, 계량적인 내용 없이 추상적인 내용을 단순히 나열하는 방식 지양

일자리창출 유공 포상대상자 신청(추천)서[단체]

①구분	포상부문	<input type="checkbox"/> 일자리창출지원 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진(해외진출) <input type="checkbox"/> 장년고용촉진			
	포상대상(분야)	※ 유공자 심사기준 분류에 따라 기재			
②신청구분	<input type="checkbox"/> 기업단위 <input type="checkbox"/> 사업장단위	③기업구분	<input type="checkbox"/> 대기업 <input type="checkbox"/> 중소기업		
④사업체명			⑤대 표 자		
⑥소 재 지			⑦설 립 일		
⑧노동자수 (조합원수)	명 (명)	⑨업 종 (생산품목 서비스내용)			
⑩법인등록번호			⑪사업자등록번호		
			⑪-1사업장관리번호		
⑫산재보험 관리번호			⑬토건번호 (건설업체)		
⑭사업장 현 황	사업장명	소 재 지	노동자수	주생산품, 서비스내용	산재보험 관리번호
	※ 사업장이 많을 경우 별지 사용				

※ 구비서류 : 1. 소속 사업체 개요[단체] 1부.
 2. 공적조서[단체] 1부.
 3. 공적개요서[단체] 1부.
 4. 포상대상자 공적내용[단체] 1부
 5. 정부포상에 대한 동의서 1부
 6. 법인등기부등본 및 사업자등록증 사본 1부.

담당부서 및 담당자		연락처	사무실	
			휴대폰	
			e-mail	

위와 같이 2022년 일자리창출 유공 정부포상(대상)을 신청(추천)합니다.

년 월 일

(신청인 또는 추천인) 사업체명 :

대 표 자 : (인)

고용노동부장관, [] 귀하

* [] 안에는 ○○지방고용노동청(지청)장 또는 한국산업인력공단이사장 기재

신청서 작성요령

① 구분	포상부문은 일자리창출지원, 청년고용촉진, 청년고용 촉진해외진출, 장년고용촉진 4가지 중 택일, 포상대상(분야)(예, 취업지원기관)는 유공자 심사기준* 분류에 따라 택일 기재 * 붙임 제3-1호~제3-3호 참고
② 신청구분	신청단위가 기업 단위(기업 전체)인지 사업장 단위 (공장, 지사 단위)인지 표시
③ 기업구분	고용보험법시행령 제12조에 따른 우선지원 대상기업을 중소기업으로 보며, 그 외에는 대기업으로 간주
④ 사업체명 ⑥ 소재지	기업 단위는 본사, 사업장 단위는 당해 사업장을 기입
⑧ 노동자수	신청일 기준 노동자수 합계 (사업장 단위는 당해 사업장의 노동자수)
⑨ 업종	신청기업의 사업종류와 구체적인 생산품목 및 서비스 내용 기재 * 예시) 제조업(화장품), 서비스업(텔레마케팅)
⑩ 법인등록번호	법인인 경우 기재
⑪ 사업자등록번호	기업 단위는 본사, 사업장 단위는 당해 사업장 사업자등록번호 기입
⑫ 산재보험 관리번호	기업 단위는 본사, 사업장 단위는 당해 사업장 산재성립번호 기입
⑬ 토건번호	건설업체만 기재
⑭ 사업장현황	기업 단위의 경우 수개의 사업장(공장, 지사 등)이 있을 경우 각각의 사업장을 모두 기입

소속 사업체 개요[단체]

소 속 사업체	사업체명			
	대 표 자			
	소 재 지			
	전화번호			
	전체노동자수	'20.6월말 :	'22.6월말 :	
	청년노동자수 (만 34세 이하)	'20.6월말 :	'22.6월말 :	
	장년노동자수 (만 50세 이상)	'20.6월말 :	'22.6월말 :	
	업종 (생산품목 서비스내용)			
	매 출 액	'20년 :	'21년 :	
	설립일자			
	외투기업(유.무)		법인번호	
사업자등록번호		사업장관리번호		

노동조합	명 칭			
	대 표 자			
	조합원수			
	설립일자			

산업안전보건법 관련 명단공표 여부	'20년(유 · 무),	'21년(유 · 무),	'22.6월(유 · 무)
임금체불 명단 공표 여부	'20년(유 · 무),	'21년(유 · 무),	'22.6월(유 · 무)
장애인고용 저조 명단 공표 여부	'20년(유 · 무),	'21년(유 · 무),	'22.6월(유 · 무)
노사분규 유무	'20년(유 · 무),	'21년(유 · 무),	'22.6월(유 · 무)
노동관계법 위반 여부	'20년(유 · 무),	'21년(유 · 무),	'22.6월(유 · 무)

작성자	소속	직급	성명	(서명 또는 인)
확인자	소속	직급	성명	(서명 또는 인)

※ 음영부분은 기재하지 마세요(지방고용노동관서 및 한국산업인력공단에서 작성)

※ 확인자 : 지방노동관서 지역협력부서장, 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

공적조서[단체]

포상 부문	<input type="checkbox"/> 일자리창출지원 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진(해외진출) <input type="checkbox"/> 장년고용촉진			
포상대상(분야)	※ 유공자 심사기준 분류에 따라 기재			
사업체명				
주 소				
대표자	성명	(한자)	주민등록번호	-
인적사항	주소			
업종 (생산품목 서비스내용)			수공기간	
공적요지(70자 내외)				

조사자			
소 속		직 위	
직 급		성 명	인
위의 기록이 틀림없음을 확인합니다.			
년 월 일			
추천관	직위	성명	직인

※ 음영부분은 기재하지 마세요(지방고용노동관서 및 한국산업인력공단에서 작성)
 ※ 조사자 : 지방고용노동관서 지역협력부서장 . 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자
 ※ 추천관 : 지방고용노동관서장, 한국산업인력공단 이사장

단체연혁	
연 월 일	연혁사항
. . . ~ . . .	
. . . ~ . . .	
. . . ~ . . .	
. . . ~ . . .	
. . . ~ . . .	
과거 포상기록(훈장·포장·표창별로 기록)	
수여일자(연 월 일)	포상종류
. . .	
. . .	
. . .	
공적내용	
※ 맑은고딕 12포인트, 줄 간격 160%, 문단 위 5pt로 작성 신청일 기준 최근 2년간 공적내용 집중 기재	

유공자 심사기준을 참고하여 육하원칙에 따라 공적사실을 구체적으로 작성하고, 계량적인 내용 없이 추상적인 내용을 단순히 나열하는 방식 지양

※ 공적내용은 필요시 페이지 추가하여 4page 이내로 작성

공 적 개 요 서[단체]

연번		공 적 개 요					
추천 지방관서		<p>○ (도입) 단체의 주요업무 내용, 매출 성장 등 일자리창출 배경 및 주요공적 등 아래 작성 예시와 같이 2~3줄로 기재</p> <table border="1"> <tr> <td>(정량평가지표)</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> <p>※ 포상부문·포상대상(분야) 구분에 의한 유공자 심사기준 분류에 따라 표 양식을 달리하여 기재 * 아래 붙임2-4가호 '정량평가지표 구분표(단체)'에서 해당 포상부문·포상대상(분야)의 양식 복사·기재</p> <p>* 주요 수상 실적 : 최근 3년 이내 해당 유공분야와 관련 있는 수상 실적 2~3개 기재</p> <p>○ (본문)아래 작성 예시와 같이 세부 핵심공적(시행 일시 및 수치) 중심으로 요약식으로 기재 → 일자리 질 개선 실적 위주로 작성(정규직 전환·간접고용 직접고용 전환, 근로시간 단축, 일생활균형 실천, 고용 안정, 여성·장애인·고령자 등 일자리 배려)</p> <p>* ○ - *</p> <p>※ 동 공적개요서는 본부 공적심사위원회 최종 심의자료로 제공되므로, 아래 양식에 맞게 신중하게 작성 요망(반드시 현재 페이지 이내로 요약 작성)</p>	(정량평가지표)				
(정량평가지표)							
단체명 (소재지)							
업종 (생산품목/ 서비스내용)							
수공기간 (설립년월일)							
대표자							
노동자수 ('22.6월말)							

작성자			확인자		
직급		성명 (인)	직급		성명 (인)

※ 음영부분은 기재하지 마세요(지방고용노동관서 및 한국산업인력공단에서 작성)

※ 확인자 : 지방고용노동관서 지역협력부서장, 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

공 적 개 요 서

공 적 개 요	
연번	<p>○ (주)○○는 ○○제철소 제강·연주·후판제조공정 및 운반업무를 수행하면서, 지속적인 매출성장(‘19년 ○○억 → ‘20년 ○○억 → ‘21년 ○○억) 및 정부고용노동정책 적극 동참을 통해 좋은 일자리 창출에 기여</p>
추천 지방관서	서울청
단체명 (소재지)	(주)○○ (인천 부평구)
업종 (생산업목/ 서비스내용)	제조업 (전자부품 고직접회로 필름)
수공기간 (설립년월일)	6년 2월 (2010. 1. 20)
대표자	○○○
노동자수 (‘22.6월말)	394명

‘20.6월말 노동자수(명)	‘22.6월말 노동자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)	여성 고용비율(%)	장애인 고용비율(%)
275	394	119	43.3	2.5	1.0

* 주요 수상 실적: ○○년 고용창출 100대 우수기업(대통령 인증), ○○년 노사문화 우수기업 인증, 노사문화대상 국무총리상 수상

○ 비정규직 정규직 전환 및 불합리한 처우 개선

- ‘20.9월 제1공정 부문 하도급 근로자 50명 직접고용 및 정규직 채용으로 노동자의 고용안정 및 일자리 창출 (정규직 비율 ‘20.5월 74.5% → ‘22.6월 95.6%(21.1%p) 증가)

○ 노사 합의(‘20.2월)로 근로시간 단축 선제적 시행

- ‘20.2월 노사합의로 법정 근로시간 이내로 근무시간 단축 시행(‘20.6월 근로시간 58h→‘20.3 48h)

○ 일·생활 균형 실천 및 유연근무 여성 육아시간 단축 적극 시행으로 일과 가정의 행복 추구 노력

- ‘15.5월부터 매주 수요일·금요일 초과 근무 없는 ‘가정의날’ 지정으로 정시퇴근 적극 장려
- ‘20년부터 유연근무제 실시(‘20년 5월 20명(2.5%)→‘22년 6월 120명(13%) 증가)
- 임금감소 없는 육아기 근로시간 단축 시행(‘20.5월, ‘22.6월 현재 6명의 노동자 참여)
- 연가 외 근속연수에 따라 추가 유급휴가 부여(5년 근속시 마다 3일의 추가 유급휴가 부여)
(○○년 가족친화우수기업 인증)

○ 여성·장년·장애인 등 친화적 근무환경 조성 및 열린 채용

- 여성인력 성장 및 비전제시를 위한 전 계열사 참여 ○○ 컨퍼런스 운영, 장년의 고용안정을 위한 임금 피크제 시행(‘15.6월 노사합의, ‘18.3월 3명 적용→‘21.6월 7명 적용)
- ‘21.6월 기준, 장애인 고용률 5%이며, 장애인 보조공학기기 지원, 장애인 편의시설 설치
- ○○년부터 전 사원 채용 시 직무중심 채용방식으로 변경, 불필요한 스펙쌓기 해소에 앞장섬

○ 노사상생·협력사 동반 성장을 위한 협의체 구성 및 지원

- ○○년부터 무분규 사업장으로 노사 협의체 활성화, 협력사 연구개발품목에 대해 선금 지급
→ 후정산 방식 도입(‘19년 ○○억, ‘20년 ○○억, ‘21년 ○○억)

정량평가지표 구분표(단체)

포상 부문	포상대상 (분야)	정량평가지표					
일자리 창출지원	민간기업	'20.6월말 노동자수(명)		'22.6월말 노동자수(명)	고용 증가량(명)	고용 증가율(%)	
	취업지원 기관	취업 취약계층 민간위탁기관 성과평가 등급		청년내일채움 공제사업 운영등급	국민취업지원제도 운영등급	지역산업맞춤형 일자리사업평가등급	
	대학 및 연구기관	'21년 취업률(%)		'21년 대학지원사업(대학일자리센터· 대학청년고용센터· 취업지원관) 성과평가 결과(등급)			
	* '21년 사업수행 실적(등급)으로 기재						
청년 고용촉진	민간기업	청년고용촉진을 위한 프로그램 지원인원		청년친화적 채용제도 및 근무환경 개선 건수			
	공공기관	'21년 청년고용의무제 실적 노동자(명)		'21년 기관정원 (명)	청년 고용의무제 노동자 비율(%)		
	취업지원 기관	'19년 청년 취업자 수 (연간, 명)		'21년 청년 취업자 수 (연간, 명)	청년취업자 증가율(%)		
	해외취업 해외인턴 해외봉사 해외창업	해외취업자(명)	해외인턴 파견자(명)	해외봉사자(명)	해외현지창업기업(개)		
장년 고용촉진	민간기업	'20.6월말 노동자수 (명)	'20.6월말 장년노동자수 (명)	'22.6월말 노동자수 (명)	'22.6월말 장년노동자수 (명)	장년노동자 증가율(%)	장년노동자 비율(%)
	취업지원 기관	'19년 장년취업자 수 (연간, 명)		'21년 장년취업자 수 (연간, 명)		장년취업자 증가율(%)	

포상대상자 공적내용[단체]

<공적내용> (공적조서의 내용을 상세하게 추가 작성 필요시 10매 이내로 작성)

※ 작성요령

- ▲ 공적내용은 전체 10매 이내(사진 등 증빙자료 포함)로 하되, 공고일 이전 최근 실적 위주로 작성
- ▲ 유공자 심사기준을 참고하여 육하원칙에 따라 공적사실을 구체적으로 작성하고, 계량적인 내용 없이 추상적인 내용을 단순히 나열하는 방식 지양

유공자 심사기준

I. <일자리창출지원> 부문 심사기준

I-① 개인: 민간기업 종사자

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (35)	수공기간	5	① 총 수공기간 · 15년 이상: 5점 · 10년 이상: 4점 · 5년 이상: 3점 · 5년 미만: 2점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전에 근무하였던 사업체에서 근무한 기간을 포함하여 산정
	일자리 창출 실적 (고용증가량, 고용증가율)	20	② 고용증가량 · 1,000명 이상: 20점 · 600명~1,000명 이내: 17점 · 300명~600명 이내: 14점 · 200명~300명 이내: 11점 · 50명~200명 이내: 8점 · 50명 미만: 5점	· '22.6월말 노동자수 - '20.6월말 노동자수 · 업종과 규모는 구분하지 않음
		10	③ 고용증가율 · 50% 이상: 10점 · 35%~50% 이내: 8점 · 20%~35% 이내: 6점 · 5%~20% 이내: 4점 · 5% 이내: 2점	· ('22.6월말 노동자수 - '20.6월말 노동자수) / '20.6월말 노동자수 × 100 · 업종과 규모는 구분하지 않음
정성 평가 (65)	일자리 질 개선 실적 (소속기관 실적)	10	④ 비정규직 정규직 전환 및 불합리한 처우 개선 * 계약직·청년인턴·실습생 등 정규직 전환 및 불합리한 처우 개선	
		10	⑤ 노동시간 단축 시행 * 교대제 개편, 노사합의 근로시간 단축 선도적 시행	
		10	⑥ 일·생활균형 실천 * 유연근무제, 휴가사용촉진, 임신·출산·육아기노동자 지원, 인프라 구축 및 장시간근로 개선 실천	
		10	⑦ 청년·여성·장애인·장년 등 일자리 배려 * 청년 일자리 창출 노력 * 고졸채용 확대, 지방대생 채용 등 능력중심의 열린고용 실천 * 경력단절여성, 장애인, 고령자 등 고용창출노력 및 근무환경 개선	
		15	⑧ 노사상생·동반성장 실천 * 노사상생프로그램 운영, 협력업체 설비 및 기금지원, 관련분야 기술·지식공유, 공정거래준수 등	
		10	⑨ 기타 사회 공헌 활동	

I -② 개인: 공공기관 종사자

심사항목		배점	배점기준	비고
계		100		
정량 평가 (30)	수공기간	15	① 총 수공기간 · 15년 이상: 15점 · 10년 이상: 12점 · 5년 이상: 9점 · 5년 미만: 6점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 <u>유사직무</u> 로 근무한 기간 포함 산정
	일자리 창출 실적 (소속기관 실적)	7	② 장애인 의무고용 이행 여부 · 3.5% 이상: 7점 · 3.5% 미만: 2.5이상: 5점 · 2.5% 미만: 3점	· '21.12월말 기준
		5	③ 여성고용비율 · (1,000인 이상 사업장) : 30% 이상: 3점, 30% 미만 : 5점 · (1,000인 미만 사업장) : 33% 이상: 3점, 33% 미만 : 3점	· '22.6월말 기준
		3	④ 청년채용 권고율(정원의 3%) 달성 여부 · 달성: 3점 · 미달성: 1점	· '21년 공공기관 청년고용 의무 준수결과
정성 평가 (70)	일자리 질 개선 실적 (소속기관 실적)	15	⑤ 일생활균형 실천 * 유연근무제, 휴가사용촉진, 임신·출산·육아노동자 지원, 인프라 구축 및 장시간근로 개선 실천	
		15	⑥ 청년·여성·장애인·장년 등 일자리 배려 * 고졸채용 확대, 지방대생 채용 등 능력중심의 열린고용 실천 * 경력단절여성, 장애인, 고령자 등 고용창출노력 및 근무환경 개선	
		15	⑦ 노사상생·동반성장 실천 * 노사상생프로그램 운영, 협력업체 설비 및 기금지원, 관련 분야 기술·지식공유, 공정거래준수 등	
		15	⑧ 민간분야 일자리 창출 지원 * 유관기관 및 민간기업 일자리 창출 * 직업능력 개발 및 인력양성, 창업·창직 활성화 등 * 지역사회 소외계층에 대한 지원 등	
		10	⑨ 기타 일자리 창출 관련 활동	

I -③ 개인: 취업지원기관 종사자

심사항목		배점	배점기준	비고
계		100		
정량 평가 (35)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 8점 · 5년 이상: 6점 · 5년 미만: 4점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 유사 직무로 근무한 기간 포함 산정
	취업지원 사업실적 (소속기관 실적)	25	② 취업 취약계층 취업촉진 민간 위탁기관 성과평가 결과 · A: 25점 · B: 16점 · C: 8점 ② 청년내일채움공제 사업 운영실적 · A: 25점 · B: 16점 · C: 8점 ② 국민취업지원제도 운영실적 · A: 25점 · B: 20점 · C: 15점 · D: 10점 ② 지역산업 맞춤형 일자리사업 평가 결과 · S, A: 25점 · B: 16점 · C, D: 8점 ② 대학일자리(플러스)센터사업 운영실적 · A: 25점 · B: 18점 · C: 10점	· '21년 평가실적 기준 · 그 외 평가대상이 아닌 기관: 10점
정성 평가 (65)	취업지원 상담 및 정보제공	15	③ 맞춤형 취업지원서비스 제공 * 구직자를 위한 생계 및 취업지원 프로그램 운영 등 * 특화된 취업지원 프로그램 개발·운영(신직업 개발 및 인력 육성, 경력단절여성 맞춤형 취업지원, 플랜트 기능인력 양성 등)	
		15	④ 취업지원 상담 및 제도운영 지원 * 유연근로제 도입, 비정규직 정규직 전환, 청년고용 확대, 정년 연장, 작업환경개선, 인력채용 등 취업지원 상담 및 정보제공 지원 실적	
	일자리 배려	10	⑤ 여성·장애인·장년 등 고용확대 * 경력단절여성, 장애인, 장년(만 50세 이상), 지역인재 취업지원	
	기타 공헌도	15	⑥ 유관기관 협조 및 사회공헌도 * 지방노동관서 등 지역 유관기관과 상생 협업 노력 * 지역사회 소외계층에 대한 봉사	
	일자리창출 파급효과	10	⑦ 일자리 우수사례의 사회적 파급효과 * 청년채용 확대, 근로시간 단축 등을 선도적으로 추진하여 다른 기업의 모범이 될 수 있는 우수사례 등	

I -④ 개인: 대학교수 및 연구자

심사항목		배점	배점기준	비고
계		100		
정량 평가 (20)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 유사 직무로 근무한 기간 포함 산정
	일자리창출 지원실적	10	② 고용창출 관련 연구논문 건수 또는 고용 창출 관련 정책 참여 건수 및 정책제안 건수 · 점수 = 건수 x 2점 · 5건 이상: 10점	
정성 평가 (80)	일자리 질(제도) 개선실적	35	③ 일자리창출 및 일자리 질 개선을 위한 제도개선 지원 * 근로시간 단축, 청년고용 확대, 여성 및 장년 고용안정 및 고용촉진 등 일자리 정책 수립 시 기여도 ③ 공공부문 종사자 처우개선 가이드라인(지침) 마련 및 현장 안착 기여 * 전문가 포럼, 회의, 컨설팅 등 적극 참여 및 기여도	
		35	④ 청년·장애인·여성·장년 등 취업 지원 * 취업취약계층을 위한 특화된 취업지원프로그램 개발 * 취업취약계층 일자리창출 프로젝트 참여 * 지역 채용박람회 등 참여 ④ 공공부문 일자리 질 개선의 원활한 추진 지원 * 일자리 질 개선을 위한 추진 노력 및 기여도	
	기타 공헌도	10	⑤ 유관기관 협조 및 사회공헌도 * 지방노동관서 등 지역 유관기관과 상생 협업 노력 * 지역사회 소외계층에 대한 봉사	

I -⑤ 개인: 공무원

심사항목		배점	배점기준	비고
계		100		
정량 평가 (10)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 8점 · 5년 이상: 6점 · 5년 미만: 4점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 <u>유사</u> 직무로 근무한 기간 포함 산정
정성 평가 (90)	일자리 질(제도) 개선실적	30	② 일자리 창출 및 일자리 질 개선을 위한 제도개선 지원 * 근로시간 단축, 비정규직 정규직 전환, 청년고용 확대, 여성 및 장년 고용안정 및 고용촉진, 지역일자리창출 사업 등 일자리 정책 수립시 기여도	
		30	③ 청년·장애인·여성·장년 등 취업실적 제고 * 청년, 장애인, 여성, 장년 취업알선 * 청년, 장애인, 여성, 장년노동자 고용안정 및 직업능력개발 * 재정지원일자리 사업수행, 일모아시스템 활용 등	
		20	④ 일자리창출 우수사례 발굴·확산 * 노동시간 단축, 비정규직 정규직 전환, 일생활균형, 직업 능력개발 프로그램 확산, 일자리 우수사례 발굴·확산 등	
	기타 공헌도	10	⑤ 유관기관과의 협조 및 사회공헌도 * 지방노동관서, 자치단체, 취업지원기관 등 협업 * 지역사회 소외계층에 대한 봉사 등 기타 사회공헌	

I -⑥ 단체: 민간기업

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (30)	일자리 창출 실적	15	① 고용증가량 · 1,000명 이상: 15점 · 600명 ~ 1,000명 이내: 13점 · 300명 ~ 600명 이내: 11점 · 200명 ~ 300명 이내: 9점 · 50명 ~ 200명 이내: 7점 · 50명 미만: 5점	· '22.6월말 노동자수 - '20.6월말 노동자수 · 업종·규모는 구분하지 않음
		15	② 고용증가율 · 50% 이상: 15점 · 35% ~ 50% 이내: 13점 · 20% ~ 35% 이내: 11점 · 5% ~ 20% 이내: 9점 · 5% 이내: 7점	· $[(\text{'22.6월말 노동자수} - \text{'20.6월말 노동자수}) / \text{'20.6월말 노동자수}] \times 100$ · 업종·규모는 구분하지 않음
정성 평가 (70)	일자리 질 개선 실적	10	③ 비정규직 정규직 전환 및 불합리한 처우 개선 * 계약직·청년인턴·실습생 등 정규직 전환 및 불합리한 처우 개선	
		10	④ 노동시간 단축 시행 * 교대제 개편, 노사합의 근로시간 단축 선도적 시행	
		15	⑤ 일·생활균형 실천 * 유연근무제, 휴가사용촉진, 임신·출산·육아기노동자 지원, 인프라 구축 및 장시간근로 개선 실천	
		10	⑥ 청년·여성·장애인·장년 등 일자리 배려 * 고졸채용 확대, 지방대생 채용 등 능력중심의 열린고용 실천 * 경력단절여성, 장애인, 고령자, 장기실업자 등 고용 창출 노력 및 근무환경 개선	
		15	⑦ 노사상생·동반성장 실천 * 노사상생프로그램 운영, 협력업체 설비 및 기금지원, 관련 분야 기술·지식공유, 공정거래준수 등	
		10	⑧ 기타 사회 공헌 활동 * 지역사회 소외계층에 대한 지원 등	

I - ⑦ 단체: 취업지원기관

심사항목		배점	배점기준	비고
계		100		
정량 평가 (25)	취업지원 사업운영 실적	25	② 취업 취약계층 취업촉진 민간 위탁기관 성과평가 결과 · A: 25점 · B: 16점 · C: 8점 ② 청년내일채움공제 사업 운영실적 · A: 25점 · B: 16점 · C: 8점 ② 국민취업지원제도 운영실적 · A: 25점 · B: 20점 · C: 15점 · D: 10점 ② 지역산업 맞춤형 일자리사업 평가 결과 · S, A: 25점 · B: 16점 · C, D: 8점	· '21년 평가실적 기준 · 그 외 평가대상이 아닌 기관: 10점
정성 평가 (75)	취업지원 상담 및 정보제공	20	③ 맞춤형 취업지원서비스 제공 * 구직자를 위한 생계 및 취업지원 프로그램 운영 등 * 특화된 취업지원 프로그램 개발·운영(신직업 개발 및 인력 육성, 경력단절여성 맞춤형 취업지원, 플랜트 기능인력 양성 등)	
		15	④ 취업지원 상담 및 제도운영 지원 * 유연근로제 도입, 비정규직 정규직 전환, 청년고용 확대, 정년 연장, 작업환경개선, 인력채용 등 취업지원 상담 및 정보제공 지원 실적	
	여성·장애인 ·장년 고용	20	⑤ 여성·장애인·장년 등 고용확대 * 경력단절여성, 장애인, 장년(50세 이상), 지역인재 취업지원	
	기타 공헌도	5	⑥ 유관기관 협조 및 사회공헌도 * 지방노동관서 등 지역 유관기관과 상생 협업 노력 * 지역사회 소외계층에 대한 봉사	
	일자리창출 파급효과	15	⑦ 일자리 우수사례의 사회적 파급효과 * 청년채용 확대, 근로시간 단축 등을 선도적으로 추진하여 다른 기업의 모범이 될 수 있는 우수사례 등	

I -⑧ 단체: 대학 및 연구기관

심사항목		배점	배점기준	비고
계		100		
정량 평가 (25)	일자리창출 지원실적	10	① 취업률 · 상위 30% 이상: 10점 · 상위 40% 이상: 7점 · 상위 50% 이상: 4점 · 상위 70% 이상: 1점	· 그룹별 개별 대학 순위 비율 · 연구기관은 일괄 12.5점(중간점수)
	취업지원 운영실적	15	② 대학지원사업 성과평가 결과 (대학일자리(플러스)센터) · A: 15점 · B: 10점 · C: 5점	· 그 외 평가대상이 아닌 기관: 7.5점 · 연구기관은 일괄 12.5점(중간점수)
정성 평가 (75)	일자리 질 개선 실적	35	③ 일자리창출 및 일자리 질 개선을 위한 제도개선 지원 * 노동시간 단축, 비정규직 정규직 전환, 청년고용 확대, 여성 및 장년 고용안정 및 고용촉진 등 일자리 정책 수립 시 기여도	
		35	④ 청년·장애인·여성·장년 등 취업 지원 * 취업취약계층을 위한 특화된 취업지원프로그램 개발 * 취업취약계층 일자리창출 프로젝트 참여 * 지역 채용박람회 등 참여	
	기타 공헌도	5	⑤ 유관기관 협조 및 사회공헌도 * 지방노동관서 등 지역 유관기관과 상생 협업 노력 * 지역사회 소외계층에 대한 봉사	

유공자 심사기준

II. <청년고용창출> 부문 심사기준

II-① 개인: 민간기업 종사자

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (10)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전에 근무하였던 사업체에서의 근무기간 포함 산정
정성 평가 (90)	청년고용 촉진 실적	40	② 청년 신규 채용 확대, 역량 중심 채용 등 청년 인사관리 및 역량개발 지원 등 노력 * 청년 신규 채용 창출 노력 * 청년 친화적 채용 및 인사노무관리 문화 확대	
	청년고용 지원 프로그램 확대	40	③ 청년들이 원하는 일경험, 직업훈련 등 기회 제공 확대 * 청년들의 일경험, 직업훈련 프로그램 운영 및 확대 * 기업의 사회공헌 활동, 민간-정부 멤버십을 통한 청년 지원정책 활성화	
	기타 공헌도	10	④ 청년 취업 지원사업 인지도 제고, 활성화 노력 * 청년고용의 사회적 가치 확대 노력 * 청년 취업 지원사업 홍보, 참여 활성화 유도 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등	

II-② 개인: 공공기관 종사자

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (20)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전에 근무하였던 사업체에서의 근무기간 포함 산정
	청년일자리 창출 실적 (소속기관 실적)	10	② 청년고용의무제 노동자 비율 · 10% 이상: 10점 · 7% 이상 ~ 10% 미만: 8점 · 5% 이상 ~ 7% 미만: 7점 · 3% 이상 ~ 5% 미만: 6점 · 2% 이상 ~ 3% 미만: 3점 · 2% 미만: 1점	· ('21년 청년고용의무제 실적 노동자 / '21년 기관 정원) × 100 · 업종·규모 비구분
정성 평가 (80)	청년고용 촉진 실적	40	③ 청년 신규 채용 확대, 역량 중심 채용 등 청년 인사관리 및 역량개발 지원 등 노력 * 청년 신규 채용 창출 노력 * 청년 친화적 채용 및 인사노무관리 문화 확대	
	청년고용 지원 프로그램 확대	30	④ 청년들이 원하는 일경험, 직업훈련 등 기회 제공 확대 * 청년들의 일경험, 직업훈련 프로그램 운영 및 확대 * 기관의 청년고용 관련 지역 사회 공헌활동 실시, 채용 박람회 등 정보제공 강화	
	기타 공헌도	10	⑤ 청년 취업 지원사업 인지도 제고, 활성화 노력 * 청년고용의 사회적 가치 확대 노력 * 청년 취업 지원사업 홍보, 참여 활성화 유도 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등	

II-③ 개인: 취업지원기관 종사자

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (35)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 <u>유사 직무로 근무한</u> 기간 포함 산정
	청년 취업지원 사업 실적 (소속기관 실적)	20	② 청년 취업자 증가율 · 50% 이상: 20점 · 40% 이상 ~ 50% 미만: 17점 · 30% 이상 ~ 40% 미만: 14점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 11점 · 20% 미만: 8점	· [(‘21년 청년 취업자 수 - ‘19년 청년 취업자 수) / ‘19년 청년 취업자 수 × 100] · 업종·규모 비구분 · ‘21년, ‘19년 각각 연간 취업자 실적
		5	③ 청년 취업자 수 · 1,000명 이상: 5점 · 800명 이상 ~ 1,000명 미만: 4점 · 600명 이상 ~ 800명 미만: 3점 · 400명 이상 ~ 600명 미만: 2점 · 400명 미만: 1점	· ‘21년 1년간 취업실적
정성 평가 (65)	청년취업지원 서비스 제공 및 일자리 창출 지원 실적 (소속기관 실적)	30	④ 청년취업지원 서비스 제공 * 청년 맞춤형 프로그램 개발·운영 * 청년 맞춤형 구인 수요 발굴, 알선 실적 * 청년 취업지원 상담 및 정보제공 실적	
		25	⑤ 청년 일자리 창출 지원 * 청년채용박람회 운영·참가 등 * 지방노동관서 등 지역 유관기관과 상생 협업 노력 * 다른 기관의 모범이 될 수 있는 우수사례, 사업성과 평가 결과 등	
	기타공헌도	10	⑥ 기타 파급효과 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부, 사업성과평가 결과 등	

II-④ 개인: 대학교수 및 연구자

심사항목		배점	배점기준	비고
계		100		
정량 평가 (20)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 유사 직무로 근무한 기간 포함 산정
	청년 고용 창출 정책 제안건수	10	② 청년고용 관련 연구논문 건수 또는 청년고용 관련 정책 참여 건수 및 정책제안 건수 · 점수 = 건수 x 2점 · 5건 이상: 10점	
정성 평가 (80)	청년 고용 정책 관련 제안실적 등	35	③ 청년 고용 안정 및 일자리 창출을 위한 제도개선 지원 * 청년 고용 창출, 역량 중심 채용 등 청년 친화적 인사관리, 청년 근로자의 능력개발, 청년 근로자의 건강증진, 작업 환경 개선, 유연한 근로관행, 취업지원서비스, 고용서비스 인프라, 경력개발 컨설턴트 등 제도개선 시 제안 및 참여	
		35	④ 인구구조 변화에 대응한 새로운 정책 제안 * 청년 경제활동인구 규모 변화, 구직단념자 등 새로운 정책 대상 확대에 대응하여 필요한 새로운 아이디어를 제안 하여 정책 수립 시 기여하거나 청년인력의 활용을 위한 인식개선 등에 아이디어 제안	
	기타 공헌도	10	⑤ 유관기관 협조 및 사회공헌도 * 관련 전문가·정부·민간 협업 체계에 적극 참여 등 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등	

II -⑤ 개인: 공무원

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (10)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 <u>유사 직무로</u> 근무한 기간 포함 산정
정성 평가 (90)	청년 일자리 질(제도) 개선실적 등	30	② 청년 일자리 창출 및 질 개선을 위한 제도개선 지원 * 청년고용 확대, 고용안정·고용촉진 등 일자리 정책 수립 시 기여도 * 청년 맞춤형 프로그램 개발·운영·확산	
		30	③ 청년 취업실적 제고 * 청년 취업 알선 * 청년 채용 행사 운영·참여	
		20	④ 청년 일자리 창출 우수사례 발굴·확산 * 청년 일자리 창출 우수사례 발굴 * 청년 정책 홍보 등	
	기타 공헌도	10	⑤ 기타 파급효과 * 유관기관과의 협업·공유로 서비스 연계 확대	

II-⑥ 단체: 민간기업

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (20)	청년일자리 창출 실적	10	① 청년고용촉진을 위한 프로그램 지원 인원 · 100명 이상: 10점 · 80명 이상 ~ 100명 미만: 8점 · 60명 이상 ~ 80명 미만: 6점 · 40명 이상 ~ 60명 미만: 4점 · 20명 이상 ~ 40명 미만: 2점 · 20명 미만: 1점	· '22.6월말 기준 '22년 청년 고용촉진 프로그램 지원 인원 * 청년들에게 제공하는 취업 지원 프로그램(일경험, 직업 훈련, 컨설팅 등)의 참여자 명부 및 이수자 명부 등 증 빙자료 있을 시 인정
		10	② 청년친화적 채용제도 및 근무 환경 개선 건수 · 5개 이상: 10점 · 4개 이상: 8점 · 3개 이상: 6점 · 2개 이상: 4점 · 1개 이상: 2점 · 1개 미만: 1점	· '22.6월말 기준 최근 2년간 기업 내 청년친화적 채용 제도 및 근무환경 개선 건수 * 직무역량 중심의 공정·블라 인드 채용, 직급이 아닌 별명 사용, 동아리 활동 지원, 유연근무제 도입 및 휴게시설 설치 등 인프라 확충
정성 평가 (80)	청년고용 촉진 실적	40	③ 청년 신규 채용 확대, 역량 중심 채용 등 청년 인사관리 및 역량개발 지원 등 노력 * 청년 신규 채용 창출 노력 * 청년 친화적 채용 및 인사노무관리 문화 확대	
	청년고용 지원 프로그램 확대	30	④ 청년들이 원하는 일경험, 직업훈련 등 기회 제공 확대 * 청년들의 일경험, 직업훈련 프로그램 운영 및 확대 * 기업의 사회공헌 활동, 민간-정부 멤버십을 통한 청년 지원정책 활성화	
	기타 공헌도	10	⑤ 청년 취업 지원사업 인지도 제고, 활성화 노력 * 청년고용의 사회적 가치 확대 노력 * 청년 취업 지원사업 홍보, 참여 활성화 유도 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등	

II - ⑦ 단체: 공공기관

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (20)	청년고용 촉진 실적 (소속 기관 실적)	20	① 청년고용의무제 노동자 비율 · 10% 이상: 20점 · 7% 이상 ~ 10% 미만: 16점 · 5% 이상 ~ 7% 미만: 14점 · 3% 이상 ~ 5% 미만: 12점 · 2% 이상 ~ 3% 미만: 6점 · 2% 미만: 2점	· ('21년 청년고용의무제 실적 노동자 / '21년 기관 정원) ×100 · 업종·규모 비구분
	청년고용 촉진 실적	40	② 청년 신규 채용 확대, 역량 중심 채용 등 청년 인사관리 및 역량개발 지원 등 노력 * 청년 신규 채용 창출 노력 * 청년 친화적 채용 및 인사노무관리 문화 확대	
	청년고용 지원 프로그램 확대	30	③ 청년들이 원하는 일경험, 직업훈련 등 기회 제공 확대 * 청년들의 일경험, 직업훈련 프로그램 운영 및 확대 * 기관의 청년고용 관련 지역 사회 공헌활동 실시, 채용 박람회 등 정보제공 강화	
정성 평가 (80)	기타 공헌도	10	④ 청년 취업 지원사업 인지도 제고, 활성화 노력 * 청년고용의 사회적 가치 확대 노력 * 청년 취업 지원사업 홍보, 참여 활성화 유도 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등	

II-⑧ 단체 : 취업지원기관

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (20)	청년 취업지원 사업 실적	15	① 청년 취업자 증가율 · 50% 이상: 15점 · 40% 이상 ~ 50% 미만: 12점 · 30% 이상 ~ 40% 미만: 9점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 6점 · 20% 미만: 3점	· [(‘21년 청년 취업자 수 - ‘19년 청년 취업자 수) / ‘19년 청년 취업자 수 × 100] · 업종·규모 비구분 · ‘21년, ‘19년 각각 연간 취업자 실적
		5	② 청년 취업자 수 · 1,000명 이상: 5점 · 800명 이상 ~ 1,000명 미만: 4점 · 600명 이상 ~ 800명 미만: 3점 · 400명 이상 ~ 600명 미만: 2점 · 400명 미만: 1점	· ‘21년 1년간 취업실적
정성 평가 (80)	청년취업지원 서비스 제공 및 일자리 창출 지원 실적	40	③ 청년취업지원 서비스 제공 * 청년 맞춤형 프로그램 개발·운영 * 청년 맞춤형 구인 수요 발굴, 알선 실적 * 청년 취업지원 상담 및 정보제공 실적	
		40	④ 청년 일자리 창출 지원 * 청년채용박람회 운영·참가 등 * 지방노동관서 등 지역 유관기관과 상생 협업 노력 * 다른 기관의 모범이 될 수 있는 우수사례, 사업성과 평가 결과 등	

II-⑨ 개인: 해외취업

심사항목	배 점	배 점 기 준		비 고
계	100점			
①수공기간	15점	○ 수공기간 1년 이상 5년 미만: 5점 ○ 5년 이상: 매 1년 증가 시 1점 가산		· '22.6월말 기준
②해외진출 실적	25점	○ 수공기간 중 해외취업자 규모		
		정부 및 공공기관	대학 등 민간기관	
		· 1,000명이상: 25점 · 400명이상 1,000명미만: 20점 · 100명이상 400명미만: 15점 · 40명이상 100명미만: 10점 · 1명이상 40명미만: 5점 · 0명: 0점	· 200명이상: 25점 · 80명이상 200명미만: 20점 · 40명이상 80명미만: 15점 · 20명이상 40명미만: 10점 · 1명이상 20명 미만: 5점 · 0명: 0점	
③해외진출 지원실적	20점	○ 해외진출 프로그램 운영실적 - 민간운영기관이 컨소시엄 형태로 일부 프로그램을 재위탁하였을 경우에는 동 프로그램을 실제 운영한 기관의 실적으로 봄 ○ 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력		· 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점
④해외진출을 위한 투자 및 제도개선 실적	15점	○ 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 ○ 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 ○ 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등		· 매우우수: 15점 · 우수: 12점 · 보통: 8점 · 미흡: 4점 · 매우미흡: 1점
⑤해외진출 성공모델 구축 및 확산실적	10점	○ 신규 사업모델 개발 실적 ○ 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 ○ 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등		· 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑥해외진출 사업의 인지도 제고실적	10점	○ 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 ○ 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등		· 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑦기타 공적	5점	○ 기타 해외진출 활성화 노력 등		· 매우우수: 5점 · 우수: 4점 · 보통: 3점 · 미흡: 2점 · 매우미흡: 1점

II-⑩ 개인: 해외인턴

심사항목	배 점	배 점 기 준		비 고
계	100점			
①수공기간	15점	<ul style="list-style-type: none"> 수공기간 1년 이상 5년 미만: 5점 5년 이상: 매 1년 증가 시 1점 가산 		· '22.6월말 기준
②해외진출 실적	15점	수공기간 중 해외인턴 파견자 규모		
		정부 및 공공기관	대학 등 민간기관	
		<ul style="list-style-type: none"> · 1,000명이상: 15점 · 500명이상 1,000명미만: 10점 · 1명이상 500명미만: 5점 · 0명: 0점 	<ul style="list-style-type: none"> · 300명이상: 15점 · 150명이상 300명미만: 10점 · 1명이상 150명미만: 5점 · 0명: 0점 	
③해외진출 지원실적	20점	<ul style="list-style-type: none"> 해외진출 프로그램 운영실적 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 <ul style="list-style-type: none"> - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점
④해외진출을 위한 투자 및 제도개선 실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑤해외진출 성공모델 구축 및 확산실적	20점	<ul style="list-style-type: none"> 신규 사업모델 개발 실적 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점
⑥해외진출 사업의 인지도 제고실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑦기타 공적	10점	<ul style="list-style-type: none"> 기타 해외진출 활성화 노력 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점

II-⑪ 개인: 해외봉사

심사항목	배 점	배 점 기 준	비 고
계	100점		
①수공기간	15점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수공기간 1년 이상 5년 미만: 5점 ○ 5년 이상: 매 1년 증가 시 1점 가산 	· '22.6월말 기준
②해외진출 실적	15점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수공기간 중 해외 봉사자 규모 <ul style="list-style-type: none"> - 3,000명이상: 15점 - 1,000명이상 3,000명 미만: 10점 - 1명이상 1,000명 미만: 5점 - 0명: 0점 	
③해외진출 지원실적	20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외진출 프로그램 운영실적 ○ 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력 	<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점
④해외진출을 위한 투자 및 제도개선 실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 ○ 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 ○ 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑤해외진출 성공모델 구축 및 확산실적	20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 사업모델 개발 실적 ○ 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 ○ 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점
⑥해외진출 사업의 인지도 제고실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 ○ 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑦기타 공적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기타 해외진출 활성화 노력 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점

II-⑫ 개인: 해외창업

심사항목	배 점	배 점 기 준		비 고
계	100점			
①수공기간	15점	<ul style="list-style-type: none"> 수공기간 1년 이상 5년 미만: 5점 5년 이상: 매 1년 증가 시 1점 가산 		· '22.6월말 기준
②해외진출 실적	30점	수공기간 중 해외 현지 창업기업 수		
		정부 및 공공기관	대학 등 민간기관	
		<ul style="list-style-type: none"> · 100개 초과: 30점 · 81~ 100개: 25점 · 51~ 80개: 20점 · 21~ 50개: 15점 · 11~ 20개: 10점 · 1~ 10개: 5점 · 0개: 0점 	<ul style="list-style-type: none"> · 10개 초과: 30점 · 9~10개: 25점 · 6~ 8개: 20점 · 3~ 5개: 15점 · 1~ 2개: 10점 · 0개: 0점 	
③해외진출 지원실적	15점	<ul style="list-style-type: none"> 해외진출 프로그램 운영실적 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 15점 · 우수: 12점 · 보통: 8점 · 미흡: 4점 · 매우미흡: 1점
④해외진출을 위한 투자 및 제고개선 실적	15점	<ul style="list-style-type: none"> 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 15점 · 우수: 12점 · 보통: 8점 · 미흡: 4점 · 매우미흡: 1점
⑤해외진출 성공모델 구축 및 확산실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> 신규 사업모델 개발 실적 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑥해외진출 사업의 인지도 제고실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑦기타 공적	5점	<ul style="list-style-type: none"> 기타 해외진출 활성화 노력 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 5점 · 우수: 4점 · 보통: 3점 · 미흡: 2점 · 매우미흡: 1점

II-⑬ 단체: 해외취업

심사항목	배 점	배 점 기 준		비 고
계	100점			
① 해외진출 실적	40점	○ 수공기간 중 해외취업자 규모		
		정부 및 공공기관	대학 등 민간기관	
		<ul style="list-style-type: none"> · 1,000명 이상: 40점 · 400명 이상 1,000명 미만: 32점 · 100명 이상 400명 미만: 24점 · 40명 이상 100명 미만: 16점 · 1명 이상 40명 미만: 8점 · 0명: 0점 	<ul style="list-style-type: none"> · 200명 이상: 40점 · 80명 이상 200명 미만: 32점 · 40명 이상 80명 미만: 24점 · 20명 이상 40명 미만: 16점 · 1명 이상 20명 미만: 8점 · 0명 : 0점 	
② 해외진출 지원 실적	20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외진출 프로그램 운영실적 <ul style="list-style-type: none"> - 민간운영기관이 컨소시엄 형태로 일부 프로그램을 재위탁하였을 경우에는 동 프로그램을 실제 운영한 기관의 실적으로 봄 ○ 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 <ul style="list-style-type: none"> - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점
③ 해외진출을 위한 투자 및 제고개선 실적	15점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 ○ 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 ○ 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 15점 · 우수: 12점 · 보통: 8점 · 미흡: 4점 · 매우미흡: 1점
④ 해외진출 성공모델 구축 및 확산 실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 사업모델 개발 실적 ○ 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 ○ 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑤ 해외진출 사업의 인지도 제고 실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 ○ 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑥ 기타 공적	5점	○ 기타 해외진출 활성화 노력 등		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 5점 · 우수: 4점 · 보통: 3점 · 미흡: 2점 · 매우미흡: 1점

II-⑭ 단체: 해외인턴

심사항목	배 점	배 점 기 준		비 고
계	100점			
① 해외진출 실적	30점	○ 수공기간 중 해외인턴 파견자 규모		
		정부 및 공공기관	대학 등 민간기관	
		<ul style="list-style-type: none"> · 1,000명 이상: 30점 · 500명 이상 1,000명 미만: 20점 · 1명 이상 500명 미만: 10점 · 0명: 0점 	<ul style="list-style-type: none"> · 300명 이상: 30점 · 150명 이상 300명 미만: 20점 · 1명 이상 150명 미만: 10점 · 0명: 0점 	
② 해외진출 지원 실적	20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외진출 프로그램 운영 실적 ○ 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점
③ 해외진출을 위한 투자 및 제고개선 실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 ○ 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 ○ 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
④ 해외진출 성공모델 구축 및 확산 실적	20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 사업모델 개발 실적 ○ 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 ○ 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점
⑤ 해외진출 사업의 인지도 제고 실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 ○ 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑥ 기타 공적	10점	○ 기타 해외진출 활성화 노력 등		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점

II-⑮ 단체: 해외봉사

심사항목	배 점	배 점 기 준	비 고
계	100점		
① 해외진출 실적	30점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수공기간 중 해외 봉사자 규모 - 3,000명 이상: 30점 - 1,000명 이상 3,000명 미만: 20점 - 1명 이상 1,000명 미만: 10점 - 0명: 0점 	
② 해외진출 지원 실적	20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외진출 프로그램 운영 실적 ○ 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리노력 	<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점
③ 해외진출을 위한 투자 및 제고개선 실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 ○ 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 ○ 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
④ 해외진출 성공모델 구축 및 확산 실적	20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 사업모델 개발 실적 ○ 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 ○ 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 20점 · 우수: 15점 · 보통: 10점 · 미흡: 5점 · 매우미흡: 1점
⑤ 해외진출 사업의 인지도 제고 실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 ○ 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑥ 기타 공적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기타 해외진출 활성화 노력 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점

II-⑯ 단체: 해외창업

심사항목	배 점	배 점 기 준		비 고
계	100점			
① 해외진출 실적	45점	○ 수공기간 중 해외 현지 창업기업 수		
		정부 및 공공기관	대학 등 민간기관	
		<ul style="list-style-type: none"> · 100개 초과: 45점 · 81~ 100개: 38점 · 51~ 80개: 31점 · 21~ 50개: 24점 · 11~ 20개: 17점 · 1~ 10개: 10점 · 0개: 0점 	<ul style="list-style-type: none"> · 10개 초과: 45점 · 9~10개: 37점 · 6~ 8개: 29점 · 3~ 5개: 21점 · 1~ 2개: 13점 · 0개: 0점 	
② 해외진출 지원실적	15점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외진출 프로그램 운영실적 ○ 안정적 해외진출 지원 및 확대를 위한 노력 등 - 해외 현지기관과의 협약체결 등 네트워크 구축 - 참여자 애로해소 등 관리 노력 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 15점 · 우수: 12점 · 보통: 8점 · 미흡: 4점 · 매우미흡: 1점
③ 해외진출을 위한 투자 및 제·개선 실적	15점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설·장비 투자, 교육훈련 투자, 교육 교재·매체 및 프로그램 개발 등 해외진출 지원 인프라 확충 노력 ○ 해외진출 현장성 제고 및 품질개선 노력 ○ 진출 방식 개선 등 해외진출 효율화 노력 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 15점 · 우수: 12점 · 보통: 8점 · 미흡: 4점 · 매우미흡: 1점
④ 해외진출 성공모델 구축 및 확산실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신규 사업모델 개발 실적 ○ 기존 사업모델 개선 및 확산 노력 ○ 대내외 각종 대회 등 입상 실적 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑤ 해외진출 사업의 인지도 제고실적	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 홍보 및 성과 확산을 위한 노력 ○ 정부 주관 해외진출 행사 등 참여 실적 등 		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 10점 · 우수: 7점 · 보통: 5점 · 미흡: 3점 · 매우미흡: 1점
⑥ 기타 공적	5점	○ 기타 해외진출 활성화 노력 등		<ul style="list-style-type: none"> · 매우우수: 5점 · 우수: 4점 · 보통: 3점 · 미흡: 2점 · 매우미흡: 1점

유공자 심사기준

Ⅲ. <장년고용촉진> 부문 심사기준

Ⅲ-① 개인: 민간기업 종사자

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (20)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전에 근무하였던 사업체에서 근무한 기간을 포함하여 산정
	장년 일자리 창출실적 (소속기업 실적)	10	② 장년 노동자 비율 · 50% 이상: 10점 · 40% 이상 ~ 50% 미만: 8점 · 30% 이상 ~ 40% 미만: 6점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 4점 · 10% 이상 ~ 20% 미만: 2점 · 10% 미만: 1점	· ('22.6월말 장년노동자 / '22.6월말 전체 노동자) × 100 · 업종·규모 비구분
정성 평가 (80)	인사관리 및 역량개발	25	③ 역량 중심 채용, 직무 조정 등 장년 인사관리 및 역량개발 지원 등 노력 * 역량, 경험, 잠재성 중심으로 채용, 직무조정, 승진기회 부여, 인사담당자 대상 연령 관련 고정관념 탈피 위한 교육 실시 * 수요 및 역량에 따라 근로시간, 작업조건 등 유연한 근로 관행 형성, 정년 연장, 정년 폐지, 정년 이후 재고용 등 계속 고용, 임금체계 개편 등 * 경력개발계획에 따른 학습과 훈련 기회 부여, 정기적인 근로자 수요 파악, 새로운 기술변화 등을 고려한 훈련과정, 다양한 학습방식 활용 등	
	건강과 작업환경	20	④ 장년 근로자의 건강증진, 작업환경 개선 등 노력 * 근로자의 신체적·정신적 역량 감소 예방·보상, 장년 친화적인 작업장 시설·장비 설치·개선, 안전한 근무관행 유지, 안전·보건 관련 법령 준수 등	
	재취업 지원 및 기타 공헌도	35	⑤ 재취업지원서비스 실시 등 이직 예정자 대상 재취업지원 노력 및 기타 사항 * 근로시간 단축 등 유연한 작업계획 또는 단계적 퇴직계획 활용, 퇴직 예정자 대상 재취업지원서비스 실시 등 퇴직 준비 지원 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등	

Ⅲ-② 개인: 취업지원기관 종사자

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (30)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 <u>유사 직무로</u> 근무한 기간 포함 산정
	장년 일자리 창출지원 실적 (소속기관 실적)	10	② 장년 취업자 증가율 · 50% 이상: 10점 · 40% 이상 ~ 50% 미만: 8점 · 30% 이상 ~ 40% 미만: 6점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 4점 · 10% 이상 ~ 20% 미만: 2점 · 10% 미만: 1점	· [('21년 장년 취업자 수 - '19년 장년 취업자 수) / '19년 장년 취업자수 × 100] · 업종·규모 비구분 · '21년, '19년 각각 연간 취업자 실적
		10	③ 장년 취업자 수 · 5,000명 이상: 10점 · 4,000명 이상 ~ 5,000명 미만: 8점 · 3,000명 이상 ~ 4,000명 미만: 6점 · 2,000명 이상 ~ 3,000명 미만: 4점 · 1,000명 이상 ~ 2,000명 미만: 2점 · 1,000명 미만: 1점	· '21년 1년간 취업실적
정성 평가 (70)	기업대상 서비스 노력	20	④ 기업의 장년 일자리 창출을 위한 지원 노력 * 장년 채용알선 및 구인수요 발굴, 기업맞춤형 지원프로그램 개발·운영 등	
	장년대상 서비스 노력	20	⑤ 장년의 취업촉진을 위한 노력 * 장년 맞춤형 취업 알선, 특화된 취업지원 프로그램 개발·운영, 장년취업박람회 운영·참가 등	
	네트워크 구축 등 협업노력	10	⑥ 타 취업지원기관과의 협조 체계 구축 * 장년고용촉진을 위한 지방노동관서, 지자체 등과의 협업 노력	
	기타 공헌도	20	⑦ 기타 파급효과 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부, 사업성과평가 결과 등	

Ⅲ-③ 개인: 대학교수 및 연구자

심사항목		배점	배점기준	비고
계		100		
정량 평가 (30)	수공기간	10	① 총 수공기간 · 15년 이상: 10점 · 10년 이상: 7점 · 5년 이상: 4점 · 5년 미만: 1점	· '22.6월말 기준 · 수공(재직)기간은 이전 근무지에서 <u>유사 직무로</u> 근무한 기간 포함 산정
	장년 고용 정책제안	20	② 장년 고용 관련 연구논문 건수 또는 장년 고용 관련 정책 참여 건수 및 정책제안 건수 · 점수 = 건수 x 2점 · 10건 이상: 20점	
정성 평가 (70)	장년 고용 질 (제도) 개선 실적	30	③ 장년 고용 안정 및 일자리 창출을 위한 제도개선 지원 * 역량 중심 채용, 직무 조정 등 장년 인사관리, 장년 근로자의 능력개발, 장년 근로자의 건강증진, 작업환경 개선, 유연한 근로관행, 계속고용, 임금체계 개편, 재취업지원서비스, 중장년고용서비스 인프라, 경력개발 컨설턴트 등 제도개선 시 제안 및 참여	
		30	④ 인구구조 변화에 대응한 새로운 정책 제안 * 급속한 고령화 등 인구구조 변화에 대응하여 필요한 새로운 아이디어를 제안하여 정책 수립 시 기여하거나 고령인력의 활용을 위한 인식개선 등에 아이디어 제안	
	기타 공헌도	10	⑤ 유관기관 협조 및 사회공헌도 * 지방노동관서 등 지역 유관기관과 상생 협업 노력 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등	

Ⅲ-④ 단체: 민간기업

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (20)	장년 일자리 창출 실적	10	① 장년 노동자 증가율 · 50% 이상: 10점 · 40% 이상 ~ 50% 미만: 8점 · 30% 이상 ~ 40% 미만: 6점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 4점 · 10% 이상 ~ 20% 미만: 2점 · 10% 미만: 1점	· {('22.6월말 장년노동자 - '20.6월말 장년노동자) / '20.6월말 장년노동자} × 100 · 업종·규모 비구분
		10	② 장년 노동자 비율 · 50% 이상: 10점 · 40% 이상 ~ 50% 미만: 8점 · 30% 이상 ~ 40% 미만: 6점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 4점 · 10% 이상 ~ 20% 미만: 2점 · 10% 미만: 1점	· ('22.6월말 장년노동자 / '22.6월말 전체 노동자) × 100 · 업종·규모 비구분
정성 평가 (80)	인사관리 및 역량개발	25	③ 역량 중심 채용, 직무 조정 등 장년 인사관리 및 역량개발 지원 등 노력 * 역량, 경험, 잠재성 중심으로 채용, 직무조정, 승진기회 부여, 인사담당자 대상 연령 관련 고정관념 탈피 위한 교육 실시 * 수요 및 역량에 따라 근로시간, 작업조건 등 유연한 근로 관행 형성, 정년 연장, 정년 폐지, 정년 이후 재고용 등 계속 고용, 임금체계 개편 등 * 경력개발계획에 따른 학습과 훈련 기회 부여, 정기적인 근로자 수요 파악, 새로운 기술변화 등을 고려한 훈련과정, 다양한 학습방식 활용 등	
	건강과 작업환경	20	④ 장년 근로자의 건강증진, 작업환경 개선 등 노력 * 근로자의 신체적·정신적 역량 감소 예방·보상, 장년 친화적인 작업장 시설·장비 설치·개선, 안전한 근무관행 유지, 안전·보건 관련 법령 준수 등	
	재취업 지원 및 기타 공헌도	35	⑤ 재취업지원서비스 실시 등 이직 예정자 대상 재취업지원 노력 및 기타 사항 * 근로시간 단축 등 유연한 작업계획 또는 단계적 퇴직계획 활용, 퇴직 예정자 대상 재취업지원서비스 실시 등 퇴직 준비 지원 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부 등	

Ⅲ-⑤ 단체 : 취업지원기관

심사항목		배점	배점기준	
계		100		
정량 평가 (30)	장년 일자리 창출지원 실적	15	① 장년 취업자 증가율 · 50% 이상: 15점 · 40% 이상 ~ 50% 미만: 12점 · 30% 이상 ~ 40% 미만: 9점 · 20% 이상 ~ 30% 미만: 6점 · 10% 이상 ~ 20% 미만: 4점 · 10% 미만: 2점	· [(‘21년 장년 취업자 수 - ‘19년 장년 취업자 수) / ‘19년 장년 취업자 수 × 100] · 업종·규모 비구분
		15	② 장년 취업자 수 · 5,000명 이상: 15점 · 4,000명 이상 ~ 5,000명 미만: 12점 · 3,000명 이상 ~ 4,000명 미만: 9점 · 2,000명 이상 ~ 3,000명 미만: 6점 · 1,000명 이상 ~ 2,000명 미만: 4점 · 1,000명 미만: 2점	· ‘21년 1년간 취업실적
정성 평가 (70)	기업대상 서비스 노력	15	③ 기업의 장년 일자리 창출을 위한 지원 노력 * 장년 채용알선 및 구인수요 발굴, 기업맞춤형 지원프로그램 개발·운영 등	
	장년대상 서비스 노력	15	④ 장년의 취업촉진을 위한 노력 * 장년 맞춤형 취업 알선, 특화된 취업지원 프로그램 개발·운영, 장년취업박람회 운영·참가 등	
	네트워크 구축 등 협업노력	10	⑤ 타 취업지원기관과의 협조 체계 구축 * 장년고용촉진을 위한 지방노동관서, 지자체 등과의 협업 노력	
	내부종사자 직무향상 노력	10	⑥ 컨설턴트 등의 역량강화 및 업무환경 개선 노력 * 컨설턴트 대상 내부교육 실시, 감정노동자 업무환경 개선 노력 등	
	기타 공헌도	20	⑦ 기타 파급효과 * 타 기관에 모범이 될 수 있는 우수사례 여부, 사업성과평가 결과 등	

공무원 인사기록 요약서

1) 소속기관		2) 직 위		3) 직 급	
4) 성 명	한글		5) 주민등록번호		
	한자		6) 군 번 (군인)		
7) 구 분	<input checked="" type="checkbox"/> 재직자 <input type="checkbox"/> 정년퇴직 <input type="checkbox"/> 명예퇴직 <input type="checkbox"/> 의원면직 <input type="checkbox"/> 기타				

공무원의 종류	재 직 기 간	12) 특 정 직	. . . ~ . . . (년 월)
8) 일 반 직	. . . ~ . . . (년 월)	13) 교 원	. . . ~ . . . (년 월)
9) 별 정 직	. . . ~ . . . (년 월)	14) 군 인	. . . ~ . . . (년 월)
10) 기 능 직	. . . ~ . . . (년 월)	15) 군 무 원	. . . ~ . . . (년 월)
11) 고 용 직	. . . ~ . . . (년 월)	16) 기타()	. . . ~ . . . (년 월)
합 계 ㉔		년 월	

17) 제외기간	
합 계 ㉕	

18) 실 재직기간 (㉔ - ㉕)	년 월	19) 추천훈격	
----------------------	-----	----------	--

20) 징계, 형벌 불문경고	종 류	일 자	21) 과거포상 (장관급 표창 이상 기재)	포 상 명	수여일자
				
22) 작 성 자 (인사담당자)			23) 확 인 자 (인사담당관)		
직 급		성 명 ㉖	직 급		성 명 ㉗
위 기재사항은 인사기록 원본과 다름없이 정확하게 기록하였음을 확인합니다. 2022 년 월 일					
24) 기 관 명			직 인		

정부포상에 대한 동의서

(정부포상 후보자용)

☐ 포상후보자

성명			
소속(주소)		직위(급)	

위 본인은 정부포상 후보자로 추천되는 것에 대하여 동의하며, 다음 사항을 엄숙히 서약합니다.

- 본인은 정부포상업무지침의 추천제한 사유에 해당되지 않음을 충분히 확인하였으며, 향후 이에 해당되는 사실이 밝혀지는 경우 포상의 취소 등 정부포상과 관련한 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.

* 특히, 아래의 '신고의무 사항'을 알면서도 미신고하여 정부포상이 수여된 경우 「상훈법」 제8조 제1호의 '서훈 공적이 거짓으로 밝혀진 경우'에 해당하는 것으로 하여 취소될 수 있음

■ 신고의무 사항

- 경찰·검찰의 조사(수사)를 받게 된 경우
- 형사사건으로 기소된 경우
- 감사원 또는 감사부서의 조사를 받게 된 경우
- 징계 또는 불문경고 처분을 받은 경우(공무원만 해당)

※ 「상훈법」 제38조(자료제출 및 벌칙) ① 서훈 추천권자는 서훈 대상자에게 공적 내용의 확인을 위하여 필요한 기록이나 서류의 제출을 요구할 수 있다.

② 서훈을 받거나 받지 못하게 할 목적으로 제1항에 따른 기록이나 서류를 거짓으로 작성하여 제출하거나 제1항에 따라 제출된 기록이나 서류를 공적심사 자료에 거짓으로 기재·입력한 자는 5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금에 처한다.

- 정부포상 추천기관의 공적심사 등 법령절차에 따라 정부포상 대상자 및 훈격이 결정될 경우 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않고 따르겠습니다.

2022. . .

성명(단체)

(서명 또는 인)

< 개인정보 제공 동의 >

개인정보보호법 제15조에 따라 개인정보 수집 및 이용에 따른 동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 동의를 거부할 경우에는 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

- (개인정보의 수집·이용 목적) 정부포상 후보자에 대한 범죄경력 조회 등 추천제한 사유 해당 여부 확인, 포상 후보자 공개검증 및 공적심사, 정부포상 결정·취소 시 관보게재, 정부포상 취소 사유 해당여부 확인, 상훈수여증명서 발급 및 훈장 재교부
- (수집하려는 개인정보의 항목) 성명, 주민등록번호, 주소, 직업, 소속, 직위 및 직급(계급), 공적 내용, 공적요지, 주요경력, 군번(군인의 경우), 국적(외국인의 경우)
- (개인정보의 처리 및 보유 기간) 서훈기록부는 영구, 공적조서 및 공심위 심사의결서는 준 영구, 기관별 포상추천서 및 정부포상에 대한 동의서는 5년, 기타 정부포상 관련 증빙서류, 민원신청서 등은 1년간 처리 및 보유

< ☐ 개인정보 제공에 동의합니다. / ☐ 개인정보 제공에 동의하지 않습니다. >

2022년 일자리창출 유공 정부포상 후보자 국민추천서

* 본인 및 단체 자체 추천은 불가능

☐ 개인

☐ 단체

포상 부문*		<input type="checkbox"/> 일자리창출지원 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진 <input type="checkbox"/> 청년고용촉진(해외진출) <input type="checkbox"/> 장년고용촉진		
포상대상(분야)*		※ 유공자 심사기준 분류에 따라 기재		
추천인	성명* (단체명)		관계*	(피추천인의)
	주소*		e-mail	
	전화*		휴대전화*	
피추천인 (포상후보자)	성명* (단체명)		생년월일	
	주소*		근무처 (직업)	
	전화*	(자택) (사무실)	휴대전화*	
	주요경력 (기간)	. (~) . (~) . (~) 현 (~)		
공적내용*				

* 표시한 사항은 필수 기재사항임(단, 전화와 휴대전화는 선택적으로 1개만 기재 가능)

국민추천서 작성요령

- ① 피추천인(포상후보자)의 성명, 주민번호, 주소, 근무처, 전화번호(주택·사무실) 등 인적사항과, 주요경력, 공적내용을 최대한 자세히 기록해 주시기 바랍니다.
- ② 추천인과 피추천인의 성명이 실명이 아닌 경우 또는 주소·연락처 등이 부정확하여 연락이 닿지 않을 경우에는 처리되지 않을 수 있습니다.
- ③ 피추천인의 성명, 경력 및 공적내용 등은 해당자가 포상대상자로 선정될 경우 일반인에 공개됩니다.
- ④ 피추천인의 공적사항 증빙자료(사진, 관련서류, 언론보도 등)는 추천시에는 제출할 필요가 없으며, 추후 공적사실에 대한 확인요청이 있을 때 제출하면 됩니다.
- ⑤ **필수 기재사항**(*표시)
 - 추천인: 성명(단체명), 관계(피추천인의), 주소, 전화 또는 휴대전화
 - 피추천인: 성명(단체명), 주소, 전화 또는 휴대전화, 공적내용
- ④ **제출처**
 - 이메일: kimnaa@korea.kr
 - 우편접수: [30117] 세종특별자치시 한누리대로 422 정부세종청사 11동
고용노동부 일자리정책평가과
 - 전화문의: 044-202-7233(이지은 사무관), 044-202-7235(김나연 주무관)

정부포상 추천자 현황(개인)

○ 추천기관: ○○지방고용노동(지)청장, 한국산업인력공단이사장

포상 부문	포상 대상 (분야)	연번	성명	소속	직책	제외사유 해당여부				물의야기 (일시·내용)	재포상금지 기간에 해당*
						범죄경력	세금체납				
							국세	관세	지방세		
일자리 창출지원	민간기업 종사자	1	이몽룡	○○회사	사장	벌금150 ('20.6.1)	무	무	무	언론보도('19.7.1.)	'20.1.1. 국무총리표창
	민간기업 종사자	2	홍길동	XX회사	전무	무	무	무	무	무	무

* 이미 받은 정부포상(국무총리표창 이상)의 훈격에 관계없이 훈장을 받으려는 자는 7년 이상, 포장을 받으려는 자는 5년 이상, 대통령·국무총리 표창을 받으려는 자는 3년 이상 추가적인 공적 필요

(예, '21.1.1. 국무총리표창을 받은 자가 훈장 대상자가 되기 위해서는 7년 이상의 추가 공적을 쌓아야 함)

또한, 훈장 또는 포장을 받은 자는 동일한 종류(산업훈장)의 동급 및 하위 등급의 훈·포장을 받을 수 없음

** 장관표창의 경우 장관표창 받은 후 1년 이내, 동일 유공 분야(일자리창출 유공)로는 3년 이내 재추천 불가

작성자 소속 직위(직급) 성명

확인자 소속 직위(직급) 성명

※ 작성자 : 지방노동관서 지역협력부서 또는 한국산업인력공단 포상담당

※ 확인자 : 지방노동관서 지역협력부서장 또는 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

정부포상 추천자 현황(단체)

○ 추천기관: ○○지방고용노동(지)청장, 한국산업인력공단이사장

포상 부문	포상대상 (분야)	연번	단체명	제외사유 해당여부			물의야기 (일시·내용)	재포상금지 기간에 해당*
				세금체납				
				국세	관세	지방세		
일자리 창출지원	민간기업	1	○○회사	무	무	무	언론보도('20.7.1.)	'21.1.1. 국무총리표창

* 단체표창을 받은 단체는 2년 이내에는 동일분야(일자리창출유공 분야) 공적으로 다시 단체표창을 받을 수 없음

** 장관표창의 경우 장관표창 받은 후 1년 이내, 동일분야(일자리창출 유공)로는 3년 이내 재추천 불가

작성자 소속

직위(직급)

성명

확인자 소속

직위(직급)

성명

※ 작성자 : 지방노동관서 지역협력부서 또는 한국산업인력공단 포상담당

※ 확인자 : 지방노동관서 지역협력부서장 또는 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

■ [붙임 제8호]

포상대상자 추천순위 및 심사항목별 점수표(개인)

○ 추천기관: ○○지방고용노동(지)청장, 한국산업인력공단이사장

포상 부문	포상대상 (분야)	추천 순위	성명	소속	직책	성별	합계 (100)	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	비고 (추천부서)

포상대상자 추천순위 및 심사항목별 점수표(개인)

○ 추천기관: ○○지방고용노동(지)청장, 한국산업인력공단이사장

포상 부문	포상대상 (분야)	추천 순위	성명	소속	직책	성별	합계 (100)	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	비고 (추천부서)
일자리 창출지원	민간기업 종사자	1	김00	(주)○○	대표 이사	여	100	5	20	10	10	10	10	10	5	20	-	국토부
	민간기업 종사자	2	이00	○○(주)	부사 장	남	95	5	20	10	10	10	10	10	5	15	-	
	공공기관 종사자	1	정00	○○공단	팀장	남	100	5	6	7	4	3	20	15	15	4	1	
	공공기관 종사자	2	최00	○○공사	부장	여	95	5	6	7	4	3	20	15	15	4	1	
청년고용 촉진/ 청년해외 진출	민간기업 종사자	1	김00	(주)○○	대표 이사	여	100	10	10	10	20	10	10	10	20	-	-	
	민간기업 종사자	2	이00	○○(주)	인사 과장	남	95	10	10	10	20	10	10	10	15	-	-	
장년 고용촉진	민간기업 종사자	1	김00	(주)○○	대표 이사	여	100	10	10	10	20	10	10	10	20	-	-	
	민간기업 종사자	2	이00	○○(주)	인사 과장	남	95	10	10	10	20	10	10	10	15	-	-	
	취업지원 기관종사자	1	정00	(주)○○	부장	남	100	10	10	10	20	20	10	20	-	-	-	
	취업지원 기관종사자	2	최00	○○(주)	사원	여	95	10	10	10	10	20	10	15	-	-	-	

■ [불임 제9호]

포상대상자 추천순위 및 심사항목별 점수표(단체)

○ 추천기관: ○○지방고용노동(지)청장, 한국산업인력공단이사장

[illegible]

포상대상자 추천순위 및 심사항목별 점수표(단체)

○ 추천기관: ○○지방고용노동(지)청장, 한국산업인력공단이사장

포상 부문	포상대상 (분야)	추천 순위	사업체 (단체)명	대표자	합계 (100)	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	비고 (추천부서)
일자리 창출지원	취업지원 기관	1	○○센터	김00	100	30	10	15	20	5	20	-	-	-	-	교육부
	취업지원 기관	2	○○협회	이00	95	30	10	15	20	5	15	-	-	-	-	
	대학 및 연구기관	1	○○대학	김00	100	10	15	15	15	15	10	20	-	-	-	
	대학 및 연구기관	2	○○연구원	이00	95	10	15	15	15	15	10	15	-	-	-	
청년고용 촉진/ 청년해외 진출	민간기업	1	○○(주)	김00	100	10	10	10	20	10	10	10	20	-	-	
	민간기업	2	(주)○○	이00	95	10	10	10	20	10	10	10	95	-	-	
	해외창업	1	○○대학	김00	100	45	15	15	10	10	5	-	-	-	-	
	해외창업	2	○○시	이00	95	45	15	15	10	5	5	-	-	-	-	
장년 고용촉진	민간기업	1	○○(주)	김00	100	10	10	10	20	10	10	10	20	-	-	
	민간기업	2	(주)○○	이00	95	10	10	10	20	10	10	10	95	-	-	
	취업지원 기관	1	○○재단	김00	100	15	15	15	15	10	10	20	-	-	-	
	취업지원 기관	2	○○협회	이00	95	15	15	15	15	10	10	15	-	-	-	

공적사항 조사의견서

포상대상자 인적사항	소 속		직 책	
	성 명		재직기간 (공적기간)	
조사사항			조사결과	
종합의견				

※ 주요 조사내용

- 품성(도덕성 흠결 여부) 공적사항(공적내용)의 일치 여부
- 지역주민 및 관련기관의 의견(평가)
- 형사처분(노동관계법 위반 여부 등) 등 범죄경력 여부

위의 조사내용이 사실과 다름없음을 확인합니다.

년 월 일

조사자 소속

직급

성명

(서명 또는 인)

※ 조사자: 지방노동관서 지역협력부서장, 한국산업인력공단 해외취업기획부장 이상인 자

2022년도 일자리창출 유공 정부포상 대상자를 찾습니다.

일자리창출지원, 청년고용촉진(청년 해외진출), 장년고용촉진에 선도적인 역할을 하면서 모범을 보인 각계 각층의 유공자를 찾습니다.

□ 포상 대상

구분	포상 대상자
개인	① 민간기업 종사자 ② 공공기관 종사자 ③ 취업지원기관 종사자 ④ 대학교수 및 연구자(컨설턴트 포함) ⑤ 공무원
단체	① 민간기업 ② 공공기관(공공기관의 운영에 관한 법률 제4조 + 지방공기업) ③ 취업지원기관 ④ 대학 및 연구기관

※ ① 일자리창출지원 ② 청년고용촉진 ③ 장년고용촉진 3개 부문별 포상 대상이상이므로 포상 심사기준의 포상대상에 맞게 신청

□ 포상 및 표창의 종류

- 훈 · 포장, 대통령 · 국무총리표창, 고용노동부장관표창
- 수공기간: 훈장 15년 이상, 포장 10년 이상, 대통령 · 국무총리표창 5년 이상, 고용노동부장관표창 1년 이상

□ 재포상금지 및 추천 제한

- 대한민국 상훈(www.sanghun.go.kr) ‘정부포상업무지침’ 참조
- * 추천일: 고용노동부에서 행정안전부에 추천하는 날(22.10.)

□ 신청 및 접수기간

- 2022. 7. 25.(월) ~ 8. 24.(수)

□ 접수기관

- 일자리창출 지원*, 장년 고용촉진 부문: 지방노동관서(지역협력과)
 - * 중앙부처 공무원 분야: 고용노동부 일자리정책평가과
 - * 대학교수 및 연구자 중 공공부문 개선분야: 고용노동부 공무원노사관계과
- 청년 고용촉진 부문
 - 해외진출: 한국산업인력공단(해외취업기획부)
 - 기타 분야*: 지방노동관서(지역협력과)
 - * 단, 대학교수 및 연구자 분야: 고용노동부 청년고용기획과

□ 접수방법: 직접 방문 또는 우편 접수 원칙

- ❖ 국민추천제: 국민은 누구나 유공자를 추천할 수 있는 「국민추천제*」를 시행 하오니 적극 추천하여 주시기 바랍니다.(본인 및 단체 자체 추천은 불가능)

* (인터넷) 고용노동부 홈페이지 '국민참여 - 정부포상 365일 추천 창구'

* (우편) 국민추천서를 작성하여 고용노동부 본부(일자리정책평가과)로 송부(~8.24.)

□ 추진일정

- 공적심사 등 소정의 절차를 거쳐 2022년 12월 중 포상대상자 및 훈격 확정
- 포상 수여는 2022년 12월 중 예정(별도 공지)

□ 기타사항

- 자세한 사항은 고용노동부 홈페이지(www.moel.go.kr)-뉴스·소식-공지에서 「2022년도 일자리창출 유공 정부포상 신청 안내」 참조

<포상 분야별 문의처>

- ① 일자리창출지원, 청년·장년 고용촉진 부문: 지방노동관서(지역협력부서)
- ② 청년해외진출 부문: 한국산업인력공단(해외취업기획부, 052-714-8606)

<지방고용노동청(지청) 정부포상 연락처>

□ 고용부(본부)

부 문	과 명	담당자	연락처
총괄, 일자리창출지원	일자리정책평가과	이지은 사무관	044-202-7233
청년고용촉진	청년고용기획과	이정미 사무관	044-202-7444
장년고용촉진	고령사회인력정책과	김우형 사무관	044-202-7457

□ 지방고용노동관서(지역협력과)

관서명	전화번호	관서명	전화번호
서울지방 고용노동청	02-2004-7968	부산북부지청	051-330-9933
서울강남지청	02-3468-4907	창원지청	055-239-0903
서울동부지청	02-2142-8453	울산지청	052-228-1981
서울서부지청	02-2077-6194	양산지청	055-370-0982
서울남부지청	02-2639-2340	진주시청	055-760-6546
서울북부지청	02-950-9742	통영지청	055-650-1820
서울관악지청	02-3282-9072	대구지방 고용노동청	053-667-6174
중부지방 고용노동청	032-460-7105	대구서부지청	053-605-6584
인천북부지청	032-540-5625	포항지청	054-288-3501
부천시청	032-320-8963	구미지청	054-440-2019
의정부지청	031-828-0849	영주시청	054-639-1171
고양지청	031-920-3987	안동지청	054-851-8012
경기지청	031-230-7674	광주지방 고용노동청	062-609-8812 064-728-7128(제주)
성남지청	031-788-1547	전주시청	063-240-3333
안양지청	031-463-0701	익산지청	063-839-0004
안산지청	031-412-6991	군산지청	063-450-1331
평택지청	031-646-1228	목포지청	061-280-0102
강원지청	033-250-1943	여수지청	061-650-0262
강릉지청	033-650-2531	대전지방 고용노동청	042-470-8315
원주시청	033-769-0831	청주시청	043-299-1391
태백지청	033-550-8602	천안지청	041-620-9503
영월출장소	033-371-6212	충주시청	043-840-4022
부산지방 고용노동청	051-860-2153	보령지청	041-930-6266
부산동부지청	051-559-6636	서산출장소	041-661-5601

□ 청년해외진출: 한국산업인력공단(해외취업기획부) 제은솔 과장(052-714-8606)